

JCI MAG editie 3 - januari 2021

**JCI**   
Vlaanderen

# Vormingen



# offiCenter®

office - meeting - coworking - bistro

Vaste kantoren  
Coworking/Flex  
Virtueel kantoor  
Meeting  
Bistro Lounge

**1 kantoor huren > op 9 locaties werken**

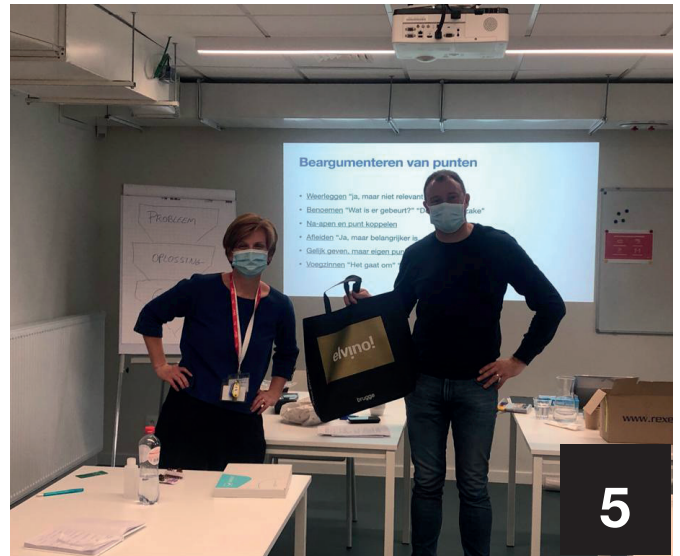
[www.officenter.eu](http://www.officenter.eu)

AALST - ANTWERPEN - GEEL - HASSELT - LEUVEN - MAASTRICHT - TURNHOUT - VILVOORDE - ZAVENTEM

# INHOUDSTAFEL

## JCI MAG

- 4 Woord van de voorzitter
- 5 Open Vormingsdag  
JCI Vlaanderen in deze  
tijden? Waarom niet?
- 7 Handen uit de mouwen
- 8 Communicatie  
met impact op de  
maatschappij bij Amelior
- 9 4 redenen waarom uw  
medewerkers kennis  
moet hebben van EHBO  
en reanimatie
- 10 Kick-start your week
- 11 Zweden - een  
trainerservaring met  
kastelen, fika en tranen
- 13 Interview met Senator  
Steven Vandenabeele



## WOORD VAN DE VOORZITTER

In deze editie van het digitale magazine, staat vorming centraal. JCI is een vormingsbeweging en heeft een eigen trainingsinstituut: JCI TIF. Voor mij persoonlijk, is dat één van de meest unieke items aan onze prachtige organisatie.

Sinds 2013 heb ik het voorrecht gehad om heel wat opleidingen te volgen bij lokale afdelingen of tijdens een VC, NCN, EC of WC. Als hoogtepunt noteer ik met stip de befaamde 4-daagse JCI Flanders Academy, aansluitend met een eigen training tijdens het WC Yokohoma 2020. Covid zorgde er ook voor dat [jci.cc](http://jci.cc) opnieuw ontdekt werd, dat digitale opleidingen werden georganiseerd met o.a. JCI Change your game en JCI Kick-start your week als gevolg.

Vele van onze JCI-trainingen én -trainers zijn een voorbeeld en toonaangevend tot ver buiten onze landsgrenzen heen. Het huidige aanbod van opleidingen werd door het TIF-



team onder de loep genomen, samen met de trainerslijst.

Als jij klaar staat op een opleiding te geven binnen JCI, stuur dan zeker een mail naar [tifteam@jcivlaanderen.be](mailto:tifteam@jcivlaanderen.be). We hebben beloofd dat er vijf nieuwe trainingen worden gelanceerd dit jaar: het vooropgestelde doel is in zicht.

Mijn persoonlijke traject richting trainerschap is gestart, iets waar ik verdomd trots op ben. Na enkele trainingen te hebben gegeven, is dat de logische volgende stap.

Geniet van de verhalen in dit prachtige magazine, want een leven lang leren zorgt altijd voor persoonlijke groei. #DNA

Veel leesplezier!

Kenneth De Decker

Voorzitter JCI Vlaanderen 2020

### Colofon

JCI MAG is een uitgave van JCI Vlaanderen vzw.

#### Verantwoordelijke uitgever

Kenneth De Decker

#### Realisatie & concept

Babette Fontaine

#### Advertising

Bart Verhelst

#### Grafische opmaak

[www.tasj.be](http://www.tasj.be)

#### Aan deze editie werkten mee:

Kenneth De Decker, Joris Hermans, Bart Philips, Benedicte Leroy, Jonathan Schuermans, Tom Spillebeen, Doreen Schouterden, Steven Vandenabeele, Yvonne König, Mike Portaels

Vragen of reacties? Je kan reageren via [pr@jcivlaanderen.be](mailto:pr@jcivlaanderen.be)

# OPEN VORMINGS DAG JCI VLAANDEREN IN DEZE TIJDEN? WAAROM NIET?



**Auteur**  
Benedicte Leroy  
Commissiedirecteur



**Flashback** naar 12 oktober 2019. Open Vormingsdag bij JCI Lier. Genietend van een heerlijke lunch wisselden we onze ervaringen uit over de net gevolgde vormingen in Lier. Ineens kreeg ik een ingeving en – na welgeteld drie seconden erover te hebben nagedacht – meldde ik aan Isabelle: “Weet je, JCI Brugge zou graag volgend jaar de vormingsdag organiseren”. 15 februari 2020. AV JCI Vlaanderen. Nog steeds geen vuiltje – noch beestje – aan de lucht. Relaxed fietsten we door onze presentatie en met Vlaamse steun op zak reden we enthousiast huiswaarts. Amper een maand later ging België op slot. Ook bij onze commissie werd COVID-19 tijdens de eerste vergadering het enige nieuwsitem. Zoomend keken we vergeefs vooruit. De glazen bol bleek een zwarte doos. Tig scenario’s werden op tafel gelegd en er terug afgeveegd. Op het einde van de avond bleef het origineel plan overeind. We kozen om voluit in te zetten op een fysiek event. Digitale moeheid zagen we wel al van kilometers ver komen. Twee belangrijke voorwaarden stonden echter vetgedrukt in ons verslag. Als vereniging hebben we naar deelnemers en trainers toe onze verantwoordelijkheid en een voorbeeldfunctie. Onder geen beding zouden we van de dan

geldende maatregelen afwijken. Ook zou het event enkel doorgaan zolang dit, met respect voor de maatregelen, financieel haalbaar bleef.

## Waarom niet

Bij die beslissing en het uitwerken ervan was en bleef het jaarthema van JCI Brugge “Waarom Niet” één van de belangrijke drijfveren. Ik wil met JCI Brugge de afdeling zijn die, niet zomaar overal de annulatieknop induwt maar wel, verstandig omspringend met de maatregelen, vindingrijk is en nagaat hoe we net wel impact kunnen creëren. Ons motto hebben we een paar keer hard nodig gehad, dat wel. Zo werd drie weken voor datum de locatie geannuleerd. Met een paar ton optimisme, een paar stoute schoenen en wat geluk konden we enkele dagen later een nieuwe locatie vastprikken.

## Programma

Enerzijds ging we terug naar de roots, met een mix tussen TIF-trainingen, externe trainingen en keynotes. Binnen de TIF-trainingen planden we enkele golden classics zoals ‘Debating’ en ‘Onderhandelen 3.0’, en stonden enkele gloednieuwe trainingen op het programma, zoals



‘Omgaan met de pers’ en ‘Improve your speaking skills with impro’. De externe trainingen kaderden dan weer in het thema mentaal welzijn. In de huidige tijdsgeest lopen de spanning en stress op de werkvloer of thuis soms op. Meer dan ooit zijn we op zoek naar passende tools om hiermee om te gaan. Verder konden de deelnemers ook genieten van enkele boeiende ondernemersverhalen, zoals de carrière-switch van Jeroen Depraetere van internationaal TV-regisseur naar Aerocircular.

## Organisatie

Organiseren tijdens een periode waarin je sneller van covid-maatregelen moet wijzigen dan van ondergoed, kan je vergelijken met een volksspel skilopen. Je raakt enkel vooruit als iedereen in de groep mee is. Bij elke kleine of grote wijziging in de maatregelen hielden we telkens opnieuw alle aspecten van onze commissie tegen het licht: omvang, locatie, catering, aantal

deelnemers per training, enzovoort. Daarbij bleek ook een continue en uitgebreide communicatie met alle betrokken partijen cruciaal. Een goede learning voor volgende commissies, Covid of geen Covid. Verschillende profielen in de samenstelling van de commissie bleken zoals altijd een goede kaart. De rode energie duwde het project vooruit, de frisse groene wind stelde op tijd en stond de zaken terecht in vraag, en de blauwe energie zorgde voor structuur en details.

## Energizer

Een niet onbelangrijke opsteker daarbij was de steun die we van JCI Vlaanderen ervoeren. Duidelijke afspraken van bij de start, snelle communicatielijnen, en kort op de bal kunnen spelen maken de samenwerking des te plezieriger.

## D-day

Op de dag zelf en ik vermoed nog het hele weekend liep ik met een

grote smile op mijn snoet. Yes we did it! Maar liefst 100 mensen, zot content om elkaar terug te zien, volgden simultaan trainingen op een veilige manier. En niet alleen ik, maar alle leden van JCI Brugge, die op de dag zelf hun steentje hebben bijgedragen, kregen hier een boost van. Ik kan het iedereen aanraden, de ideale start voor een werkjaar!

# HANDEN UIT DE MOUWEN



**Auteur**  
Tom Spillebeen  
Lid JCI Mechelen

Zelf kleine technische problemen aanpakken? Veel mensen weten niet altijd hoe ze dat moeten doen. Daarom ontstond bij JCI Mechelen het idee om een dagvullende klusworkshop te organiseren, met uitleg over enkele basisinstallaties en -reparaties die iedereen makkelijk zelf kan doen.

Hiervoor besloten we samen te werken met de Klusbib, een gereedschapbibliotheek waar de leden voor slechts 30 euro per jaar toestellen kunnen uitlenen. Deze is gelegen in een oude, ruime fabriek in centrum Mechelen; de ideale locatie voor onze workshop.

De dag start met een ontbijtje. Daarop volgt uitleg door Frederik, vormingsverantwoordelijke van JCI Mechelen en klusser in bijberoep. Hij vertelt hoe klussen veilig kan en moet verlopen. Daarna volgen drie workshops die theorie en praktijk combineren. Elke workshop, in kleine groepen, duurt twee uur. Tussen en na de workshops is er tijd voor een hapje en een drankje.

## De workshops

De eerste workshop gaat over elektriciteit. De deelnemers leren over de zekeringenkast, ook zelf een stopcontact en een schakelaar

aansluiten komt aan bod. Deze workshop wordt begeleid door een topelektricien op rust, tevens vader van ons enthousiast commissielid Kelly.

De tweede workshop richt zich op sanitair. Een goedlachse loodgieter met veel ervaring geeft concrete tips en uitleg. De kers op de taart is de eigen installatie van een lavabo.

De laatste workshop zoomt in op de auto. Wouter (JCI Lier) zorgt voor begeleiding doorheen de wondere wereld van je trouwe vierbander. Hierbij horen praktische instructies over zelf een autoband vervangen. Toet toet!!

Klinkt als een leerrijke dag, niet? Normaal ging deze door op 24 oktober. Zoals vele activiteiten heeft Corona hier een stokje voor gestoken. Nochtans waren er verschillende maatregelen getroffen, zoals eigen werkhandschoenen voor iedere cursist.

Zodra de situatie het terug toelaat, prikken we een nieuwe datum en verwelkomen we jullie graag!



# COMMUNICATIE MET IMPACT OP DE MAATSCHAPPIJ BIJ AMELIOR



**Auteur**  
Yvonne König  
Communication manager



Voor het Kortrijkse Amelior, expert in opleidingen, consultancy en interim-management, is corporate social responsibility geen leeg woord. Zo wordt er steevast beroep gedaan op de lokale maatwerkbedrijven voor het versturen van postmailings.

## Communicatie met impact

“We versturen elk voorjaar en najaar een folder naar onze klanten”, vertelt Yvonne König, Communications Manager bij Amelior en senator van JCI Veurne-Westkust. “Daarvoor werken we samen met een drukker die in het bedrijf een enclave van medewerkers van een maatwerkbedrijf tewerkstelt. We zijn daar heel duidelijk in: jullie drukken en de verpakking gebeurt door de mensen van De Waak.” Dit proces duurt een paar dagen langer dan het machinaal laten vullen van de enveloppen. Maar voor Amelior is het belangrijk dat ze door deze keuze ook kansen en fijn werk geven aan mensen met een beperking.

## Nieuwe branding

De rebranding is nog maar net afgerond, maar ook hierin speelt de samenwerking met een dagcentrum voor mensen met een beperking een grote rol. Jan Segier, Business Unit Manager en lid van JCI Brugge legt uit: “Om ons nieuw logo, maar ook onze nieuwe visie en missie gekend te maken bij onze klanten lieten we 1.500 doosjes vullen met leuke gadgets. Uiteraard kozen we opnieuw om dit te laten uitvoeren door mensen voor wie dit bijzonder zinvol werk is. Zo dragen we ons steentje bij aan de maatschappij!” De deelnemers van de vormingsdag kregen alvast een doosje mee.





# 4 REDENEN WAAROM UW MEDEWERKERS KENNIS MOETEN HEBBEN VAN EHBO EN REANIMATIE

Een ongeluk is snel gebeurd. En elke seconde dat geen hulp geboden wordt, kan een levensgroot verschil maken. Vandaar dat het cruciaal is om uw medewerkers op te leiden zodat zij op de juiste manier de eerste hulp kunnen verlenen. Voor wie nog niet helemaal overtuigd is, zijn dit 4 extra redenen waarom iedereen kennis zou moeten hebben van EHBO en reanimatie:

## 1. EHBO is verplicht

Een EHBO-cursus volgen is in diverse sectoren verplicht. Iets afdwingen is niet altijd de beste manier, maar in dit geval is de verplichting welkom. Of het verplicht is of niet, hangt af van de risicoanalyse en uw preventieadviseur beslist hierover. Om een voorbeeld te geven: de kans op een zwaar bedrijfsongeval is in een petrochemisch bedrijf groter dan in een dienstenbedrijf.

## 2. Ook thuis en in de sportclub toe te passen

Een van de grootste voordelen van een EHBO-cursus is dat uw medewerkers de opgedane kennis ook buiten de kantoor muren kunnen gebruiken. Thuis kunnen ze snel reageren als een familielid zich verwondt, maar ook op de sportclub

en in het verenigingsleven kunnen ze terugvallen op deze EHBO-opleiding.

Het mooiste voorbeeld: één van onze cursisten was aanwezig bij een rugbywedstrijd. Toen iemand op het terrein onwel werd, heeft hij deze persoon kunnen redden door de aangeleerde reanimatietechniek.

## 3. Reanimeren is niet moeilijk

Cursisten hebben voor aanvang van de opleiding soms schrik. Ze kunnen geen bloed zien of ze paniker als er iemand het bewustzijn verliest. Het is menselijk dat ze bij een onvoorziene situatie even paniker.

Maar personen die de EHBO- en reanimatiecursus al volgden, geven aan dat ze door de opleiding snel terug focus kregen.

De rode draad is trouwens: gebruik uw gezond verstand. Zelfs met een defibrillator. De AED-toestellen zijn namelijk zo ontworpen dat u niets verkeerd kan doen. Eenmaal u het toestel aanzet, begint er een rustig gesproken handleiding met een stappenplan. Gewoon doen, is de boodschap.

## 4. U redt een leven

Iedereen heeft een verschillend karakter. Er zijn durvers en niet-



attentia

feeling good works great

durvers. Als u tot de tweede categorie behoort, kunt u bij een noodsituatie misschien enkele tellen de kat uit de boom kijken.

Maar als er niemand anders aanwezig is, dan moet u wel reageren. Want weet: u kan in principe niets verkeerd doen, en als er niemand ter hulp schiet, is het resultaat altijd slechter.

Nog een belangrijke tip: zorg eerst voor uw eigen veiligheid en dan pas voor de anderen. Vergeet ook niet de hulpdiensten te bellen via 112 indien nodig.

### COVID-19 & EHBO

Eerstehulpverlening in tijden van COVID-19 is niet evident. COVID-19 en de bijbehorende maatregelen vergen veel van de mensen. Het virus overheerst ons leven al een hele tijd en sommigen worden corona-moe. Dat wordt regelmatig opgemerkt bij interventies. Corona bezorgt sowieso wat extra stress: naast de pathologie moet u ook rekening houden met het virus. Tijdens de EHBO-opleidingen worden hierrond enkele eenvoudige regels meegegeven.

#### Interesse in een opleiding of bijscholing EHBO?

Volg één van onze klassikale basiscursussen of een bijscholing EHBO, dit kan zowel klassikaal als online. Naast de gebruikelijke elementen wordt daar ook extra aandacht gegeven aan EHBO in tijden van COVID-19. Ontdek hier het Attentia Academy aanbod: [www.attentia.be/opleidingen](http://www.attentia.be/opleidingen).



# KICK-START YOUR WEEK



## Auteur

Jonathan Schuermans

TIF-verantwoordelijke 2019-2020

Het is midden april en al snel wordt duidelijk dat Corona niet onmiddellijk gedaan zal zijn. Het regent annulaties voor vormingen en opleidingen binnen JCI TIF. En bij de meeste trainers heerst wat scepsis omtrent het online geven van traingen. “Dan moet je maar zelf het goede voorbeeld geven, g\*dverd\*mme”, zei Past President Koen Vanlommel. En met die figuurlijke schop onder de kont ging JCI TIF samen met de raad van bestuur van JCI Vlaanderen op zoek naar een kleinschalig alternatief voor de geannuleerde trainingen. And Kick-Start Your Week was born.

Het idee was even eenvoudig als geniaal. Iets nieuws bijleren op minder dan een uur tijd. En dat op maandagochtend. Even lekker knallen om je week goed te starten, want iedereen zat toch – omdat het toen niet anders kon – thuis.

Dat deden we zo’n 8 weken na elkaar, met onder andere een training sociale media (Kenneth De

Decker), solliciteren (Marleen Van Leemput), online presenteren (Paul Naveau) en boekhouden (Olivier Brackx). Experts die – vanuit hun professionele achtergrond – in 45 minuten wat theorie, tips & tricks meegaven en dan nog een kwartiertje tijd namen voor Q&A.

Ook in het huidige werkjaar wordt dit project verdergezet, zij het dan op maandelijkse basis. Want, zo nu en dan mogen we nog eens naar kantoor. Zo dompelde Michaël Verbeeck ons onder in de wondere wereld van LinkedIn en nam Stijn Boussemaere ons mee naar de diepe gedachten van het boze internet, voor een uurtje cybersecurity.

Wist je dat al die trainingen GRATIS zijn en dat de meeste herbekeken kunnen worden via de website?

Bekijk het op [jci.vlaanderen/jci-kick-start-your-week/](https://jci.vlaanderen/jci-kick-start-your-week/)



# ZWEDEN – EEN TRAINERSERVARING MET KASTELEN, FIKA EN TRANEN



**Auteur**  
Doreen Schouterden  
JCI EA graduate 2016

Tijdens vier intensieve dagen worden jaarlijks in Zweden ‘de crème de la crème’ van nieuwbakken kandidaat-voorzitters klaargestoomd voor hun jaar van impact. De JCI European Academy levert al een kwarteeuw de jonge leiders van morgen af. Dé leiderschapstraining en ook wel de ultieme uitdaging als trainer!

Er hangt een gezonde dosis mystiek rond het exacte programma van de EA. Dit zorgt ervoor dat elk jaar opnieuw een 5-tal Belgische JCI'ers weer de kans hebben om meegesleurd te worden in de rollercoaster van de EA. Want dat is het wel, ook als trainer.

Je kan als trainer ofwel deelnemen als outdoor- of indoortrainer. Outdoor in Zweden klinkt als meren, bossen, kamperen, kampvuren,

kastelen. En dat is als trainer niet anders, steek hier nog een goede portie teamforming bij met je medetrainers, wat slaapgebrek, een slaapmatje op de grond voor 's nachts, een snurkende ziel en je hebt het perfecte recept om alles uit je trainerscapaciteiten te halen. Jij zorgt ervoor dat tijdens de outdoormodule de “delegates” een topervaring hebben. Deze module wordt zonder twijfel als “het moment” omschreven waarom alle deelnemers deze academy aanraden.

Als indoortrainer heb je de kans om jouw groepjes doorheen de hele academy te zien groeien. Ook 's nachts om 3u00 zal jij diegene zijn die hen het juiste duwtje in de rug geeft of de schouder om de tranen op te vangen. Maar er is meer:





samen met de andere trainers bepaal je de inhoud van de modules. Een goede planning is essentieel om de bijna 100 deelnemers gedurende deze dagen stipt overal op tijd te laten zijn. Het COC zorgt samen met de trainers hiervoor.

Het internationale aspect maakt van deze trainersuitdaging het summum. Leren van collega-trainers uit heel Europa is enorm verrijkend. Bang dat jouw Engels wel wat “hair on the teeth” heeft? Geen “native English speaker” zijn, is een groot voordeel voor de “delegates”! Voor velen is de taal een uitdaging, en horen dat ook de trainers af en toe eens moeten zoeken naar een woord, maakt het voor hen comfortabel om ook hun mening te laten horen.

Heb jij zin om jouw lokale afdeling volgend jaar te gaan leiden? Niet aarzelen! Stel je kandidaat voor de European Academy en ik beloof dat dit ‘a once in a lifetime’-ervaring zal zijn!

Ben jij een trainer die nu op het tipje van je stoel deze getuigenis leest? Zorg ervoor dat je jouw kandidatuur als trainer indient vóór 31 december! Tot dan?



# INTERVIEW MET SENATOR STEVEN VANDENABEELE



**Auteur**  
Steven Vandenabeele  
JCI Oostende Middenkust  
Senator #69559

Hoe is uw carrière bij JCI begonnen, hoe heeft u JCI leren kennen?

Mijn JCI-carrière is gestart in 1998 toen een collega (lid van het toenmalige JCI Tienen) me meenam naar een Wegwijs in het Brusselse. De Wegwijs heeft zijn effect niet gemist: het heeft geleid tot 15 jaar actief lidmaatschap, een nieuwe professionele uitdaging en een levenslange verbintenis met de vrouw die me de Wegwijs gegeven heeft.

Wat is het project binnen JCI waar u zelf het meest trots op bent en u zelf aan heeft meegeholpen?

In 15 jaar lidmaatschap zijn er natuurlijk veel projecten gepasseerd. Het World Congress in 2011 is natuurlijk niet te versmaden, maar daar zat vooral een ander team van mensen achter. Als ik één project moet kiezen, dan is het scholendebating. Zowel het organiseren als het jureren voor de deelnemende scholen was steeds een geweldige beleving. Je ziet de zesdejaarsleerlingen gewoon groeien van debat tot debat... zalig!



Welke levenslessen binnen JCI hebben u in uw verdere carrière voortgeholpen?

Geloof in jezelf. Door regelmatig je grenzen te verleggen binnen JCI, beseft je dat je meer kan bereiken. Ook het aspect van levenslang leren zorgt ervoor dat je actueel en 'scherp' blijft.

Wat zou u de JCI-leden van nu aanraden om te doen?

Grijp de kansen! JCI is een vat vol kansen, en dit op verschillende vlakken. Corona is nu heel actueel en kan als blokkade aanzien worden om activiteiten te organiseren. Niets is minder waar... met JCI kan je samen "anders" gaan denken en alsnog alternatieve activiteiten met externen organiseren. Kortom, vertaal een probleem naar een kans.



### Had u ooit gedacht om te staan waar u nu staat?

Zeker niet. JCI is voor mij een levensschool geweest waar ik gaandeweg mezelf heb ontdekt. De tagline van mijn zelfstandige activiteiten is geïnspireerd door mijn ervaringen in JCI: “Unlock your potential”. Door de kansen te grijpen heb ik kunnen genieten van een “JCI upgrade”.

### Was u al professioneel trainer voor u trainer was bij TIF? Of heeft JCI u hiertoe geïnspireerd?

JCI heeft me geïnspireerd om trainer te worden. Dankzij de JCI-springplank heb ik deze passie ook professioneel kunnen uitrollen. Dit via coaching van de (co)trainers die me geholpen hebben, de verschillende residentiële weekends rond training en vooral de eerlijke feedback van de deelnemers die mijn sessies hebben bijgewoond.

### Op welke professionele verwezenlijkingen bent u het meest fier? In welke mate heeft JCI daartoe het meest bijgedragen?

JCI heeft me geleerd om verantwoordelijkheid op te nemen. Dit gebruik ik nu dagelijks in mijn hoofdberoep om projecten te leiden, alsook in mijn bijberoep als trainer/spreker. Ook het belang van duidelijke communicatie is me bijgebleven uit mijn jaren binnen de raad van bestuur bij JCI.

### Waar zou de huidige generatie meer aandacht aan moeten besteden?

Aandacht! Je leest het goed, aandacht voor aandacht. Mijn gevoel is dat de huidige generatie zodanig overprikkeld is dat alles snel of ondoordacht moet gebeuren. De elektronische prikkels die mensen te slikken krijgen via hun smartphone zorgen voor onnodige stress. Leer

genieten van offlinemomenten.

### Aan welk Vlaams, nationaal of internationaal congres van JCI heeft u de mooiste herinneringen? Waarom?

Ik kan hier niet anders dan het WC Brussel in 2011 te nomineren. Ik was toen zelf Nationaal Voorzitter, hetgeen dit congres ook voor mij extra speciaal maakt. Enerzijds voor de gelegenheid om in de Heyzel meer dan 5000 leden en senatoren te mogen verwelkomen, maar ook door de realisatie van een kortaart team first-hand te mogen beleven.

### Hoe zou u JCI in één zin omschrijven? Waarom raadt u jonge ondernemers en geëngageerde personen aan voor JCI te kiezen?

JCI is “Leren, durven en doen”. Je krijgt de kans om je grenzen te verleggen en hierbij fouten te maken. Deze ervaring neem je mee

naar het professionele leven om daar dezelfde fouten niet meer te maken.

### Aan welke opleiding binnen JCI heeft u de beste herinneringen?

Gezien de vele opleidingen die ik heb gevolgd en gegeven, een zeer moeilijke vraag. Ik zou starten met de MEP (More Efficient Planning) die toen gegeven werd door wijlen Peter De Prins. Hij heeft me begeleid tijdens mijn eerste stappen in de trainerswereld, en ik laat me nog steeds inspireren door hetgeen hij me toen heeft bijgebracht.

Daarnaast mocht ik als Incoming National President in 2010 ook naar de Japan Academy: twee weken in Japan om mijn collega-voorzitters te leren kennen, alsook de Japanse cultuur. De 3-4 dagen home hospitality in een Japans gezin vormen een onvergetelijke ervaring.

### Wat heeft u ertoe aangezet om trainer binnen JCI te worden? Wat of wie was voor u een bron van inspiratie?

Mijn belangrijkste drijfveer om training te geven is het delen van kennis en ondertussen zelf meer kennis vergaren. Ik ben er rotsvast van overtuigd dat een trainer ook leert van zijn deelnemers, en die extra kennis ook verder kan opnemen in de eigen trainingen. Het

is ook een persoonlijk doel om bij elke training die ik geef, zelf iets bij te leren. Levenslang leren wordt op die manier heel makkelijk omgezet in de praktijk.

### Hoe kunnen de JCI-afdelingen en TIF blijven vernieuwen?

Ik ben sinds vorig jaar bestuurslid van JCI Senate Belgium, verantwoordelijk voor het Ambassador Program – waarbij we de senatoren van een afdeling als ondersteuning voor de afdelingen willen activeren. Er werd trouwens zeer recent een initiatief opgestart waarbij we senatoren van een afdeling vragen om minstens evenveel geïnteresseerden aan te dragen als er senatoren zijn. Neem zeker met je lokale ambassadeur contact op om je te laten inspireren door vorige JCI-generaties.

Voor TIF is continuïteit enorm belangrijk. Ik merk momenteel een relance bij TIF met goede, nieuwe initiatieven. Zorg dat deze de komende jaren verder uitgewerkt worden.

### Welke skills zou een JCI-lid volgens u moeten leren ontwikkelen en welk traject zou hen daarbij kunnen helpen?

Het fijne aan JCI is dat er meerdere trajecten zijn. Het scala aan mogelijkheden geeft de leden

de kans om zelf een traject op te maken op basis van zijn/haar interesses. Voor mezelf heb ik vooral leiderschap (traject lokaal voorzitter) en training (traject trainer) bijgehouden als meest impactvol op mijn persoonlijke groei.







JCI Vlaanderen streeft een actieve samenwerking na met haar externe partners die verdergaat dan enkel het ontvangen van logistieke of financiële ondersteuning. Onze partners maken deel uit van onze inherente werking en worden als pragmatische partijen betrokken bij ons aanbod naar leden in raad en daad.

Ook interesse in een win-winsamenwerking met onze organisatie en leden over heel Vlaanderen? Neem dan contact op via [partnerships@jcivlaanderen.be](mailto:partnerships@jcivlaanderen.be).

## MAIN PARTNERS



## STRUCTURELE PARTNERS



## PARTNERS



# A-Chief gidst je door het subsidielandschap.



Ondernemers zijn constant bezig met hun passie, dat geeft hen zuurstof om ervoor te blijven gaan. Ze weten echter niet altijd dat er nog andere zuurstof bestaat om hun dromen te realiseren: subsidies.

Als subsidieadviseur begeleidt A-Chief dagelijks ondernemers in hun zoektocht naar extra financiële steun. Dankzij onze ervaring zorgen we voor een ijzersterk aanvraagdossier: zo komt de realisatie van een transformatie of een innovatief ontwikkelingsproject een stapje dichterbij.

We doen dit trouwen op basis van 'no cure no pay'.

Neem gerust contact op voor een vrijblijvende subsidiescan:  
geert@a-chief.be      +32 487 75 53 05

