

Beleidsplan JCI Vlaanderen

Nele De Roos

Kandidaat-voorzitter
Werkingjaar 2026–2027

Simply You

–

Simple structures. Strong people.

Voorwoord

Beste JCI-leden,
Beste vrienden,

In 2012 zette ik mijn eerste stappen binnen JCI. Als jonge, ondernemende vrouw was ik op zoek naar nieuwe vriendschappen, inspiratie en mensen die vooruit wilden. Die vond ik bij JCI Waregem, de stad waar ik toen woonde. Wat begon als een nieuwsgierige keuze, groeide al snel uit tot een engagement dat mijn leven blijvend heeft gevormd.

Ik leerde JCI kennen in al haar facetten: projecten, vormingen, verantwoordelijkheid opnemen, samen successen vieren en soms ook samen zoeken. Na één jaar maakte ik deel uit van de lokale raad van bestuur, en kreeg ik de kans om mee te bouwen aan onze werking. Drie jaar lang engageerde ik mij in de organisatie van de West-Vlaamse Jonge Ondernemer, nam ik deel aan diverse projecten en ontdekte ik hoe sterk JCI wordt wanneer mensen hun schouders samen onder een verhaal zetten.

In 2014 reed ik naar Luik voor mijn eerste congres. Het was een kantelmoment. Sindsdien heb ik geen enkel nationaal of Vlaams congres meer gemist. Elk jaar voelde ik opnieuw: hier hoor ik thuis.

In 2017 bracht JCI mij ook de liefde. Ik verhuisde naar Jabbeke en sloot mij aan bij JCI Brugge, waar ik in 2019–2020 met grote trots voorzitter mocht zijn. Een periode die mij veel geleerd heeft over vertrouwen, verbinding en schakelen in een economisch moeilijk jaar (2020, we weten allemaal wat er toen gebeurde).

Doorheen al die jaren heb ik JCI Vlaanderen van dichtbij gevolgd. In 2015–2016 had ik de eer om deel uit te maken van het bestuur van JCI Vlaanderen toen Stef Verbeeck voorzitter was. Ik was graag aanwezig, luisterde, leerde en voelde mee met wat leeft binnen onze vereniging.

Gedreven door die betrokkenheid ben ik vanuit JCI Brugge jarenlang actief aanwezig geweest op de algemene vergaderingen van JCI Vlaanderen, afwisselend als lokaal voorzitter, als gevolmachtigde of als steun voor Jonathan (mijn partner) toen hij voorzitter JCI Vlaanderen was in 2021-2022.

Toen ik hoorde dat JCI Vlaanderen op zoek ging naar een voorzitter voor het werkingsjaar 2026-2027, voelde dat voor mij als een heel natuurlijk moment. Een kans om iets terug te geven aan een organisatie die mij zoveel heeft gebracht.

JCI is voor mij altijd een organisatie geweest waar mensen centraal staan. Mensen met ideeën, met ambitie, met engagement. Mensen die, naast hun professionele en persoonlijke leven, bewust tijd vrijmaken om samen te groeien en impact te creëren.

We leven vandaag in een snel veranderende wereld. JCI Vlaanderen heeft een sterke basis, maar staat ook voor belangrijke vragen: hoe blijven we relevant, hoe werken we efficiënt(er) en hoe houden we engagement haalbaar én aantrekkelijk?

Met dit beleidsplan wil ik een duidelijk, haalbaar en verbindend plan van aanpak aangeven voor het komende werkingsjaar en de jaren erna. Een jaar waarin we durven vereenvoudigen, focussen en samenwerken, zonder onze waarden te verliezen.

Simply You staat voor mij symbool voor die ambitie: eenvoudige structuren, duidelijke keuzes en sterke mensen die het verschil maken.

Nele De Roos

Jaarthema: Simply You

Simple structures. Strong people.

Het jaarthema “Simply You” vertrekt vanuit een eenvoudige maar krachtige overtuiging: wanneer structuren helder zijn en verwachtingen duidelijk, krijgen mensen ruimte om te groeien en impact te maken.



Versterkte samenwerking met JCI Belgium

Een belangrijke strategische keuze binnen dit thema is het versterken van de band tussen JCI Vlaanderen en JCI Belgium. Het dalend ledenaantal over de jaren heen dwingt ons terecht om kritisch te kijken naar onze organisatievorm. Niet om structuren in vraag te stellen om ze af te breken, maar om ze te herbevestigen en optimaliseren.

De huidige structuur, met JCI Belgium als nationale koepel en daaronder de twee regio's JCI Vlaanderen en JCI BWB, is ontstaan in een context waarin JCI in België meer dan 2000 leden telde. Vandaag is die realiteit sterk veranderd en telt JCI België nog 600 leden. Dat vraagt om een hernieuwde reflectie: niet alleen over hoe we georganiseerd zijn, maar vooral over waar de sterktes van deze structuur vandaag liggen en hoe we die optimaal kunnen inzetten met het huidige ledenaantal.

Door bewuster samen te werken en rollen en verantwoordelijkheden helder af te stemmen, kunnen we deze structuur laten werken op een manier die relevant, efficiënt en haalbaar is voor onze leden vandaag. Zo blijft elke laag haar meerwaarde behouden, met respect voor de mensen achter de functies.

Zowel JCI Vlaanderen als JCI Belgium hebben elk hun eigen, belangrijke rol:

- JCI Vlaanderen als verbindende kracht tussen de lokale afdelingen
- JCI Belgium als nationale en internationale vertegenwoordiger

Door nauwer samen te werken met de (kandidaat-)voorzitter van JCI Belgium wil ik:

- duidelijke afspraken maken over taken en verantwoordelijkheden,
- overlap in functies en werking verminderen,
- toewerken naar een zeer sterke, complementaire en efficiënte samenwerking.

Simply You betekent hier dat elke structuur zich kan focussen op wat zij het beste doet, zonder onnodige overlap.



Beleidsdoelstellingen

I. Internationalisme

Binnen de pijler Internationalisme dient de focus voornamelijk te liggen op structuur, afstemming en betrokkenheid.

1. Boekjaar afstemmen op kalenderjaar

- JCI Vlaanderen werkt momenteel als één van de weinige organisaties binnen JCI wereldwijd op basis van een academiejaar. Deze afwijking zorgt voor extra complexiteit in planning, afstemming en samenwerking.
- Door over te schakelen naar een kalenderjaar:
 - wordt samenwerking met JCI Belgium eenvoudiger en efficiënter,
 - kunnen gezamenlijke vergaderingen en events vlotter gepland en georganiseerd worden,
 - ontstaat meer uniformiteit richting JCI Europe en JCI HQ.

In de vele gesprekken die ik reeds voerde met huidige voorzitters, past-presidents, senatoren en leden, kwamen nogal wat vragen naar boven, vooral praktisch van aard.

Ik maak graag van de gelegenheid gebruik om al een aantal antwoorden te geven.

Moeten lokale afdelingen die momenteel op academiejaar werken dan overschakelen naar een werking op kalenderjaar?

Neen, elke afdeling doet wat het beste lijkt voor zijn eigen werking.

Op vandaag is er reeds een verdeling tussen afdelingen die op kalenderjaar en academiejaar werken, dit vormt geen probleem richting JCI Vlaanderen of JCI Belgium.



Wat met de organisatie van de Dag van de Verantwoordelijken?

Concreet stel ik voor om de opleidingen voor lokale RVB-functies te integreren in de Open Vormingsdag in november.

Dit biedt:

- een inhoudelijk sterke en bestaande opleidingscontext,
- binnen een gekend en bestaand concept,
- een logisch moment in het jaar voor kennisoverdracht,
- een vlotte aansluiting bij de lokale afdelingen die reeds op kalenderjaar werken.



Op deze manier combineren we vereenvoudiging van structuren met maximale meerwaarde voor de leden, volledig in lijn met het jaarthema Simply You.



Wat met het Vlaams Congres?

Het Vlaams Congres wordt vaak gezien als de afsluit van het werkingsjaar van JCI Vlaanderen, willen we dit dan naar december verplaatsen in de toekomst? Neen, laat ons tijdens een mooi zomers weekend maar genieten van een congres in de zon!

Het werkingsjaar eindigt in december. Hierover heb ik reeds gesproken met de huidige voorzitter van JCI Belgium (Bart Van Proeyen) en kandidaat voorzitter van JCI Belgium (Simon Meurs). We willen alle leden van JCI Belgium graag in december samenbrengen voor JCI Day, er is geen enkele dag meer symbolischer om een werkingsjaar af te sluiten dan JCI Day in december, in aanwezigheid van de ganse JCI familie.

Wat met de awards die uitgereikt worden op het Vlaams Congres?

Aangezien het Vlaams Congres midden in het werkingsjaar valt wil ik zeker de awards behouden op dit moment.

De praktische richtlijnen en criteria worden telkens mee opgenomen en gecommuniceerd via de templates van de awarddossiers.



Wat met de kettingoverdracht van de voorzitter van JCI Vlaanderen? (jawel ook die vraag kreeg ik 😊)

Deze vraag sluit nauw aan met een vorige. Normaal gebeurt de kettingoverdracht op het Vlaams Congres.

Dit zou in het nieuwe plan gebeuren op JCI Day, samen met de kettingoverdracht van JCI Belgium.

2. De rol van JCI Vlaanderen en JCI Belgium in kaart brengen

Het kwam eerder al aan bod, en dit is voor velen herkenbaar: de primaire focus van JCI Vlaanderen ligt op het ondersteunen en aansturen van de lokale afdelingen, terwijl JCI Belgium zich in hoofdzaak richt op het nationale en internationale JCI-landschap.

Hoewel deze structuur niet in alle landen bestaat, biedt ze wel degelijk een duidelijke meerwaarde.

Tegelijk moeten we vaststellen dat deze rolverdeling op bepaalde vlakken gaandeweg minder scherp is geworden. In de praktijk gebeurt het vandaag dat taken door JCI Vlaanderen worden opgenomen die eerder op het niveau van JCI Belgium thuishoren, en omgekeerd.

Om hier opnieuw duidelijkheid in te brengen, wil ik samen met de voorzitters van JCI Vlaanderen en JCI Belgium rond de tafel zitten om alle taken — hoe groot of klein ook — zorgvuldig in kaart te brengen. Vanuit dit overzicht willen we vervolgens kritisch, eerlijk en realistisch bepalen welke verantwoordelijkheden het best op welk niveau worden opgenomen.

Door die taken helder af te bakenen creëren we focus, vermijden we overlap en zorgen we ervoor dat elk niveau zich kan toeleggen op datgene waar het het meeste impact kan maken. Alleen zo kunnen we als organisatie duurzaam vooruitgang blijven boeken.



3. Analyse en afstemming bestuursfuncties JCI Vlaanderen & JCI Belgium

Uit voorgaande punt volgt onlosmakelijk ook dit punt: om engagement haalbaar en duurzaam te houden, is het belangrijk om kritisch te kijken naar onze bestuursstructuren.

Samen met de voorzitter van JCI Belgium wil ik:

1. In kaart brengen waar functies overlappen (bijvoorbeeld communicatie),
2. Onderzoeken welke taken efficiënter kunnen worden georganiseerd (is het noodzakelijk dat zowel JCI Vlaanderen als JCI Belgium een nieuwsbrief uitstuurt naar alle leden?),
3. Bekijken waar samenwerking of clustering van taken mogelijk is (bijvoorbeeld de Legal Director van JCI Belgium die ondersteunt bij JCI Vlaanderen wanneer dit nodig zou zijn),
4. Waken over een evenwichtige taakverdeling, zodat bestuursleden hun engagement kunnen combineren met hun professionele en persoonlijke leven.

Simply You vertaalt zich hier in bestuursrollen die werkbaar blijven, energie geven en engagement op lange termijn mogelijk maken.



II. Gemeenschap

Gemeenschapsprojecten vormen de kern waar JCI voor staat: lokale impact met een groter verhaal.

Kleine gemeenschapsprojecten kunnen een grote impact hebben. Succesvolle initiatieven die sterke zichtbaarheid en persaandacht kregen, zoals Deelfrigo of World Cleanup Day, wil ik inzetten als inspiratie en houvast voor afdelingen die zoeken hoe ze een (klein) project kunnen opstarten.

Want projecten met impact staan aan de basis van ledengroei.

Gemeenschapsprojecten als hefboom voor zichtbaarheid en groei

Ervaring leert dat sterke projecten:

- persaandacht genereren,
- nieuwe partnerships aantrekken,
- leiden tot ledengroei.

De nadruk van deze projecten ligt op:

- maatschappelijke relevantie,
- zichtbaarheid,
- betrokkenheid van leden.

JCI Vlaanderen ondersteunt afdelingen bij:

- communicatie voorafgaand aan het project,
- maar ook nadien richting de pers,
- delen van best practices (voorbeelden, inspiratie),
- kennisdeling tussen afdelingen (aanpak, commissiewerking).



III. Individu

Persoonlijke ontwikkeling blijft één van de grootste troeven van JCI. Binnen Simply You betekent dit niet alleen investeren in opleidingen, maar ook in ondersteuning, duidelijkheid en nabijheid, zodat leden en afdelingen zich sterker voelen in hun rol.



A. Uitbreiding opleidingsaanbod JCI Trainings Institute Flanders

JCI TIF heeft de voorbije jaren haar opleidingsaanbod grondig herzien, met dit werkingsjaar de focus op nieuwe opleidingen. Ondertussen zijn er twee gloednieuwe trainingen in de maak.

De ambitie voor het komende werkingsjaar is om:

- minstens **drie nieuwe opleidingen** te ontwikkelen. Er lopen reeds gesprekken over een opleiding rond teamdynamiek voor lokale RVB's, en ook de opleiding Boekhouden voor Dummies wordt mogelijk geactualiseerd en opnieuw opgenomen in het aanbod;
- blijvend in te spelen op de actuele noden van leden en lokale afdelingen. Uit gesprekken met voorzitters blijkt duidelijk dat er nood is aan vernieuwing binnen het opleidingsaanbod. Het huidige TIF-team zet hier vandaag al stappen in, een lijn die ik graag verder doortrek;
- de ontwikkeling van nieuwe opleidingen te versterken via een vervolgbootcamp voor deelnemers aan de Train 2 Train-opleiding. Deze tweedaagse bootcamp focust op het concreet en praktisch uitwerken van opleidingen die in ontwikkeling zijn, met als doel deze sneller en kwalitatief in het aanbod te kunnen opnemen;
- het opleidingsaanbod toegankelijk, praktisch en onmiddellijk toepasbaar te houden.



B. Begeleiding en ondersteuning van inkomende lokale voorzitters

Uit gesprekken die ik had met heel wat leden blijkt dat inkomende voorzitters niet altijd volledig zicht hebben op alles wat de rol inhoudt. Naast inhoudelijk leiderschap komen er ook heel wat administratieve, juridische en financiële verantwoordelijkheden bij kijken.

Om voorzitters sterker en zekerder te maken in hun rol, zal een praktische gids voor inkomende lokale voorzitters worden uitgewerkt. Deze gids biedt een duidelijk overzicht van de belangrijkste verantwoordelijkheden en aandachtspunten, waaronder:

- **juridische verplichtingen**, zoals neerleggingen bij het Belgisch Staatsblad en registratie in het UBO-register;
- **fiscale aandachtspunten**, onder meer wanneer een afdeling btw-plichtig is & diverse aangiftes
- **boekhoudkundige verplichtingen** en basisprincipes;
- de **rol en verantwoordelijkheden** van de voorzitter ten opzichte van JCI Vlaanderen en JCI Belgium;
- **algemene vergaderingen**: parlementaire procedures, stemrechten, volmachten en praktische afspraken;
- algemene **organisatorische en administratieve aandachtspunten** binnen JCI.

Deze gids moet een laagdrempelige en hanteerbare leidraad worden die voorzitters ondersteunt vanaf de start van hun mandaat.

C. 1-op-1 begeleidingstrajecten voor afdelingen in moeilijkheden

Niet elke afdeling bevindt zich in dezelfde fase. Sommige afdelingen ervaren uitdagingen rond ledengroei, betrokkenheid of werking.

Vanuit mijn ervaring als ledenverantwoordelijke bij JCI Brugge, en als laureaat van de award Ledengroei & Ontwikkeling van JCI Vlaanderen (2019 en 2025), wil ik mijn opgebouwde kennis inzetten om afdelingen gericht te ondersteunen.

Concreet wil ik 1-op-1 begeleidingstrajecten aanbieden aan afdelingen waar ledengroei of -behoud moeilijk loopt. Dit zijn geen eenmalige gesprekken, maar trajecten op maat, waarbij:

- samen een grondige analyse wordt gemaakt van de huidige situatie,
- duidelijke en haalbare acties worden gedefinieerd,
- meerdere contactmomenten worden ingepland,
- en acties actief worden opgevolgd en bijgestuurd.

Deze begeleiding zal gedragen worden door een Director Lokale Afdelingen, die deze missie met dezelfde passie uitdraagt binnen de lokale afdelingen.

Deze persoon wordt ondersteund door een kern van JCI Wegwijs trainers, die hiervoor gericht gecoacht worden.

Het doel is om afdelingen opnieuw vertrouwen, richting en energie te geven, met een duurzame impact op hun werking en ledengroei.

De ambitie is duidelijk: elke afdeling realiseert tegen december 2027 een netto ledengroei van 10%. De evolutie hiervan wordt op elke Algemene Vergadering van JCI Vlaanderen gedeeld, zodat afdelingen elkaar kunnen inspireren, stimuleren en motiveren.



IV. Business & Netwerking

Netwerking en ondernemerschap vormen al jaren een sterke pijler binnen JCI Vlaanderen, met mooie resultaten dankzij de inzet van mijn voorgangers. Mijn ambitie is om op dit niveau verder te bouwen en deze dynamiek te blijven versterken.



A. Project Vlaamse Jonge Ondernemer

We zoeken een lokale afdeling, of een projectteam samengesteld uit leden van verschillende afdelingen, om dit project op zich te nemen.

Het bestuur van JCI Vlaanderen neemt hierbij geen organiserende, maar een ondersteunende en kaderende rol op, met focus op

- ondersteuning, (communicatie, ...)
- coördinatie, (afstemmen voorrondes, leads partnerships, ...)
- strategische omkadering door middel van de vzw

Om het financiële risico te beperken en fiscale verplichtingen correct te beheren, heeft JCI Vlaanderen vorig werkingsjaar een aparte vzw onder de arm genomen, die toestaat om de organisatie van de Vlaamse Jonge Ondernemer verder te professionaliseren.

B. Ledenplatform herbekijken en activeren

In het verleden bestond er een netwerkuids waarin leden elkaar makkelijk konden vinden, de anciens onder ons die dit plan lezen zullen zich deze netwerkuids nog zeer goed herinneren.

Vandaag biedt het ledenplatform deze mogelijkheid, maar wordt het onvoldoende gebruikt.

Acties:

- evalueren van de huidige werking en het gebruik van het ledenplatform in overleg met JCI Belgium, JCI Senate Belgium en de platformbeheerders;
- voorzitters stimuleren om hun leden volledig te registreren op het platform, met een periodiek overzicht per afdeling;
- het ledenplatform actief promoten bij leden, onder meer tijdens bezoeken aan de lokale afdelingen.



C. Partnerships

Het aantrekken van financiële partnerships is vandaag een uitdaging op elk niveau binnen JCI — lokaal, JCI Vlaanderen én JCI Belgium. Toch wil ik ambitieus zijn: we mikken op **20.000 euro aan partnerships** voor het komende werkingsjaar.

Is dat ambitieus? Zeker. Is het haalbaar? Absoluut! Er liggen immers nog kansen voor ons die tot nu toe onvoldoende werden benut. Een belangrijke doelgroep zijn de finalisten van de Vlaamse Jonge Ondernemer van de voorbije jaren, evenals de lokale winnaars en finalisten. Daarnaast zullen past voorzitters van JCI Vlaanderen en ondernemers binnen ons huidige ledenbestand actief worden benaderd.

Om het partnershiptraject concreet en aantrekkelijk te maken, geldt dat ieder lid dat een partnership aanbrengt, een deel van dat partnership kan inzetten voor zijn of haar lokale afdeling. Samen met het budget van JCI Vlaanderen willen we dit tegen maart 2026 uitwerken.

Beleidsdoelstellingen vertaald naar actie

We gaan de eerder besproken beleidsdoelstellingen per pijler vertalen naar concrete en meetbare acties. Dit overzicht bundelt de initiatieven die de komende werkingsjaren richting zullen geven aan de werking van JCI Vlaanderen.

I. Structuur en governance

- De werking van JCI Vlaanderen wordt omgezet van een academiejaar naar een kalenderjaar.
- JCI Vlaanderen (en JCI BWB) gaat samen met JCI Belgium rond de tafel om de respectieve taken en verantwoordelijkheden duidelijk in kaart te brengen en, waar nodig, te herverdelen.
- De bestuursfuncties van JCI Vlaanderen en JCI Belgium worden gezamenlijk geëvalueerd, op elkaar afgestemd en gealigneerd.
- De organisatie van de Vlaamse JO wordt opgenomen door een lokale afdeling; JCI Vlaanderen vervult hierbij geen organiserende, maar een ondersteunende en coördinerende rol.

II. Ondersteuning van lokale afdelingen

- JCI Vlaanderen ontwikkelt een praktische guideline voor inkomende lokale voorzitters, met als doel hen sterker en zelfzekerder te maken in hun rol.
- JCI Vlaanderen biedt gerichte coachingstrajecten aan voor afdelingen die uitdagingen ervaren rond ledengroei en/of ledenretentie.

III. Key Parameters

- **Ledengroei:** elke lokale afdeling realiseert tegen december 2027 een netto ledengroei van **10%**.
- **Partnerships:** een totale partneropbrengst van **€20.000**.
- **Afdelingsbezoeken:** tegen 31 december 2027 wil ik elke lokale afdeling binnen JCI Vlaanderen minstens één keer bezoeken.

IV. Opvolging

Elk van deze actiepunten zal tijdens elke Algemene Vergadering van JCI Vlaanderen aan bod komen.

Zo blijven voorzitters en aanwezigen voortdurend op de hoogte van de stand van zaken, kan voortgang besproken worden, en kunnen ervaringen en inzichten worden gedeeld om de uitvoering te versterken.

Als we dit als spiegel voor ons houden, kunnen we makkelijker onze doelen samen behalen.



Bestuursploeg JCI Vlaanderen

Bij het schrijven van dit beleidsplan heb ik er heel bewust voor gekozen om eerst het wat en het waarom scherp te krijgen. Waar willen we met JCI Vlaanderen naartoe? Wat hebben onze lokale afdelingen écht nodig? En wat willen we samen realiseren?

De voorbije maanden heb ik heel wat gesprekken gevoerd met lokale voorzitters en leden. Voornamelijk om te luisteren. Naar ideeën, twijfels, ambities en frustraties. Al die gesprekken hebben mee vorm gegeven aan een plan dat niet in een schuif belandt, maar leeft binnen JCI.

Tijdens die gesprekken gaven ook verschillende mensen aan dat ze interesse hebben in een bestuursrol. Superfijn, want engagement is onze motor. Tegelijk hoor ik ook vaak: “Ik wacht even af wie voorzitter wordt.” Dat snap ik helemaal.

Volgens de statuten wordt het bestuur pas in juni officieel samengesteld en verkozen. En dat is perfect zo. Van zodra ik het vertrouwen krijg om voorzitter te worden voor het volgende werkingsjaar, wil ik vertrekken vanuit dit beleidsplan. Eerst de richting, dan de rollen.

Van daaruit ga ik met veel goesting op zoek naar de juiste mensen: mensen die zich herkennen in deze visie, die energie krijgen van dit plan en die samen willen bouwen aan een sterk, warm en ambitieus JCI Vlaanderen. Zo wil ik een bestuursploeg samenstellen die niet alleen goed samenwerkt, maar ook écht goesting heeft om dit verhaal waar te maken.



Tot slot

Simply You is geen pleidooi om minder ambitieus te zijn. Integendeel.

Het is een bewuste keuze om slimmer te werken, zodat wat écht telt opnieuw centraal kan staan: de mensen achter JCI.

Met dit beleidsplan kies ik voor eenvoud waar het kan, focus waar het nodig is en samenwerking waar ze het meeste oplevert. Niet om structuren af te bouwen, maar om ze te versterken. Niet om engagement te vragen dat moeilijk combineerbaar is met het leven naast JCI, maar om engagement opnieuw energiegevend, haalbaar en zinvol te maken.

Ik geloof sterk dat JCI Vlaanderen haar grootste kracht vindt in haar leden: in hun ideeën, hun drive en hun bereidheid om samen impact te creëren. Wanneer structuren helder zijn en de werking overzichtelijk, ontstaat er ruimte om te groeien — als individu, als afdeling en als vereniging.

Dit beleidsplan is dan ook een uitnodiging om samen te vereenvoudigen, samen te bouwen en samen verantwoordelijkheid op te nemen. Met aandacht voor ieders ritme, motivatie en bijdrage.

Voor mij persoonlijk voelt dit traject als een logisch vervolg op alles wat JCI mij de voorbije jaren heeft gebracht. Ik ben dankbaar voor de kansen, de vriendschappen en de lessen, en ik kijk er enorm naar uit om die ervaring in te zetten ten dienste van JCI Vlaanderen.

Met Simply You wil ik meebouwen aan een JCI Vlaanderen dat relevant blijft, dat mensen verbindt en dat inspireert. Een organisatie waar leden zich gezien voelen, waar samenwerking vanzelfsprekender wordt en waar engagement opnieuw goesting geeft.

Ik kijk er dan ook enorm naar uit om dit verhaal samen waar te maken. Samen met alle voorzitters, bestuursleden en leden van JCI Vlaanderen. In vertrouwen, met open communicatie en met respect voor ieders engagement.

Nele De Roos

Dankjewel

Tot slot wil ik graag even stilstaan bij de mensen die dit traject mogelijk hebben gemaakt.

Dankjewel aan JCI Waregem, daar mocht ik als jong veulen binnen JCI mijn eerste stappen zetten, ontdekken, proberen, groeien en mijn vleugels open slaan. Jullie legden de basis voor alles wat daarna kwam.

Dankjewel aan JCI Brugge, voor de kansen en het vertrouwen van de voorbije jaren, voor de vriendschappen die ontstonden en de veilige omgeving waarin ideeën konden groeien. De warme steun die ik ook bij dit beleidsplan mocht ervaren, betekent bijzonder veel voor mij.

Dankjewel aan alle voorzitters die de voorbije maanden tijd maakten om hun ervaringen, inzichten en verhalen met mij te delen. Jullie openheid en engagement vormen mee de basis van dit beleidsplan en hebben het gemaakt tot wat het vandaag is.

Een bijzonder dankjewel ook aan alle past voorzitters van JCI Vlaanderen van de voorbije jaren. Voor jullie betrokkenheid, de vele telefoontjes, eerlijke feedback, kritische vragen en vooral: jullie blijvende steun. Jullie ervaring, vertrouwen en bereidheid om mee te denken hebben dit plan sterker, scherper en gedragen gemaakt.

En tot slot, maar misschien wel het belangrijkste: dankjewel aan Jonathan, Merlijn en Noélie. Voor de steun, het begrip en het vertrouwen vanuit het thuisfront. Jullie maken het mogelijk dat ik dit avontuur durf aangaan, met volle goesting en een gerust hart.

Nele De Roos
Kandidaat-voorzitter
JCI Vlaanderen 2026-2027

