



**WE'LL
RISE
LIKE A
PHOENIX**

HR DIGIMATUURTEST

2022



Doe mee aan de HR Digimatuurtest georganiseerd door Attentia!

Binnen HR doen digitale toepassingen steeds meer hun intrede. Denk maar aan digitale loonfiches of het digitaal archief. Maar hoever gaat deze digitalisering? Hoe digitaal matuur is de Belgische HR-markt? Attentia zoekt het uit met de Digimatuurtest.

Wil je graag deelnemen aan deze test? Hoe digitaal is het HR-beleid in jouw organisatie? En hoe scoor je in vergelijking met de rest van de Belgische HR-bedrijven? Onze bevraging neemt slechts enkele minuten in beslag en bezorgt je nuttige inzichten.

De resultaten delen we met je in september. Je maakt bovendien kans op een gratis ticket voor HRTECH.be

Doe de test >



attentia
feeling good works great

Attentia: meer dan HR, verder dan Well-being. Alles onder één dak, zowel Sociaal Secretariaat als Externe Dienst voor Preventie & Bescherming, dat is de kracht van Attentia. Van kmo tot grote organisatie, wij hebben alle expertise in huis voor een gepaste oplossing. Je vindt ons dicht bij onze klanten: persoonlijke service en één aanspreekpunt zijn daarbij essentieel.

www.attentia.be

INHOUDSTAFEL

JCI MAG

- 4** Woord van de voorzitter
- 5** Dit einde is de start van een nieuw begin
- 6** Van Afrika tot in Amerika
- 8** De Beir Law + mediation
- 11** Vlaamse Jonge Ondernemer van het Jaar
- 13** EC Bruges 2022: 1400 x merci!
- 14** Werkjaar 2021-2022
- 15** Een pro worden in proactief kredietbeheer?
- 17** Het leven zoals het is
- 21** Ledengroei - How to...
- 22** Stress en Veerkracht
- 24** Projecten
- 41** TIF 2021-2022
- 44** Matched! By JCI



WOORD VAN DE VOORZITTER



Beste lezer,

Bij het schrijven van dit voorwoord is het de tot nu toe warmste dag van het jaar. Veilig weggedoken in mijn koele bibliotheek, ver weg van het watergevecht dat mijn twee kinderen aan het voeren zijn, peins ik over de toekomstplannen. Want dat moet de afgelopen weken zowat de meest gestelde vraag zijn die ik kreeg. “Wat ga je na juli doen?”

Een pasklaar antwoord moet ik schuldig blijven. Een aantal ideeën spelen wel door mijn hoofd, zowel privé, professioneel als binnen JCI. Mijn laatste actieve jaar binnen JCI zal ik echter doorbrengen met

de corebusiness: commissiewerking. Terug naar mijn roots binnen JCI Brugge. Een oud concept nieuw leven inblazen, of een nieuw project uit de grond stappen. On verra, zeggen ze in 't Frans.

Maar eerst het werkjaar 2021-'22, dat van de FENIKS, in schoonheid afsluiten. Op deze voorlopig warmste dag is het ook exact nog 1 week tot aan het Vlaams Congres in Leuven. Dat wordt – al zeggen we het zelf – afsluiten met een knal.

Geniet van dit magazine, geniet van uw zomer, geniet van elkaar!

Colofon

JCI MAG is een uitgave van JCI Vlaanderen vzw.

Verantwoordelijke uitgever

JCI Vlaanderen

Realisatie & concept

Kjell Spruyt

Grafische opmaak

www.tasj.be

Aan deze editie werkten mee:

Jonathan Schuermans, Kjell Patteeuw, Tim Beullens, Kjell Spruyt, Lieselot Beckers, Simon Meurs, Timothy Verellen, Kenneth De Decker, District Managers

Vragen of reacties? Je kan reageren via pr@jcvlaanderen.be

DIT EINDE IS DE START VAN EEN NIEUW BEGIN



Auteur
Kenneth De Decker
[#80196](#)
[IPP 2021-2022](#)
[JCI Vlaanderen vzw](#)

Het afgelopen werkingsjaar was het eerste jaar dat we opnieuw (semi) normaal hebben beleefd. Als ervaringsdeskundige kan ik zeggen: het deed ongelooflijk veel deugd om jullie 'smoelekes' allemaal in het echt te zien. En toch... is dit het einde van een tijdperk.

Sinds 2019 was ik actief binnen de raad van bestuur van JCI Vlaanderen: eerst als bestuurder Communicatie (remember Thomas De Wit), daarna als trotse voorzitter, om dit jaar te eindigen als Immediate Past President.

Deze laatste rol heb ik bewust vanop een bepaalde afstand beleefd: enerzijds is er niets lastiger dan een IPP die zich steeds komt moeien, anderzijds had ik ook een rol binnen

EC Bruges en was er nog zoiets als 50 jaar JCI Lier.

Weliswaar heb ik heel wat beweging gezien binnen Vlaanderen: kleine en grote projecten, trainingen en heel wat mensen op de Nationale Conventie en EC Bruges. JCI is 1 van de weinige organisaties die nooit is stilgevallen.

Dit hebben we niet toegestaan: van #Fire naar #DNA tot #FNX, het was nooit een optie. Vanuit de grond van mijn hart, wil ik jullie bedanken voor al jullie engagement en inzet van de afgelopen jaren.

Dit einde van een tijdperk is ook direct de start van een nieuw begin: see you soon!



VAN AFRIKA TOT IN AMERIKA, VAN IN DE LIMBURG TOT AAN DE KUST!



Auteur
Timothy Verellen
[Projecten & Logistiek](#)

Het had een zeer goed nummer kunnen zijn voor K3, maar is in deze een symbool voor de AV's van JCI Vlaanderen 21-22. We zijn overal gepasseerd en werden hartelijk verwelkomd in alle Vlaamse provincies. One man – One Year – One Job & One Province – One General Assembly. Waar zijn we allemaal gepasseerd?

We gingen “schooljaargewijs” van start in September. Een historische start. Niet enkel de eerste AV van het JCI Feniks-jaar, maar tevens de eerste gecombineerde AV in de JCI geschiedenis. Op zaterdag 25/9 vond te UGC Mechelen niet enkel de Vlaamse AV plaats, maar tevens deze van Belgium. Eén keer verplaatsen en twee vliegen in één klap. 1 + 1 is dan toch 3. Maar genoeg met cijfers gespeeld...op naar Aalst.

De Dag Van De Ondernemer – vrijdag 19/11: We konden ons geen mooiere dag bedenken voor de tweede AV. Om dit te vieren werden de aanwezigen van de AV heerlijk getraakteerd op een Grimbergen Blond & Bruin. Na een hapje een drankje kon de AV doorgaan in een corona-proof auditorium te Aalst (lees: Oalst). Aalst - Het epicentrum van de carnaval. Tevens de stad waar onze teergeliefde voorzitter beloftes maakte inzake zijn (feestelijke) klederdracht voor de volgende AV. Laat ons vlug een kijkje gaan nemen.

Ons Feniks-jaar streek vervolgens neer in het sympathieke Limburg. Met dank aan JCI Genk landden we in Thor Central - het boegbeeld van weleer van de steenkool, dat grondig werd gerenoveerd tot een majestueus business & event center.





Na het ontbijt mochten wij met trots 'zelfstandig rebel' Tom Herrijgers ontvangen. Hij vertelde ons waarom "onbeperkt verlof" voor iedereen the next thing zou moeten zijn. Onze vreemde vogel (aka Jonathan Schuermans) voegde figuurlijk woord bij daad en waande zich meteen op verlof. Niet veel later kwam hij zijn Aalsterse belofte na en stond hij in vol 'Voil Janet' uniform de AV te leiden. Aangezien we dit niemand wouden ontnemen, ontvingen we jullie niet enkel fysiek, maar ook digitaal op deze hybride AV. We schrijven 26 februari 2022 (cfr. carnavalperiode).

Van 26 februari naar 29 april. Van Limburg naar West-Vlaanderen. Van zaterdagochtend naar vrijdagavond. Van ontbijt naar pastabuffet. Van Voil Janet naar Kjell Patteeuw. Het is een prachtige vrijdagavond en iedereen is voor deze AV met dank aan JCI Kortrijk welkom in de Kroonzaal van het historische vlasverzendhuis - Texture (Kortrijk). Toepasselijker kon niet, want hier kroonden we Kjell Patteeuw tot voorzitter JCI Vlaanderen 22-23.

We wensen hem uiteraard het allerbeste volgend werkingsjaar! Daarop moest geklonken worden en dat deden we met z'n allen in het aanpalende Kaffee Damast. Zij die nog krachten op overschot hadden zakten verder af naar de afterwork van JCI Kortrijk.

Last but not least...Leeeuuuven! (roepen S. Meurs!). Het Vlaams Congres Light te Leuven (25/06/22) komt dichterbij en daarmee ook de laatste AV van het JCI Feniks werkingsjaar. Wij kijken er allemaal

enorm naar uit om de RVB van volgend jaar te ontdekken. Tot op het Vlaams Congres Light!

PS: elke AV werden er 2 tickets voor het Vlaams Congres Light verloot onder de aanwezigen. Aan de gelukkigen: vergeet jullie gratis ticket niet te verzilveren.

One Province – One General Assembly – One Job done.



DE BEIR LAW + MEDIATION



Auteur

Theo De Beir

Past-voorzitter JCI Brussel, JCI Vlaanderen, JCI Belgium en JCI in Europe
JCI senator & Sense-lid/oprichter

Managing partner DE BEIR LAW+MEDIATION, advocaat, onderhandelaar en bemiddelaar in sociale, burgerlijke en handelszaken

Gewezen voorzitter van de Federale Bemiddelingscommissie (FBC) en huidig lid van het FBC-bureau

Voorzitter en hoofddocent NEW DEAL ACADEMY

Iedereen heeft doorgaans dezelfde impressie van een advocaat: een strijder, een bullenbak, iemand die van rechtbank naar rechtbank holt om de wapens te kruisen, ten strijde voor zijn cliënten,... De advocatuur evolueert, en gelukkig maar.

Zo ook mijn eigen praktijk, die een ware metamorfose doorstond. In 1987 begon ik aan mijn carrière als volbloeds en voltijds advocaat, waar ik de knepen van het vak als traditionele advocaat onder de knie kreeg. Na zes jaar richtte ik mijn eigen advocatenkantoor op, en kon ik mij hiervoor beroepen op mijn ruim JCI- en andere netwerken. Mijn Waalse JCI-vriend, toen voorzitter van JCI Belgium, wijlen Jean-Paul Michel, bracht me in contact met een nieuw fenomeen 'bemiddeling',

en nam me mee naar een congres in Parijs waar ik banden smeedde met professionele bemiddelaars. Mijn aangewakkerde interesse in deze vernieuwende aanpak om conflicten op te lossen, heeft ertoe geleid om na de opleiding tot erkend bemiddelaar in sociale, burgerlijke en handelszaken zeer actief te worden in bemiddeling. Een goede bemiddelaar dient de kunst van het onderhandelen onder de knie te hebben. Hiervoor trok ik naar de Harvard Law School en CEDR in Londen.

DE BEIR LAW+MEDIATION is geen traditioneel advocatenkantoor.

De naam van het kantoor duidt het reeds: recht + bemiddeling.





Indien het moet, zullen we onze cliënten keihard verdedigen voor de rechtbank, maar slechts als het écht moet. We vermijden liever een jarenlange procedureslag met veel onzekerheid, onrust en hoge kosten tot gevolg. Mijn voorkeur gaat uit naar een pragmatische, onderhandelde en duurzame conflictoplossing, in plaats van een procedurestrijd, ook al spreken we hier tegen onze portefeuille, gezien procedures voor een traditionele advocaat nog steeds de grootste bron van inkomsten zijn.

Ik meen te kunnen zeggen dat ons kantoor een belangengericht kantoor is, waarbij we op zoek gaan naar de beste oplossing in het belang van ons cliënteel. Al mijn medewerkers zijn inmiddels eveneens erkende bemiddelaars, waardoor ons advocatenkantoor zich een volwaardig bemiddelaarskantoor kan noemen. Zoals ik reeds aanhaalde dient een goede bemiddelaar in eerste instantie een goede onderhandelaar te zijn, vandaar dat we bedrijven, bedrijfsleiders en zelfs andere advocatenkantoren evenzeer tijdens

hun onderhandelingen adviseren en ondersteunen, voor of achter de schermen.

“Never give up, never surrender”, het zou een leuke kunnen zijn van ons kantoor.

We streven telkens naar de beste oplossing voor onze cliënten of voor de partijen in een bemiddeling en geven niet makkelijk op. Kwaliteit dragen we hoog in het vaandel, vandaar dat ik aan de basis lig van een eigen opleidingsinstituut NEW DEAL ACADEMY, waar de theoretische kennis de praktijk ontmoet.

DE BEIR LAW+MEDIATION is een advocatenkantoor gespecialiseerd



in onderhandelen en bemiddelen.
NEW DEAL ACADEMY

NEW DEAL ACADEMY is een opleidingsinstituut in onderhandelen en bemiddelen, waarvan ik de bezieler en voorzitter mag zijn, en dat bestaat uit een sterk team van verschillende professionele profielen, van advocaten tot gerechtsdeskundigen, burgerlijke ingenieurs en psychologen. New Deal Academy onderwijst vanuit de praktijk en biedt topopleidingen aan waar theorie en praktijk hand-in-hand gaan, gebracht door experts die met beide voeten in de dagelijkse realiteit staan van het bemiddelen en onderhandelen. De link met de praktische toepassing komt dus niet enkel uit academische boeken maar regelrecht uit de realiteit van de onderhandelaar/bemiddelaar met al zijn/haar uitdagingen.

New Deal Academy stelt zich tot doel om alle vormen van onderhandeling en ADR te promoten en daarin opleiding en advies te geven. Ze biedt kwaliteitsvolle opleidingen aan in het domein van bemiddelen en onderhandelen.



New Deal Academy onderscheidt zich van de concurrentie door een kwalitatief superieur product aan te bieden aan een aanvaardbare prijs. New Deal Academy positioneert zich aan de leading edge van de academische inhoud, de pedagogische onderbouw en de moderne stijl van haar programma.

“We blinken uit.”

Onze focus ligt zowel op de theorie als op de praktijk. Voor ons is het belangrijk dat je de theorie onmiddellijk kan toetsen aan de praktijk. We confronteren jou met cases uit de praktijk, die je dient te onderhandelen/bemiddelen, waardoor je de nodige bagage opdoet en onze ervaringen meekrijgt. Je wordt opgeleid en gecoacht door praktizijnen, waardoor je, na onze opleiding, comfortabeler zal voelen om aan de slag te gaan als professionele onderhandelaar of bemiddelaar. Hierin onderscheiden we ons van de academische wereld, en durf ik te zeggen “blinken we uit”.

We zijn gekend voor onze sterke opleiding tot erkend bemiddelaar, met de specialisaties burgerlijke en handelszaken, sociale zaken en familiale zaken. Onze opleidingen in onderhandelen (dagseminarie ‘professioneel onderhandelen, de sleutel tot succes’, de masterclass ‘professioneel onderhandelen’ en de masterclass ‘professioneel onderhandelen bij een bouwconflict’) worden meer dan gemaakt. Daarnaast biedt onze Academy, in het kader van permanente vormingen, nog heel wat andere opleidingen en intervisies aan.

Kers op de taart: wie deelneemt aan één van onze opleidingen, kan zich aansluiten bij de NEW DEAL FAMILY: een netwerk van bemiddelaars en onderhandelaars, waardoor je van heel wat voordelen kan genieten.

See you @NEW DEAL ACADEMY?
Onze kalender voor de komende



NEW DEAL ACADEMY is een opleidingsinstituut, met focus op de edele kunst van het onderhandelen en bemiddelen.

VLAAMSE JONGE ONDERNEMER VAN HET JAAR **ARNOUT VAN DE MEULEBROECKE (PHISHED) GEEFT TIP AAN JONGEREN DIE WILLEN ONDERNEMEN: “GEWOON DURVEN EN ERVOOR GAAN!”**



Auteur
Simon Meurs
Bestuurder Business & Networking

De 26-jarige Arnout Van de Meulebroecke is uitgeroepen tot Vlaamse Jonge Ondernemer van 2022 door JCI Vlaanderen. Hij krijgt die eer als founder van het innovatieve cybersecuritybedrijf Phished dat hij in 2018 oprichtte en waarmee Van de Meulebroecke sindsdien potten breekt in binnen- en buitenland. Zijn ambitie om verandering te brengen, zijn internationale plannen en zijn inzet voor de gemeenschap overtuigden de jury.

Elk jaar kiest de organisatie achter Junior Chamber International (JCI) een nieuwe Vlaamse Jonge Ondernemer van het Jaar. JCI wil op die manier jonge ondernemers in de bloemetjes zetten en het ondernemerschap in onze contreien stimuleren. Niet door zomaar met de natte vinger iemand uit te kiezen, maar wel door de kandidaten te beoordelen op verschillende criteria, zoals visie, missie en innovatie. Ook de vier pijlers die de jongerenorganisatie hoog in het vaandel draagt, maken deel uit van de beoordeling.

Individu, gemeenschap, internationalisme en business: op deze pijlers is JCI namelijk gebouwd en moeten de kandidaten dus erg goed op scoren, willen ze met de award naar huis gaan. En Arnout Van de Meulebroecke heeft de jury dus op

al deze vlakken kunnen overtuigen. Eerst tijdens de Vlaams-Brabantse voorrondes, die de ondernemer ook won, en nog eens opnieuw tijdens de finale op 19 mei in Ronse. “Stresserend”, noemt Van de Meulebroecke de awardshow. “Het is een erg leuke ervaring, maar je weet natuurlijk niet op voorhand wie de winnaar wordt. Ik was dus wel zenuwachtig”, lacht hij.

“We zijn als Phished succesvol als we heel disruptief kunnen zijn binnen een bedrijf”

Human firewall bouwen

Nergens voor nodig, zo blijkt, want de jonge ondernemer won met verve als oprichter van Phished. Met zijn bedrijf zet Arnout Van de Meulebroecke naar eigen zeggen in “op de menselijke kant van cybersecurity”. Van de Meulebroecke: “Veel bedrijven houden zich bezig met het technische aspect ervan, zoals spamfilters of firewalls opzetten. Wij richten ons op mensen, omdat 90% van de cyberincidenten een gevolg zijn van menselijke fouten.” Met een trainingssoftware voor cybersecurity leidt Phished mensen op in de sluipende risico’s van phishing.

“Met simulaties en awarenesscontent zorgen we ervoor dat iedereen binnen een organisatie een beter begrip heeft van de gevaren en risicovolle situaties leert herkennen of vermijden”, legt Van de Meulebroecke uit. “Eigenlijk bouwen we een human firewall rond iedere persoon in een organisatie.”

De jonge ondernemer wilt met Phished verandering teweegbrengen in de mindset van mensen. “We zijn als Phished succesvol als we heel disruptief kunnen zijn binnen een bedrijf”, zegt Van de Meulebroecke. “Wij willen dat erover phishing gepraat wordt, dat het taboe doorbroken wordt en dat mensen beseffen dat iedereen gevaar loopt. Je kan wel denken ‘ik laat mij nooit vangen’, maar op een gegeven moment loop je toch eens in de val. Zelfs ik heb het al voorgehad!”

Het begon met computerspelletjes

Steeds meer bedrijven beseffen dat de juiste cybersecuritytechnologie alleen niet voldoende is, maar ook awareness en training rond het topic een must zijn. Dat blijkt alleszins uit het succes van Phished. Het bedrijf van Arnout Van de Meulebroecke was meteen een schot in de roos. Phished kent sinds de opstart een explosieve groei. Intussen heeft het bedrijf zestig werknemers, is het actief in 194 landen en heeft het grote bedrijfsnamen in zijn klantenbestand zitten.

Geen wonder dus dat Van de Meulebroecke volgens de juryleden van JCI een “erg succesvolle jonge ondernemer” is en daarom perfect past in het plaatje van de Vlaamse

Jonge Ondernemer van het Jaar. Dat ondernemen lijkt in zijn vingers te zitten, want eigenlijk is Van de Meulebroecke er al mee bezig van in het middelbaar. “Ik heb tijdens mijn tienerjaren een computerspelletje ontwikkeld en verkocht samen met vrienden”, glimlacht de ondernemer. “Dat was een beetje een uit de hand gelopen hobby, en we zijn er ook mee gestopt toen we naar de universiteit gingen, maar ik heb veel geleerd in die periode.”

“Ik stond dan wel alleen op het podium van de Vlaamse Ondernemer van het Jaar, maar al die zestig mensen van Phished zijn minstens even belangrijk”

Aandacht voor maatschappelijke issues

Zijn goed begrip van business, zin voor internationalisme en ambitie om bedrijven meesters te maken in de gevaren van phishing, zijn niet de enige redenen waarom Van de Meulebroecke de award kreeg. De aandacht die hij met Phished schenkt aan maatschappelijke issues was voor de juryleden evenzeer van groot belang. Het techbedrijf zet zich bijvoorbeeld in voor kinderen in kansarmoede in Leuven, waar Phished zijn hoofdzetel heeft. En toen de oorlog in Oekraïne uitbrak, heeft het bedrijf huisvesting voorzien voor Oekraïense medewerkers.

Daarnaast zorgt Van de Meulebroecke er ook voor dat iedereen in zijn organisatie voldoende kansen krijgt. “We stimuleren ondernemerschap en het idee van je verantwoordelijkheid nemen heel hard. Iedereen krijgt

de kans om zijn steentje te leggen waar ze willen en te bepalen waar ze over x-aantal jaren willen staan in ons bedrijf”, zegt de founder van Phished. “Want ik stond dan wel alleen op het podium van de Vlaamse Ondernemer van het Jaar, maar al die zestig mensen zijn minstens even belangrijk. Wat zij al gedaan hebben of nog willen bereiken, doet er ook toe. We zijn allemaal verschillende mensen, die allemaal verschillende dingen bijbrengen aan de organisatie, maar we zijn samen wel één mooi geheel bij Phished.”

Er volledig voor gaan

Zelf nog maar 26 jaar en al zestig mensen in zijn bedrijf — heel wat jongeren dromen ongetwijfeld van zijn succes. Wat zou de kersverse Vlaamse Jonge Ondernemer van 2022 tegen hen zeggen? “Oh, gewoon durven en ervoor gaan”, klinkt het klaar en duidelijk. “Zeker als je jong bent, moet je niet twijfelen. Als je nog geen gezin hebt, nog geen lening moet afbetalen of andere grote verantwoordelijkheden hebt, is het moment om iets te proberen. Jonge mensen zijn erg vindingrijk — profiteer van die eigenschap zolang je ze hebt.”

Hij is zelf “enorm blij” dat hij vier jaar geleden het heeft aangedurfd om zijn ontslag te geven bij zijn eerste job en Phished op te starten. “Ik zou hier anders nu niet staan met deze award van JCI in mijn handen”, zegt Van de Meulebroecke. “Ik kan dus alleen maar gelukkig zijn dat ik volledig voor het ondernemerschap ben gegaan.”

EC BRUGES 2022: 1400X MERCI!



Auteur
Kenneth De Decker
EC Bruges PR & Communicatie

Van 8 t.e.m. 11 juni 2022 was Brugge het toneel van de JCI Europese Conferentie 2022. Het eerste fysieke event van deze grootorde, sinds 2020, kreeg meer dan 1400 delegates op de been om er een onvergetelijk event van te maken.

Met een heuse openingsavond (én bijhorende fanfare), trainingen, bedrijfsbezoeken, workshops en alle officiële JCI-programma's, had je een breed gamma om uit te kiezen.

Dankzij de lunchvouchers, hebben we ons thema 'Food For Generations' extra benadrukt. Deze kon je gebruiken tijdens o.a. de belevingsmarkt: een insteek die we bepaald hebben én die met grote bewondering werd onthaald op internationaal niveau.

Uiteraard zijn we 'tous ensemble' JCI Belgium en wie 'Belgium' zegt... zegt ook de beroemde parties. Of het nu in een concertgebouw was of 'den Entrepot', jullie waren in grote groepen aanwezig.

Naast de vele Belgische deelnemers, zijn we ook ongelofelijk blij met de talloze vrijwilligers die zich doorheen de Europese Conferentie hebben ingezet. Zonder jullie hulp was er helemaal geen EC geweest. Het team heeft zich jarenlang voorbereid en is ongelofelijk trots op de opkomst én het uiteindelijke resultaat. We hebben dé standaard bepaald voor een toekomstige Europese Conferentie binnen JCI.

Aan iedereen: een 1400 x merci voor al jullie hulp, energie en steun.

COC-team



TERUGBLIK PARTNERSHIPS



Auteur

Kjell Patteeuw

[Bestuurder Partnerships 2021-2022](#)

Werkjaar 2021-2022 voor JCI Vlaanderen zit er alweer bijna op. De zomer lonkt en veel leden blikken terug op een geslaagd jaar.

Ik ging dit jaar op zoek naar nieuwe partnerships voor JCI Vlaanderen en haalde de banden aan met de bestaande partners.

Ik heb gemerkt dat er bij het bedrijfsleven veel onwetendheid is over JCI: velen beseffen niet dat alle JCI leden pure vrijwilligers zijn en zijn terecht onder de indruk van het soort geslaagde events die wij op deze manier op poten kunnen zetten.

Het is ook opvallend dat de JCI Jonge Ondernemer het event bij uitstek is dat partners kan boeien en ik ben dan ook trots op alle lokale organisatoren van de voorrondes en de finale.

Al deze avonden waren goed georganiseerd en met Arnout werd er een terechte winnaar aangesteld. Ook de Europese Conferentie in Brugge was een echt hoogtepunt van het afgelopen jaar. De impact van JCI was tijdens deze 5 dagen te merken in Brugge en ver daarbuiten. Het was mij een hele eer om deel uit te maken van het team vrijwilligers op het EC en ik heb ook oprecht

genoten van alle contacten met gekende en minder gekende JCI collega's. Na de conferentie had ik een week lang een "niet zo uitgeslapen" gevoel, maar het was het meer dan waard.

Ik zat ondertussen ook een eerste keer samen met de kandidaat-RvB leden voor volgend werkjaar en kijk er alvast enthousiast naar uit om met dit team aan de slag te gaan.

We zullen de lokale afdelingen ondersteunen waar mogelijk, we willen kijken hoe TIF weer de uitstraling en aantrekking kan krijgen die het verdient en we zetten verder in op de professionalisering van de Jonge Ondernemers.

Geniet alvast van het Vlaams Congres in Leuven en van de laatste lokale JCI activiteiten voor de zomer. Neem daarna een welverdiende vakantie, zodat je erna weer vol goesting kunt inzetten andere JCI engagementen.

Weet dat je ons altijd kan bereiken voor vragen, opmerkingen en bedenkingen. Noteer alvast zaterdag 20 augustus in de agenda voor de dag van de verantwoordelijken. Hier voorzien we specifieke trajecten voor inkomende RvB leden en een algemeen traject voor alle leden.

EEN PRO WORDEN IN PROACTIEF KREDIETBEHEER? SOFTWAREONTWIKKELAAR CREDIBILL LEGT JE UIT HOE JE ERAAN BEGINT



Auteur
Simon Meurs
Partner bij CrediBill
Lid van JCI Leuven

MACHELEN – Ondernemers durven het al eens vergeten – begrijpelijk, het is niet hun core business –, maar goed kredietbeheer is cruciaal voor een onderneming. Het is meer dan gewoon kijken welke klant al betaald heeft. Het is een manier om financiën te beheren, optimaliseren en om betere inzichten te krijgen in je cashflow. Zaken die je beter niet manueel doet, maar met een creditmanagementsoftware, vinden ze bij CrediBill. Waarom, dat legt de softwareontwikkelaar haarfijn uit in z'n whitepaper.

Ondernemers houden zich liefst van al bezig met prospects binnenhalen en klanten binden. Betalingen opvolgen, dat durft al eens tussen de mazen van het net te glippen. Nochtans is het een erg belangrijk onderdeel van ondernemen. “Want een hoop onbetaalde facturen, dat betekent een verstoorde cashflow”, zegt Simon Meurs, zaakvoerder van CrediBill. “Hoe meer je als onderneming late of niet-betalingen kunt voorkomen, hoe beter dus.”

In de whitepaper gaat Meurs in op de voordelen van creditmanagementsoftware om je facturen beter te beheren en op te volgen. Of dat niet gewoon in Excel kan? Tuurlijk wel, maar dan wordt het al snel

chaotisch en onoverzichtelijk. “Er sluipen daardoor makkelijker fouten in. Bovendien zijn de mogelijkheden van Excel ook beperkt”, klinkt het. Creditmanagementsoftware daarentegen gaat veel verder dan die gewone opvolging. De verregaande automatisaties van de tool nemen zelfs repetitieve of saaie taken over.

Data is goud

Meer nog: creditmanagement-software registreert en bewaart alle gegevens die binnenkomen. We weten allemaal dat data goud is tegenwoordig, en dat is dus niet anders voor de informatie die de software opslaat en analyseert. Want dankzij deze mogelijkheid kan je bijvoorbeeld zien of een klant verbetert in hoe snel hij betaalt of net niet. Als uit de data blijkt dat iemand al enkele maanden zijn facturen steeds later betaalt of een betaalachterstand aan het opbouwen is, dan kan je hier snel op reageren.

Met andere woorden: met een creditmanagementtool kan je proactiever werken en sneller inspelen op bepaalde situaties.



Credi**bill**
AAA

You're credible when you run your
business with CrediBill

Dat zorgt ervoor dat je minder tijd en geld verliest en je jezelf tegelijk heel wat frustraties bespaart. Vraag je je af of creditmanagementsoftware niet gewoon de zoveelste tool is? Of het wel iets voor jouw bedrijf is? En hoe het dan past in de systemen die je al hebt? Krijg een antwoord op deze en al jouw andere vragen in de whitepaper van CrediBill.

Download de whitepaper hier



Over CrediBill

CrediBill is een dochteronderneming van creditmanagementspecialist Triple A Solutions, dat al bijna vijftien jaar bedrijven helpt bij hun debiteurenbeheer. De softwareontwikkelaar is opgestart in 2011, maar onderging in 2018 een ware transformatie met Simon Meurs als nieuwe IT-manager en partner. Meurs vernieuwde de software volledig en bouwde op een jaar tijd een tool die beter aansloot bij wat de gebruikers nodig hebben. Ook nu nog sleutelt de jonge ondernemer verder aan de software en brengt hij nieuwe features uit die het leven van ondernemers en kredietbeheerders steeds makkelijker maken.

Vragen? Contacteer Simon Meurs via simon.meurs@credibill.be

HET LEVEN ZOALS HET IS



Auteur

Jonathan Schuermans

Voorzitter JCI Vlaanderen 2021-2022

Als voorzitter van JCI Vlaanderen hol je letterlijk van hier naar daar. En daar was ik verdorie blij om. Na mijn voorgangers Isabelle en Kenneth had ik de luxe opnieuw om uit mijn kot te mogen komen. En dat heb ik met heel veel plezier gedaan. Een kort overzicht.

Augustus

- Dag van de Verantwoordelijke. Jaarlijks de traditionele start van het werkjaar van **JCI Vlaanderen**. Dit jaar in samenwerking met JCI BWB. In de voormiddag opleiding voor de diverse bestuursfuncties. In de namiddag wat uitdaging over de afdelingen en taalgrenzen heen om elkaar beter te leren kennen.
- Bezoek aan de Last Post met **JCI SenSe Vlaanderen**. Op uitnodiging van JCI SenSe Vlaanderen mocht ik aansluiten tijdens het diner in de Kazematten op de eerste activiteit van hun werkjaar. Aansluitend had ik de eer om tijdens de Last Post de Exhortation voor te lezen en een krans neer te leggen namens JCI Vlaanderen.

September

- Algemene Vergadering 1 in UCG Mechelen. Een gezamenlijke algemene vergadering met in de voormiddag JCI Belgium en in de namiddag **JCI Vlaanderen**. Een prachtlocatie (scherm was net groot genoeg), goeie sfeer (zelfs na de budgetdiscussie) en alleen maar blije mensen.
- Bezoek aan JCI Houtland. In mijn streven om een aantal afdelingen te bezoeken begin ik dicht in de buurt. **JCI Houtland** verkent de Damse regio en we maken van de gelegenheid gebruik om nog eens een toertje te maken met de Lamme Goedzak.

Oktober

- Oktober starten we met het 50 jarig lustrum van **JCI Lier**. Ontvangst aan de mammoet van Lier, een geleide wandeling, een lichtje lunch, bootje varen en dan afsluiten met een galafeest om u tegen te zeggen. In Lier weten ze wat feesten is.
- Open Vormingsdag in **JCI Leuven**. Ook hier alleen maar blije mensen. Zowel organisatie, trainers als deelnemers blikken terug op een geslaagde dag. Wie dat wou sloot de dag af met een heerlijk netwerkdiner. Een geslaagde formule.



November: JCI Gent



December: EC



Februari: Algemene vergadering

- De drukke maand oktober sloten we af in Terneuzen en Gent. De allereerste **Bi-Nationale Conventie van JCI Belgium en JCI Nederland**. Algemene vergadering in de voormiddag, rally in de namiddag en losgehen in de avond. Een mens moet soms niet meer hebben. Behalve dan misschien de sleutel van de auto, gelukkig waren er klerhangers in de buurt...

November

- November startten we in **JCI Gent**. Zij namen het initiatief om een senatordossier te schrijven voor Glenda De Bodt en het was dan ook een hele eer om haar met die titel te verrassen en op te nemen in de ploeg van de Leden voor het Leven. Nogmaals proficiat, Glenda.
- November startten we met **JCI Oudenaarde** en hun Start-Up Factory 3.0. Onder het alziend oog van Willy Naessens en zijn Marie-Jeanne ontving JCI Oudenaarde zo'n 300 aanwezigen die kwamen luisteren naar de verhalen van Go Forest, Techwolf, Crimibox en Sunday. En die laatste naam zou ik nog een paar keer tegenkomen, zo bleek achteraf.
- IPP Kenneth De Decker sprak steeds over de driehoek "professioneel – JCI – gezin". Binnen het gezin Schuermans –

De Roos halen we al eens een gezelschapsspelletje boven. De International Games Day van **JCI Aalst** was dan ook de ideale gelegenheid om het gezin mee te nemen op JCI uitstap. Dat we naar huis reden met een koffer vol spelletjes, spreekt uiteraard voor zich.

- Algemene Vergadering 2 van **JCI Vlaanderen** ging door in CC De Werf in Aalst. Een algemene vergadering waarin nog wat fysieke awards van de afgelopen twee jaar moesten worden uitgedeeld. En eveneens een algemene vergadering waarop alle aanwezigen naar huis gingen met het bier van de Feniks, Grimbergen. Opnieuw een geslaagde editie.

December

- Halverwege december woonde ik de ledenvergadering van **JCI Waregem** bij. Een avond waarbij ook verschillende past presidents aanwezig waren. Kortom, zo'n avond vol nostalgie, sterke verhalen en ontroerende anekdotes.
- En toen sloeg een mini lockdown weer alles tegen de grond. Vergaderingen gingen nog digitaal door, maar voor events was het digitale momenten bij zowat iedereen gepasseerd. Ik volgde nog het digitale Open Forum bij **JCI Antwerpen** en ook het einde

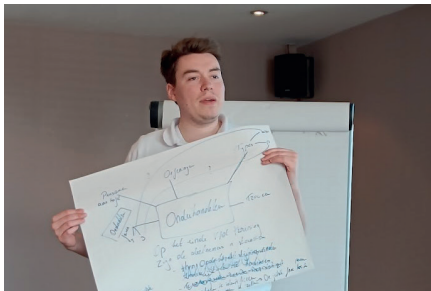
van de early-birds voor het EC werd digitaal gevierd.

Januari

- Nog steeds in mini lockdown profiteer ik er van om eens ten volle te genieten van de ledenvergadering van **JCI Brugge**. Weliswaar digitaal, maar wél met kaasplank en bijhorende bieren van Studio Smaak (Goran Vanneste). Ten zeerste aan te raden.
- Ook de digitale ledenvergadering van **JCI Gent-Artevelde** woon ik bij en – uit weemoed naar het jaar ervoor – mocht ik deze zelfs opfleuren met een online escaperoom. Ook JCI Vlaanderen organiseerde een online quiz in januari.

Februari

- Begin februari trad Timothy Verellen in het huwelijksbootje met Claudia. Nogmaals onze gelukwensen, Timothy & Claudia.
- Traditiegetrouw is de maand februari ook de maand van de tweede introductieavond van de **JCI Flanders Academy (FLAC)**. In de gebouwen van Voka Oost-Vlaanderen gaf ik er een korte keynote omtrent de economische uitdagingen voor de komende jaren. Alvast voer en inspiratie genoeg om mee aan



Maart: Trainersweekend



April: JCI Lier



Mei: JCI Hasselt

de slag te gaan in hun business-case op het FLAC weekend.

- Voor de 3de Algemene Vergadering van **JCI Vlaanderen** werden we uitgenodigd door **JCI Genk** in de Thor-Central. Tom Herrijgers gaf er een uiteenzetting over zijn visie op werkgeverschap en over zijn boek "Onbeperkt Verlof". Deze vergadering was ook van thuis te volgen via het streamingsysteem van de zaal. Zo konden nog meer mensen genieten van de uiteenzetting.

Maart

- De maand maart startte opnieuw met een lustrumfeest, dit maal bij de vrienden van **JCI Mechelen**. Een avond in het teken van de saffier (45 jaar). Ook hier alleen maar blije mensen, grote gin-tonics en zware sigaren. Ik kijk al uit naar het volgende feestje, want ook hier weten ze wat een party is.
- De Raad van Bestuur van **JCI Vlaanderen** trok zich ook een weekendje terug in de Champagnestreek om vol goeie moed aan de laatste maanden van het werkjaar te kunnen starten. Een weekend met volle magen, halflege bubbelbaden en veel lege champagneglazen.
- Medio maart organiseerden we het trainersweekend van **JCI TIF**. Een intieme editie, maar

wel eentje waar een aantal nieuwe krijtlijnen voor de toekomst werden uitgezet.

- Eind maart mocht kandidaat-voorzitter Kjell Patteeuw ook zijn beleidsplan een eerste keer verdedigen voor de **past-presidents van JCI Vlaanderen**. Met een zeer talrijke opkomst kreeg Kjell – in het toepasselijke Fenikshof – dus heel veel goeie raad en advies om mee aan de slag te gaan.

April

- Opnieuw naar **JCI Lier**, dit maal om Kenneth De Decker de eretitel van Senator uit te reiken. Welverdiend en nogmaals proficiat, Kenneth.
- Maar ook bij **JCI Ronse** viel iemand de eer te beurt. Daar schreven ze jaren geleden al een dossier voor Yasmina Plas, maar door corona en de drukke agenda van de dame in kwestie, kon de uitreiking nu pas doorgaan. Onder de stralende zon in het heuvelige landschap van Ronse
- Op 23 april werd Eugénie Carrez tijdens de algemene vergadering van **JCI Belgium** verkozen als nieuwe voorzitter voor het werkjaar 2023 (veel succes). En ook 's avonds was het feest. **JCI Waregem** vierde haar 45 jarig bestaan met een lustrum in ware Al Capone style. Op naar

het 50 jarig bestaan.

- En een weekje later werd Kjell Patteeuw verkozen als voorzitter **JCI Vlaanderen 2022-'23** in de toepasselijke Kroonzaal van het Texture museum in Kortrijk. De feestelijke avond sloten we af op de afterwork van **JCI Kortrijk**.
- Na de voorrondes in West-Vlaanderen, Limburg en Antwerpen, was het eind april de beurt aan de **Vlaams-Brabantse Jonge Ondernemer**. Een blij weerzien met de aanwezigen, allemaal toffe kandidaten en niemand minder dan Jan Jambon opende de avond met een korte keynote.

Mei

- De maand begon met de laatste voorronde van de Vlaamse Jonge Ondernemer, namelijk de **Oost-Vlaamse Jonge Ondernemer**. Onder het goedkeurend oog van de host Cynthia Reekmans ging Kevin Ringoot die avond met de award naar huis.
- Twee weken later – in diezelfde provincie – in TIO3 (Ronse), ging de finale van de Vlaamse Jonge Ondernemer 2022 door. Na alle kandidaten aanhoort te hebben, ging de jury aan de slag en koos uiteindelijk voor Arnout Van de Meulebrouck van het Leuvense Phished.



Mei: VLJO

- Bakske vol voor de training Geheugentechnieken bij **JCI Tielt**, waar de bartime langer duurt dan de opleiding, met pittige, politieke discussies en vele flauwe woordmopjes.
- Ook deze maand mochten we iemand in de bloemetjes zetten. **JCI Hasselt** diende een senatorendossier in voor Yves Segers. Het was dan ook een hele eer om in het provinciehuis in Hasselt Yves met het nodige lof te mogen toespreken ter ere van zijn senatorviering, onder het goedkeurend oog van talrijke binnen- en buitenlandse gasten. Nogmaals proficiat, Yves.
- De maand mei afsluiten deden we met een ontbijtje georganiseerd door **JCI Veurne-Westkust**. Samen met ruim 1200 andere hongerigen vulden we onze maagjes met het rijkgevulde ontbijt ten voordele van Kiekafobee.

Juni

- Uiteraard de **Europese Conferentie in Brugge**. Wat initieel begon als een idee van JCI Brugge en JCI Houtland, groeide al snel uit tot een organisatie waarin zowat elke JCI afdeling van Vlaanderen en Wallonië betrokken was. Een topevent, waarover elders in dit magazine meer.
- Maar ook tijdens dit event mochten we iemand in de bloemetjes zetten. Niemand minder dan de Conferentie Directeur Jonas Maes (**JCI Houtland**)

werd erkend voor zijn niet aflatende harde werk in zijn jarenlange JCI-carrière met de titel van senator. Dubbel en dik verdiend, Jonas !

- In mijn laatste weken als voorzitter mocht ik nog es doen wat ik graag doe: training geven. Bij **JCI Waasland** weten ze nu hoe improvisatie-technieken in te zetten in het dagelijks leven of in een businessomgeving. Bedankt voor de organisatie.
- Afsluiten doen we met het Vlaams Congres in Leuven op 25 juni. Een Algemene Vergadering, een awardceremonie, nóg een verrassing en een spetterend dansfeest. We sluiten het jaar af met een knal.

Mijn excuses voor alle events waar ik niet aanwezig kon zijn (zoals de afterwork van JCI Harelbeke), excuses ook voor de events waar ik wel was en die ik in deze lijst vergat (zoals onder andere de topeditie van de West-Vlaamse Jonge Ondernemer van het jaar!).

Maar vooral **BEDANKT!** Bedankt aan alle afdelingen en hun leden om er zo'n aangenaam jaar van te maken. Bedankt voor de organisatie van zovele projecten, groot en klein. Bedankt om jaar na jaar te werken in, aan en voor JCI. Bedankt, merci, thanks !

LEDENGROEI - HOW TO...



Auteur
Lieselot Beckers
[LA Manager](#)

We willen het (bijna) allemaal: meer leden in onze toffe afdelingen. Bij de een lukt dat vrij goed, bij de ander iets minder vlot.

Dus we gingen aan de slag. Vanuit eigen ervaring, vanuit bevraging bij een aantal afdelingen, vanuit de input die we spontaan kregen, ontstond een idee om een handboekje rond ledenwerving op te stellen.

In dit boekje vind je een stappenplan van hoe je jouw ledenwerving een boost kan geven. De opdeling gebeurt in 8 stappen:

1. Ledenwervingsbeleid
2. Leden
3. Kenmerken van je afdeling
4. De omgeving
5. Wie zijn de potentiële leden?
6. Hoe bereik je die potentiële leden?
7. Andere organisaties
8. Ledenwervingsactiviteit

Mogelijk heb je niet alle stappen nodig, sommige zaken zullen sowieso al snor zitten! Voor andere zaken krijg je misschien een nieuwe of originele insteek.

Pik er die zaken uit waar je voordeel uit kan halen. En deel zeker je bevindingen met de andere afdelingen! Alleen samen kunnen we van elkaar leren.

Meer weten? Het handboek ledenwerving staat binnenkort online op de website van JCI Vlaanderen en wordt met de nieuwe lichte voorzitters gedeeld.

STRESS EN VEERKRACHT



Auteur

Kathleen De Rycke
Senior consultant & trainer bij
Amelior

Als klinisch psycholoog focus ik mij op verschillende thema's waarbij gedrag een belangrijk aandeel kent. Dit betekent dat mijn expertise zich concentreert rond leiderschap met inbegrip van communicatie en motivatie. Vanuit mijn ervaring als preventieadviseur psychosociale aspecten behartig ik ook thema's als psychosociaal welzijn op het werk.

Gezonde vs. ongezonde stress

Het Engelse woord 'stress' betekent druk of spanning. En is afkomstig uit de bouwwereld om aan te geven hoe groot de kracht of de druk is die wordt uitgeoefend op bruggen en viaducten zonder dat er schade ontstaat. **Stress heeft dus te maken met het verband tussen belasting (draaglast) en belastbaarheid (draagkracht of veerkracht).**

Bij 'stress' spreek je meestal vanuit een negatieve emotionele toestand. Toch is stress niet noodzakelijk negatief. Het is een alledaags verschijnsel en niet te vermijden. Elke situatie die een verandering en dus ook een aanpassing vraagt, lokt stress uit. Stress is daarom een zinvolle uiting van je lichaam om aan bepaalde situaties het hoofd te bieden. Het helpt je te presteren en functioneren. Zonder stress kan je niet overleven. Deze 'motor' is **gezonde stress**.

Blijf je verankerd in een negatief denkpatroon, dan ontstaat er **ongezonde stress**. Bij ongezonde stress is het evenwicht tussen de draaglast en de veerkracht verstoort. Hierdoor kom je in een situatie waarbij er geen lichamelijk, noch psychisch herstel optreedt.

Aanpak van stress

Om negatieve stress te vermijden moet je de draaglast verlagen en/of de veerkracht verhogen.

Een belangrijk uitgangspunt hierbij is dat je positieve stress niet hoeft te vermijden. Hierdoor kan je aan een (nieuwe) situatie het hoofd bieden, liefst met de steun van anderen en met nieuw opgedane vaardigheden. Positieve stress is niet het resultaat van één domein. **Je moet in je acties prioriteiten stellen die bijdragen aan het verlagen van de draaglast.** Door bijvoorbeeld bij te sturen op basis van feedback, focus te leggen op de juiste prioriteiten, time management...

Om de veerkracht te optimaliseren, moet je de nodige aandacht besteden aan je fysieke en mentale gezondheid en het verhogen van de sociale ondersteuning.

“Als je je bedrijf beter kent dan je lijf, moet je niet verbaasd zijn als het beter gaat met je bedrijf dan met je lijf”

Concreet betekent dit dat je de veerkracht kan verhogen door studie, training, ervaring, een positieve teamdynamiek, een goede vriendenkring, sport, voldoende lichaamsbeweging en een gezonde levenswijze met tijd voor ontspanning.



amelior
improve every day

Bij stressmanagement is het tenslotte belangrijk in te zien dat iedereen een eigen stresscurve heeft en dat dit verschilt van persoon tot persoon. De éne persoon is meer opgewassen tegen een hogere werklust dan de andere. Wat voor een stressbestendige leidinggevende als optimaal wordt beschouwd is dit niet noodzakelijk voor de medewerker.

Conclusie

Een stressreactie is gezond en noodzakelijk. Stress is niet schadelijk maar stelt ons juist in staat om te kunnen ‘vechten’ of ‘vluchten’. Een stressreactie wordt pas negatief als ze te vaak, te langdurig of te hevig voorkomt. Daardoor kunnen er klachten optreden en kan er (blijvende) schade aan het lichaam en op mentaal vlak worden berokkend. Heel belangrijk is het om de oorzaak en de signalen van ongezonde stress te herkennen. Om vervolgens een adequate aanpak te kunnen garanderen, gebaseerd op verschillende domeinen van je functioneren. Het hoeft niet gezegd dat het voorkomen van een toestand van ongezonde stress het ultieme doel blijft.

PROJECTEN IN DE KIJKER



Auteurs
District Managers

WAASLAND

[A brand new night](#)

[Keynote speaker](#)

Met veel trots mochten wij MARNIK D'HOORE verwelkomen als keynote speaker. Marnik is founder van ondernemers community BLOOVI met 25 jaar ervaring. Hij nam ons mee in zijn ondernemersverhaal van start tot groei en de uitbouw van een sterk merk.

[Experience partner](#)

Luc De Meester vertelde over zijn concept BEATS OF GOLF, de grootste indoor golfclub van België. Tijdens de avond kon je zelf ook een balletje slaan in 1 van hun simulatoren.

We mochten meer dan 150 gasten verwelkomen op deze 5e editie. Naast een boeiende inhoud, lekker eten en een dansje achteraf, was er ook ruimte om mooie wagens te

bewonderen bij IMACAR, te Sint-Niklaas!

[Bouwbedrijf Aertssen](#)

Op maandag 13 juni 2022 trok JCI Waasland voor zijn BAV naar het bouwbedrijf Aertssen.

Aertssen is al meer dan 50 jaar dé referentie in de bouwwereld: dat doen ze met een duidelijk doel voor ogen. Hun missie is hun klanten elke dag opnieuw te geven wat hun slogan belooft: People, power and passion to build on. Dat sluit naadloos aan met de JCI waarden om te groeien als persoon en ook als business. Zij reiken ook de pijler; internationaal en maatschappij aan.

In 2022 mochten ze de prestigieuze titel Onderneming van het Jaar in ontvangst nemen. Een magnifieke bekroning van hun succesverhaal van de afgelopen decennia.



GENT ARTEVELDE

Project licht – 18 december 2021

Op 18 december ging JCI Gent Artevelde op winterbezoek bij eenzamere Gentse ouderen.

Dit project deden ze in samenwerking met dienstencentrum Wibier. Zij gaven hun voor elk bezoek een zak mee vol met leuke verrassingen; kerstkaarten, een nieuwjaarsbrief, wensen van kinderen uit de buurt, tekeningen, een kerstbloemstuk,... en nog veel meer. JCI Gent Artevelde zorgde nog voor iets lekkers en bakten lekkere kerstkoekjes.

“Een project groot of klein, wat telt is het gebaar en het samenzijn”

De kleine spoorzoeker

“Zwijntjesbos krijgt avonturenpad voor kleuters: kleine spoorzoekers in een speelbos.”

Het allereerste Gents belevingspad voor kleuters is sinds 14 september 2021 ingewandeld!

Een xylofoon midden in het bos, een klauterpad, een zoekspel en een (voorgelezen) verhaaltje dat je door het avonturenpad van 1,5 kilometer leidt: het Zwijntjesbos heeft er een onweerstaanbare nieuwe attractie bij. Schepen voor Buurtwerk en Openbaar Groen Astrid De Bruycker kwam samen met JCI het pad met een groep enthousiaste kleuters inwandelen. “Ons Gents groen is er niet om naar te kijken, maar om te beleven”, klonk het. “Kleuters kunnen nu spoorzoeken, wroeten, klauteren en muziek maken op een speciaal voor hen aangelegd pad: de allereerste kleuterwandeling op Gents grondgebied. In het avontuurlijke speelbos zorgen we ook nog voor klimelementen voor oudere kinderen.”

JCI sloeg daarnaast ook de handen in elkaar met de Gezinsbond voor een verhaaltje. Bij de route hoort namelijk een boekje, waarmee de jongsten gericht op pad kunnen. Je kan met een QR-code het verhaaltje opvragen en dan ga je samen met je kleuter op stap door het bos. Je zoekt diertjes, natuurelementen en klautert uiteraard over de obstakels die verscholen staan in het Zwijntjesbos.



HOUTLAND

Comedy Night

Na 2 jaar corona was het eindelijk zover. JCI Houtland organiseerde voor het eerst een comedy night op 21 april in Club de B. Het thema van de avond (hoe kan het ook anders) West-Vlaamse Comedy. Hiervoor werden twee top West-Vlaamse comedians uitgenodigd namelijk Ygor en Piet De Praitere.

Ygor, een kleine (mooie) man uit Poperinge, staat al geruime tijd op de planken. Twaalf en een half jaar om precies te zijn. En geef toe, dat is behoorlijk lang voor een man met korte beentjes. Je moet het zelf maar eens proberen. Na een paar dagen rechtstaan, zal je smeken om een stoel. Sommigen zelfs om een bed of een kafzak. Dat Ygor het zolang volhoudt, dankt hij aan zijn uithoudingsvermogen en ook een beetje aan zijn in het verleden vergaarde Comedy prijzen: dingen die hem – stuk voor stuk - mentaal overeind houden. Zo verzamelde hij staande weg Humo's Comedy Cup (Brussel), Parkstad Cabaretfestival (Heerlen), Crazy Comedy Cover Contest (Gent), Commeere Comedy Cup (Brugge),

Persoonlijkheidsprijs Cameretten (Rotterdam), Zilveren plak op het Concours Wim Sonneveld (Amsterdam) en de Bronzen Kabouter Cabaretteske (Eindhoven).

Enfin, een pittig kereltje, die kleine Ygor

Piet De Praitere raakte redelijk wereldberoemd als Etienne met het open verhemelte en als Dikke Gilbert de la Tourette. Hij werkte samen met Kamagurka, Freddy De Vadder en Gunter Lamoot en was te zien en te horen op Studio Brussel, Radio 1, Canvas, VT4, 2BE en de VPRO. Onlangs verscheen zijn eerste dvd Gekapt en bracht hij een boek uit waarin zijn beste oneliners van de afgelopen twintig jaar zijn gebundeld. Ondertussen kennen we hem ook als Claude Delvoye uit Bevergem (Canvas) en maakte hij samen met Dries Heyneman zijn eigen programma Lookalikes (2BE).

Kortom deze twee comedians gaven het beste van zichzelf en zorgden voor een fantastische avond.



KORTRIJK

Afterwork

Kortrijk backstage!

Jeroen, Lovic en Christophe namen ons mee op tocht in Kortrijk 'front and backstage'.

We kregen de nieuwe plannen voor de stadsschouwburg te horen door Axel Ronse en Alexander Ververken, Wout Maddens vertelde ons over de plannen om en rond de site 1302 en Dirk Van Heuven boeide ons met het bijzondere 'Kortrijk Heritage' project op het Sint-Amandsplein en nam ons mee in zijn unieke privéwoning aan de Leie. Afsluiten deden we bij Bureau Callens onder leiding van Christophe. De dorst konden we lessen met het heerlijke bier van Marthabeer.

De mooie grote opkomst van JCI Kortrijk leden deed ons vermoeden dat we er allemaal meer dan nood aan hadden. En het zonnetje op de snoet kregen we er gratis bij! Op naar meer van deze activiteiten!



VEURNE WESTKUST

Dag van de vriendschap

JCI Veurne-Westkust, Ambassadors Westkust en Unizo Nieuwpoort hadden de handen in elkaar geslagen om nieuwe editie van de “Dag van de Vriendschap” in te richten. Onder het motto “kom uit uw kot”. Enkele oude zakken van JCI Veurne-Westkust werkten voor het eerst samen met de jonge blaadjes van vandaag. Het doel was om 2000 ontbijten te verkopen, dit ten voordele van Kiekafobee. Deze organisatie neemt alle drempels om er even tussenuit te gaan voor gezinnen met kinderen met een levensbedreigende ziekte.

Zondag 29 mei 2022 was iedereen welkom op de promenade van Nieuwpoort tussen 8 en 11u om een ontbijtpakket af te halen en ter plaatse te nuttigen. Met muzikale omlijsting, optredens van lokale dansverenigingen, springkastelen, kindergrime, cavabar, ... werd het een fijn samen zijn. Uiteindelijk haalden we de kaap van 1000 inschrijvingen.

De weergoden waren ons goed gezind en de aanwezigen genoten van alle voorziene randanimatie. Niet enkel de aanwezigen genoten maar ook de commissieleden van “Dag van de Vriendschap” maar ook alle 3 afdelingen die krachtig de handen in elkaar hadden geslagen. Een mooi voorbeeld van samenwerking!

VLAAMS-BRABANT

Gestart met volle snelheid

Het district Vlaams-Brabant kan tevreden terugblikken op het afgelopen werkingsjaar. In Brussel startte het jaar met een langverwacht evenement: de luchtdoop van Rêves de Gosse, een samenwerking van JCI Brussel, JCI THOE en JCI Bruxelles. Een fantastisch gemeenschapsproject met zo'n 150 kinderen, waarbij een hele dag animatie op de luchthaven voorzien werd, het is een niet te onderschatten realisatie van het organiserende team. Ook in Leuven werd het jaar meteen stevig ingezet, met een geslaagde editie van de open vormingsdag, deze keer met een afsluitend diner, wat voor velen een mooie gelegenheid was om voor het eerst sinds lang nog eens bij te praten op niet-digitale wijze. Er werd bij JCI THOE ook aan internationalisme gedaan: JCI Frankfurt was op bezoek en traditioneel werd er ook ondersteuning geboden voor de organisatie van de European Know-How Transfer, die dit jaar digitaal doorging.

Vooraleer het weer moeilijker werd om fysieke evenementen te doen, waren er nog een aantal kleinere activiteiten, zoals de Bierestafette van JCI Brussel en het districtsevenement JCI goes Bright Brussels.



Na de ietwat rustige winter, met her en der een creatieve AV-formule, zijn de Vlaams-Brabantse afdelingen vol goede moed de lente ingegaan. Niet alleen met eerder “fun”-activiteiten, zoals Yoga & Brunch of het bezoek aan de Brouwerij Van Campenhout, maar ook met een aantal vormingen zoals Overtuigen & Beïnvloeden en de JCI Presenter.

JCI Jonge Ondernemer Vlaams-Brabant en Brussel

In april was het dan na 2 jaar opnieuw tijd voor een live awardshow voor de Jonge Ondernemer in ons district, die sinds dit jaar met een licht gewijzigde benaming probeert de aandacht te vestigen op het feit dat de laureaat uit Vlaams-Brabant én Brussel mag komen. Het loopt niet overal storm om opnieuw de draad van fysieke evenementen op te nemen en er is een grote concurrentie van de vele uitgestelde activiteiten die plots allemaal tegelijkertijd plaatsvinden. Het was dus voor deze editie van de awardshow wat moeilijk om in te schatten wat de opkomst ging zijn. We hadden gelukkig een aantal troeven die ervoor gezorgd hebben dat we de opkomst van vorige 2 edities overtroffen hebben. Ten eerste een mooi aantal sponsors, met een goed gevulde VIP tot gevolg. Ten tweede een prachtige locatie, De

Hoorn te Leuven, met zelfs een dakterras voor de receptie van de zonet genoemde VIPS. Ten derde een affiche met een aantal mooie namen: Bea-trice de Mahieu als moderator met kennis ter zake, minister-president Jan Jambon en oud winnaar Samuel De Wever gaven elk een keynote. Ten vierde heeft de commissie dit jaar 3 écht straffe kandidaten gevonden. Zo straf dat onze winnaar dit jaar - Arnout Van de Meulebroucke - ook de winnaar van de Vlaamse finale werd.

Naar aanloop van het Europees Congres is er nog een 2e districtsactiviteit georganiseerd: de Winetasting, waar we dankzij Simon Meurs opnieuw wat bijgeleerd hebben over wijn. Het echte doel van de avond was echter om de leden (en een paar nieuwkomers) van de 3 afdelingen in het district te connecteren, dat is met het glas in de hand dan ook prima gelukt.

Dankzij JCI Leuven eindigen we het jaar ook even sterk als het gestart is: het Vlaams Congres 2022 dat in Leuven doorgaat is de perfecte feestelijke afsluiter van dit actieve werkingsjaar. En we weten ondertussen ook dat hun 50-jarig bestaan ervoor zal zorgen dat de start van het komende werkingsjaar nog memorabeler zal zijn. Ik kijk er alvast naar uit!



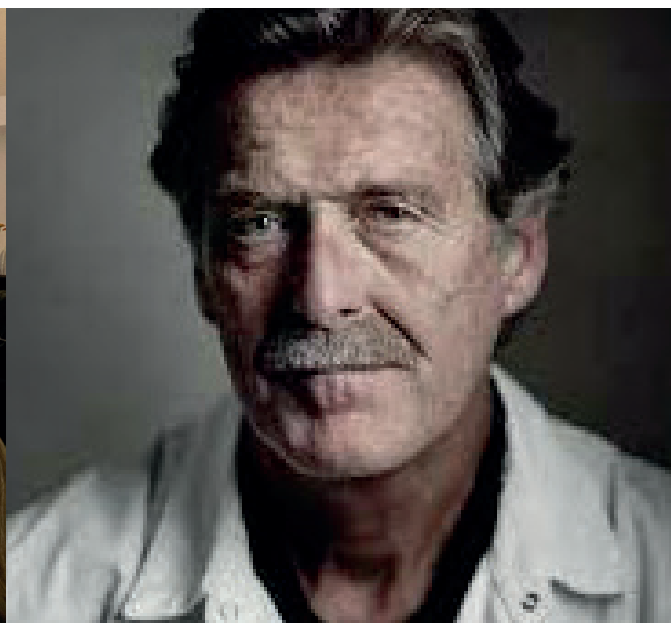
TIELT

Comedy Night! - 5 november 2021

Wat waren we benieuwd in het voorjaar of onze beroemde Comedy Night zou kunnen doorgaan. Het was nagelbijten, maar het nieuws sijpelde langzaam aan binnen. De Comedy Night van JCI Tielt ging effectief plaats vinden op 5 november, dit jaar niet op een zaterdag maar op een vrijdagavond. De commissieleden onder leiding van commissiedirecteur Rodney konden in gang schieten: het topevenement kon doorgaan! Maar het was terug - door een niet nader te noemen virus - terug spannend in het najaar. Maar zeg dat eens tegen de Tieltsse jaycees: "We laten ons niet kennen". Meer nog, het was het eerste grote evenement in de Europahal sinds de niet nader te noemen crisis. Met de nodige voorzorgen, maatregelen en tomeloze inzet veranderde de Europahal in een comedy tempel: mooi gedekte ronde tafels met gekleurde champagne-emmers, volle glazen, lekkere tapasborden, stijlvolle rode spots én een champagnebar waar iedereen vlot de weg naar vond. We konden dit jaar rekenen op een sterk team achter de toog olv Kenny. Dankzij de contacten via Rodney snelde de judoclub van Tielt ons

te hulp om de dorstige te laven. Een gedreven DJ stond alvast te popelen om er een knaleditie van te maken, een geslaagd klank- en lichtspektakel zetten de juiste toon en sfeer voor een prachtig avond.

En traditiegetrouw werd de avond afgetrapt door het voorwoord van de voorzitter. Jan M. verwelkomde iedereen, bedankte onze gulle sponsors, de hardwerkende commissieleden en onze jaycees én legde de nadruk van vanavond op het gezellig samen zijn van vrienden en collega's. Daarna startte Hans Cools, een echte West-Vlaming die onmiddellijk de juiste interactie had met het publiek, het echte werk. Met al dan niet een glaasje op, was menige hilariteit aan veel tafels een feit. De sfeer zat goed, de toon was gezet. Daarna volgde een optreden van de eerder cynische doch gesmaakte Amelie Albrecht. Om ten slotte meegenomen te worden in de illusionistische show van Gili. De zaal was tevreden. We konden weer en masse lachen. We waren content!



TIELT

AV november met Wim Distelmans - 16 november 2021

Na de nababbel begon de 'opzwepende' muziek van onze enthousiaste DJ zijn weg te vinden naar de gasten. Neen, we bleven niet zitten op onze stoel na zo een lange periode waar weinig mocht. We vonden vlot onze weg naar het bijzaaltje, de party sfeer zat er goed in. De barkeepers volgden het feestgedruis en de nodige drank - inclusief 3 extra biervaten - werden rijkkelijk voorzien. 03u30 haalden we vlotjes, en neen, de benen vielen niet stil.

De commissie Comedy kon tevreden zijn, op naar de volgende editie!

Liesbet Defreyne

"Het topevenement kon doorgaan! Maar het was terug - door een niet nader te noemen virus - terug spannend in het najaar. Maar zeg dat eens tegen de Tieltse jaycees: "We laten ons niet kennen". - Streamer

Een door (corona)omstandigheden half gevulde Shamrock voor de november AV van JCI Tielt 2022. Wat onwennig komt iedereen binnen. Vuistjes geven, enkele nootjes met het lepeltje nemen, snel neer gaan zitten ennnn ... start! Naast de vertrouwde leden sloten ook senatoren Bernard B. en Herman D. aan bij de november AV. De kandidaat-leden stelden zich gezwind voor met de beproefde elevator pitch-methode.

Na een kleine inleiding van voorzitter Jan M. en Kenny nam oncoloog Wim Distelmans - hoogleraar aan de Vrije Universiteit Brussel - het woord. Als groot voorvechter voor de erkenning van palliatieve zorg en voor de mogelijkheid tot euthanasie steekt Distelmans van wal:

"Alles start met de definitie van euthanasie en de voorwaarden die eraan gekoppeld zijn." België is namelijk, na Nederland, het tweede land ter wereld waar euthanasie onder voorwaarden is gelegaliseerd.



Moraalfilosoof wijlen Etienne Vermeersch, professor wijsbegeerte (UGent), atheïst, scepticus, maar bovenal een gerespecteerde stem in tal van grote maatschappelijke debatten waaronder euthanasie, stelde het zo: “België staat op ethisch vlak wereldwijd op een eenzame hoogte”. Hierdoor zijn er ook vandaag in binnen- en buitenland nog steeds veel verwarringen en misvattingen. Waarop Distelmans de definitie en voorwaarden van de wetgeving uitvoerig uit de doeken deed. Distelmans zette de puntjes op de i en gaf ons o.a. het onderscheid tussen palliatieve zorg en euthanasie.

Kortom, om euthanasie te mogen uitvoeren moet de persoon zich bevinden in een aanhoudend ondraaglijk en uitzichtloos fysiek of psychisch lijden, dat het gevolg is van een ernstige en ongeneeslijke, door ongeval of ziekte veroorzaakte aandoening (waaraan de patiënt evenwel niet noodzakelijk binnen afzienbare tijd wordt verwacht te overlijden). Het verzoek tot euthanasie dient vrijwillig, overwogen en herhaald te zijn, en niet tot stand gekomen als gevolg van enige externe druk. Enkel een wilsbekwame persoon mag euthanasie aanvragen. Distelmans haalde ook aan dat een dementerende persoon, ondanks een eerder opgesteld wilsverklaring, zich niet kan beroepen op die wilsverklaring omdat ze ‘slechts’ beschikken over een aangetast bewustzijn. Als voorvechter van een uitbreiding van de euthanasie wetgeving roept Distelmans op de petitie te ondertekenen, te vinden via LEIF.be.

Distelmans haalde tijdens zijn uiteenzetting ook enkele confronterende casussen en anekdotes aan: zoals een familie die ten einde raad en kracht is door het waken. Of de praktijken in sommige katholieke zorginstellingen waar er enerzijds vertragende manoeuvres worden gedaan of anderzijds ‘doorgedreven’ palliatieve zorgen worden toegepast als weg van de minste weerstand om antwoord te bieden aan het lijden van de patiënt. Wat terug bijdraagt aan de verwarring en de misvattingen rond het thema. De spreekrede van Distelmans zorgde voor een oorverdovende stilte bij dit – nogmaals - controversieel thema. Op LEIF.be, de website van het ‘LevensEinde-InformatieForum’ is alle informatie en de digitale versie van de formulieren te raadplegen.

Op het einde van de AV bleven nog een pak jaycees plakken om een hele tijd na te babbelen over het controversiële thema. Maar zoals de traditie het beaamt: AV ex, bar time in, tijd voor een pintje!

Julie Vermoortel

“De spreekrede van Distelmans zorgde voor een oorverdovende stilte bij dit – nogmaals - controversieel thema.” - Streamer



TIELT

KL-activiteit - 26 maart 2022

“En garde! Prêts? Allez!”

Op zaterdag 28 maart was het aan de edele jonkvrouwen en jonkheren van de kandidaat-ledencommissie om een JCI-activiteit te organiseren. Jens, Julie, Brecht, Ellen en Ine nodigden leden en partners uit voor een initiatie schermen. De deelnemers werden verwacht in de Lakenhalle van het Gentse Belfort waar de Koninklijke en Ridderlijke Hoofdgilde van Sint-Michiel – ook wel de Confrérie geheten – er dankzij Albrecht en Isabella van Oostenrijk sinds 1613 gevestigd is. Het is de grootste schermclub van België en tevens de oudste ter wereld. Onder het devies “N’évite pas, jamais ne cherche” en met een sabel in de hand kregen we de verschillende aanvals- en verdedigingstechnieken aangeleerd. “En garde! Prêts? Allez!” Na enkele intensieve uurtjes en wat rode striemen en blauwe plekken later, sloten we de avond af met een stevige burger, nacho’s en veel gerstenat op het binnenplein van Patrick Foley’s Irish Pub. Grote wijsheden en nog te vervullen jongensdromen werden gedeeld. Zo wil Norman met een Porsche Cayenne op het circuit

Nürburgring cruisen en wist voorzitter Jan ons te vertellen dat flitspalen niet worden bijgesteld als het SMOG-alarm geldt. Met een kritische houding nam Jeroen op deze zonnige dag vol SMOG de proef op de som en kreeg hij enkele weken later de rekening gepresenteerd. We kunnen besluiten dat het opnieuw een verrijkende dag was. Bedankt aan alle aanwezigen!

Ine De Ruyck

Onder het devies “N’évite pas, jamais ne cherche” en met een sabel in de hand kregen we de verschillende aanvals- en verdedigingstechnieken aangeleerd. “En garde! Prêts? Allez!” Na enkele intensieve uurtjes en wat rode striemen en blauwe plekken later, sloten we de avond af met een stevige burger, nacho’s en veel gerstenat op het binnenplein van Patrick Foley’s Irish Pub. - Streamer



TIELT

Afterwork party Bar Solaaaaaaarrrrr - 20 mei 2022

20 mei, Schuiferskapelle, 18u. Het rustige dorp in het Tieltse ommeland wordt opgeschrikt door een caravaan van auto's die de Dosseweg oprijden. De Steenovenhoeve lonkt in de verte en het geklink van de cocktailglazen lokt ons binnen. Bij het binnenkomen worden de gasten verwelkomt door onze charmante jaycees en de authentieke feestzaal ademt gezelligheid uit. Dankzij huisfotograaf Valerie worden we vereeuwigd op de gevoelige plaat en leiden onze voeten ons naar die lekkere cocktailbar. Dankzij die overheerlijke godendrank komen niet alleen de lippen los, maar begint de muziek van de live band ons stilletjes aan in onze dansschoenen te schuiven.

Je kon het zien en voelen in de zaal: Energie. Goesting. En bakken plezier. De DJ zwoept de honderden aanwezigen op en landde ons vakkundig op de dansvloer.

De aangename verrassing van de avond? Dat een pak van onze jaycees goed kunnen dansen! Swing, jive, het kon allemaal! Sommigen onder ons begonnen een 'klein ongerke' te krijgen en werden op hun wenken bediend door de lekkere hap van het Pittemnoarke. Met nog een extra tussentijdse fond in de maag, konden onze beentjes het terug aan en swingden we de vroege uurtjes in. Aan de gasten, jaycees en uiteraard onze zonnige commissieleden: dankjewel voor één van de leukste feestjes van het jaar! #knap

Pieter-Jan Verhoye



AALST

De magie van het trollenpad

Wat hebben magische trollen en een heks met elkaar gemeen? Ze wonen in het eeuwenoude bronbos Biezebroeken te Moorsel. Ga wandelen en spelen in de natuur en ontdek het verhaal van Finn op www.trollenpad.be.

Het Trollenpad is een bewegwijzerd wandelpad voorzien van verschillende belevingselementen, een onbewaakte speelzone en houten trollen die vertellen over de verborgen magie van het eeuwenoude bronbos. Het project heeft tot doel mens en natuur op een ludieke wijze dichterbij elkaar te brengen en is een samenwerking tussen Junior Chamber International (JCI) Aalst en Natuurpunt Aalst. Het trollenpad is 2,4 kilometer lang en ontsluit het natuurgebied 'Biezebroeken'. Het pad kan worden gecombineerd met 2 andere wandellussen van 5.6 kilometer of 4.8 kilometer.

Een sterk staaltje creativiteit

De vijf handgesneden, houten trollen, ontworpen door Yosquin Gilbos en gemaakt door Stefan Seghers, hebben hun plekje gekregen en loodsen groot en klein langsheen het pad. De beleving wordt pas echt als je vooraf ook het verhaal van Finn (voor)leest. Het verhaal werd door Rolf Schollaert geschreven en omvat verschillende verwijzingen naar de prachtige omgeving.

Toerisme in de regio en ondersteuning van de lokale handel

Niet alleen de natuurbeleving maakt dit project ambitieus. JCI Aalst wil met dit project ook een maatschappelijke stempel drukken en met dit project het toerisme in de streek en de lokale handel een extra duwtje in de rug te geven. Hiervoor werd nauw samengewerkt met Stad Aalst, Visit Aalst, Unizo en District A.



Om het project ruchtbaarheid te geven werd de stad overspoeld met kleurrijke trollen. Met de steun van FabLab worden er immers 3D trolletjes geprint die de stad veroveren.

Ook zijn er al heel wat leuke samenwerkingen aangegaan met de lokale handel en vind je trollenkoeken bij Bellekens Bakker, trollenpralines bij Dingsken Ijs, trollenkaas bij Kaasmakerij De Faluintjes, een trollenbroodje bij Atelier Meme, trollenijs bij kaasboerderij Keymeulen en zelfs originele kinderkleding voorzien van een leuke trollenprint bij Fo&Fie. Ook aan de volwassenen werd er gedacht: Limonkeurken voorziet een rode kersenlikeur van trollenbloed, je kan genieten van trollencocktails in de Verfrissing (Sporthal Faluintjes), Maeskes Roem brengt een trollenkoffie uit en bij The Siren's Cove uit Wieze kan je heksenrum kopen. Het is geweldig om te zien hoe dit project zo veel onverwachte steun heeft gekregen.

Een feestelijke opening en belangstelling

Op 15 mei 2022 werd het pad feestelijk geopend. Liefst 700 kijk- en proeflustigen zakten af naar de grote opening. Naast het lokale stadsbestuur tekende ook Jan Briers, eregouverneur van de provincie Oost-Vlaanderen, present en was er een ruime persbelangstelling.

We verwelkomen jullie graag!

Je vindt het natuurgebied Biezebroeken en het trollenpad aan de Biesebroekweg in Moorsel.

Wil je meer te weten komen over dit project kan je ons volgen op Instagram @trollenpad_aalst of via de website www.trollenpad.be of www.natuurpunt.be/natuurgebied/biezebroeken.



MECHELEN

Blind date

Géén ongemakkelijke gesprekken tijdens een romantische queeste, wél een uitgelezen kans om Jaycees van over de hele wereld te leren kennen! De eerste editie was een groot succes, dus we besloten ook dit jaar JCI Blind Date nieuw leven in te blazen. 50 afdelingen zullen zich binnenkort kunnen inschrijven voor een online, internationale babbel!

Eén van onze belangrijkste missies is het leggen van internationale contacten. In 2020-2021 ging dat iets moeilijker dan normaal en daarom kwamen we met JCI Blind Date op de proppen. Online samenkomen voor leuke, informele gesprekken met afdelingen van over de hele wereld. Je weet op voorhand niet met wie je in contact gaat worden gebracht, dus spanning verzekerd! Voor de editie van 2021 werkten we samen met 'JCI The Heart of Europe', de JCI expatafdeling uit Brussel. Maar liefst 110 afdelingen uit 45 landen (Syrië, Zimbabwe,...) waren van de partij en beleefden een toffe blind date.

MECHELEN

Saffieren jubileum

JCI Mechelen vierde op 11 december zijn saffieren jubileum. Vieren gebeurde omwille van de coronamaatregelen pas in maart, met galabal 'Sapphire Soiree' in kasteel Tivoli.

JCI brengt al 45 jaar jonge ondernemers bij elkaar. Samen gaven ze vorm aan verschillende projecten zoals een digitale escape room, World Clean Up Day, het starterscafé of Jazz at Home.

"Dat onze vereniging al 45 jaar een impact heeft op deze stad, moet uiteraard gevierd worden. Daarom organiseren we op 5 maart een galabal in kasteel Tivoli", zegt voorzitter Tom Spillebeen.

"We willen graag nog eens minstens 45 jaar doorgaan en jonge Mechelaars blijven inspireren tot grootse projecten. Daarom organiseren we een kennismakingswandeling op 29 december."



GENK

Radio FaTaal

Wow, wat zijn we trots met de eerste editie van Radio FaTaal. Honderden aanwezigen genoten live aan het Thor Park in Genk samen met duizenden luisteraars van Radio GRK van een zondag gevuld met artiesten van eigen bodem.

Het Genkse Citékoor opende het podium met klassiekers als 'Mama Ciao' en 'Marina'. Daarna kwamen Simm, de Twins, HFD, Larbii en Chico van STUDIO VILLA BASTA in actie met een mix tussen Hip-Hop & R&B.

De Distinguished Gentleman's Ride Genk kwamen ook langs met honderden strak-in-pak geklede motorrijders en hun klassieke en vintage motoren om enkele awards uitteeriken tvv onderzoek naar prostaatankanker.

NOOM nam ons mee op haar groovy trip, waarna Zita

en Lisa Castelli bewezen dat ze tot Vlaanderens mooiste stemmen behoren.

Met vette beats en een behoorlijke dosis humor staken Benjamin Tonon & Fonzy Fons het podium in vuur en vlam. Met als ultimud sloot Tiewai Radio FaTaal af. Minchia wa een tijd!

In samenwerking met:

VILLA BASTA - Radio Grk - Stad Genk - Renotec - LEDNLUX - FORWARD - Dignify - BMH Afwerking - Wara - Thor Catering - #AtelierVanLunter - KRC Genk - Thor Central - Amuerte - Lennow Productions - JCI Vlaanderen - JCI Genk - Cent Pur Cent



LIER

Ontdekkend Ondernemen

Een project gericht aan de studenten!

JCI Lier ging een samenwerking aan met verschillende partners, met als doel studenten in contact te brengen met lokale ondernemers. Hoe run je een bedrijf, wat schuilt er achter de facade, waar krijgt een zaakvoerder of leidinggevende dagelijks mee te maken, ... Een toffe manier om alle ins and outs te leren kennen! Zo was er op 12 mei Ontdekkend Ondernemen.

De manier van werken verliep analoog met het echte leven, de studenten die interesse hadden moesten solliciteren en motiveren waarom zij bij die bepaalde partner een dag wilden meelopen.

De beste motivatiebrieven kregen een bevoorrecht plaatsje bij hun favoriete onderneming. Het was een waar succes! Zowel van de studenten als van de bedrijven kwamen enkel lof berichten na afloop!

De betrokken partners:

Vervoer Luypaert, Antilope De Bie, Lemcool, Phlipppo Productions nv, BMW Patrick Smets, Vosschemie Benelux – V-Sure, Garage Deprince - Van Mossel Steylaerts, Dhulst', Dhulst' & Dox NV - Karel Dierick, Pavlov Branding, Administrati Consulting, VMB Consult.

LIER

Netwerkfietstocht voor ondernemers

Voor wie: Ondernemers en Young Professionals die op een ongedwongen manier samen willen nadenken over de uitdagingen van het ondernemen.

Hoe: Op de fiets. Elektrische of gewone fietsen konden ontleend worden bij Velodi. De tocht ging aan een gemoedelijk tempo door het Lierse landschap.

Onderweg werd er een verfrissing aangeboden.

Een sportieve en ontspannen middag waar netwerken centraal stond!



HASSELT

European Multi Twinning

The EMT is one of the oldest, largest and most active twinning agreements in the history of JCI. Twinning offers the opportunity to experience other people, cultures and customs. It offers participating local organisations the chance to introduce their own country, culture, food, drink and traditions but, most importantly, it is the ideal platform within JCI to establish new friendships and have many exciting and fun experiences.

Get to know the participating chapters and their presidents/representatives!

HASSELT

Cinérode

Met een ongelooflijk tevreden gevoel kijken we terug op Cinérode. Tijdens dit benefietevent voor de helden van de zorg lieten we heb genieten van een drive-in cinema ervaring.

We zagen super veel gelukkige gezichten de avond zelf en ontvingen ook heel wat dankwoorden achteraf. Een dikke merci aan alle helpen handen én uiteraard aan al onze partners die samen met ons Cinérode mogelijk gemaakt hebben! Dit was nog maar eens het bewijs dat we samen zoveel meer kunnen bereiken!

Ook een dikke merci aan @chezrubain_photography om de hele avond op beeld vast te leggen!

TERUGBLIK TIF



Auteur
Tim Beullens
TIF Director

Afgelopen jaar was een kanteljaar voor TIF. Op enkele onlineversies van trainingen na, werden er twee jaar lang quasi geen trainingen georganiseerd. Afgelopen werkingsjaar kwam dit opnieuw op gang, wat meteen ook enkele uitdagingen blootlegde. Ik geef u graag een overzicht van de voornaamste realisaties, en de lopende plannen die dit jaar zijn aangevat.

AirTable integratie voor vlotte boekingen

In de eerste plaats was er een probleem met de opvolging van boekingen. Op de website van TIF werd een formulier geïmplementeerd, waarvan aanvragen rechtstreeks doorgestuurd werden naar head-trainers. Echter was dit niet op te volgen door TIF, en kwamen aanvragen pas in het vizier wanneer een training effectief geboekt werd en een datum werd doorgegeven. Mails die niet correct werden afgeleverd of niet werden opgenomen, leidden tot onduidelijkheid en frustratie bij de vormingsverantwoordelijke, die zich uiteindelijk tot TIF diende te wenden. Deze situatie werd aangepakt door het gehele trainingsoverzicht en de boekingsmodule om te schakelen naar AirTable. Hierdoor was het aanbod makkelijk te beheren, en konden we alle boekingen opvolgen vanaf het

moment van het invullen van het formulier. Zo kunnen we, zowel trainers als vormingsverantwoordelijken, begeleiden en zorgen dat een boeking vlot tot stand komt.

Dit systeem dient nog verder uitgebreid te worden: wanneer ook het ledenportaal van JCI Belgium op AirTable zal worden uitgerold, is een connectie mogelijk waardoor alle persoonsinfo actueel is, en ook de gevolgde trainingen kunnen worden bijgehouden bij de ledeninfo. Ook de inschrijfmodule waarmee deelnemers inschrijven voor een training kan dan via dit portaal lopen zodat een lokale afdeling dit niet zelf hoeft te organiseren.

Herzien van het trainingsaanbod

Het stilliggen heeft ook gezorgd dat in het trainingsaanbod heel wat is weggevalen. Trainers die afgezwaaid zijn, geen opvolging voor bepaalde trainingen,... Er is al duchtig gesnoeid in het aanbod, en met de opvolgers zal bekeken worden om het aanbod verder te reduceren tot de essentie. Sommige trainingen zijn al jaren niet meer geboekt, ook voor COVID, waardoor het moeilijk is om ze nog aan te bieden.



Anderzijds hebben we ook een aantal nieuwe trainingen mogen toevoegen in het aanbod. Het doet plezier te zien dat het actuele en relevante trainingen zijn die het aanbod vernieuwen en uitbreiden.

TIF 3.0

De grootste aanpassingen binnen TIF zijn ongetwijfeld het herzien van de procedure om trainer te worden, en het algemeen herzien van het aanbod.

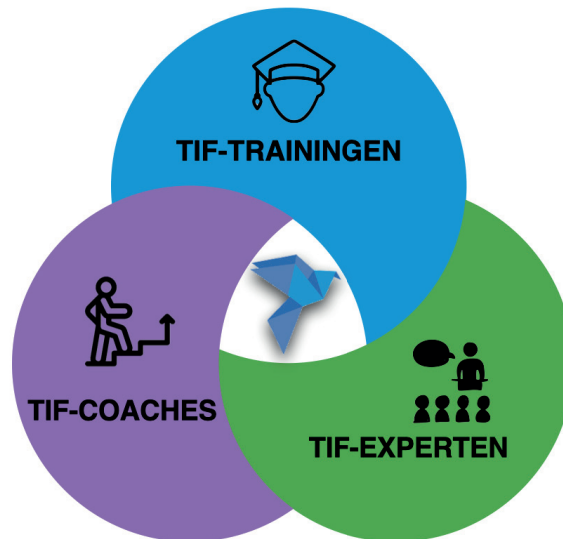
Waar TIF tot nu toe beperkt was tot de eigen TIF-trainingen en het aanbod van externe trainers, de "TIF Fellows", willen we inspelen op de luide vraag van lokale afdelingen om meer aan te bieden dan louter trainingen. Vaak zijn afdelingen op zoek naar een interessante spreker, een pitch of keynote die vanuit een expertise van de spreker wordt gegeven. Eveneens toonde het succes van de eerste editie van JCI PIP aan dat ook heel wat leden op zoek zijn naar coaching van

een expert bij hun uitdagingen. Dat TIF in zijn huidige vorm stilaan zijn relevantie aan het verliezen was, bleek uit de vele organisaties waar externe sprekers werden aangetrokken om te leveren wat JCI zelf niet kon. Ook de Open Vormingsdagen zijn al langer een mix van TIF-trainingen en keynotes. Dit was ook feedback die via de LA manager vanuit de afdelingen naar boven kwam, waarna we met de LA manager en trainster Lieselot Beckers een brainstorm hebben gehouden over de toekomst van TIF in functie van de noden binnen onze afdelingen. We vonden al snel een aantal mogelijkheden om TIF verder uit te bouwen, en willen dit doen met de volgende visie;

We zien TIF voortaan als een organisatie die drie overlappende divisies herbergt: TIF Trainingen, TIF Experts, en TIF Coaches. De TIF Trainingen is het behoud van het belangrijke trainingsluik zoals we dit altijd hebben gekend. Deze poot bevat de trainers die een aanbod aan trainingen verzorgt. Daarnaast voorzien we

de TIF Experts. Deze bevat een aanbod aan keynotes en sprekers, die rond bepaalde expertise iets boeiend kunnen vertellen. Als laatste hebben we de TIF Coaches. Dit zijn mensen die vanuit hun expertise kunnen optreden als coach om kleine groepjes leden te begeleiden, of 1:1 coaching trajecten op te zetten voor JCI leden. Hier kan matchmaking gebeuren vanuit twee richtingen: coaches die zich kenbaar maken, en coaches die hun vragen of uitdagingen delen met de groep waarop coaches kunnen reageren. Dit is in essentie de integratie van JCI PIP in TIF, waar het ook het meest thuishoort. Immers draaien de drie divisies allemaal rond kennisverwerving, persoonlijke groei en ontplooiing van het individu.

Dat de drie een zekere overlap hebben, mag duidelijk zijn. Het is perfect mogelijk dat een TIF Trainer ook Expert is en een keynote kan geven over het topic of een andere expertise die hij/zij heeft. Bepaalde trainers en experts zullen ook de skills



en ervaring hebben om leden bij te staan in een coaching traject. Het doel is uiteraard om het aanbod relevant te houden, en onze leden te kunnen bieden wat vandaag nodig is. Dat werd al lang niet meer afgedekt met enkel trainingen.

TIF Trainer Coaches als evaluatoren

Een ander punt waar we vernieuwing willen brengen, is het traject om trainer te worden. Een vaak gehoorde feedback, en ook mijn eigen ervaring, is dat het traject om trainer te worden lang en omslachtig kan zijn. Veel kandidaat-trainers haken ook halverwege af, en het kan meerdere jaren duren om het van kandidaat-trainer naar effectief training geven te brengen. De procedure omvat het verplicht volgen van een aantal trainingen binnen JCI, de Achieve, de presenter en de Train 2 Train. Vervolgens dien je te observeren bij een trainer. In samenspraak mag je na de eerste observaties al een stukje geven, en uiteindelijk dien je geëvalueerd te worden door een evaluator wanneer je de training volledig kan geven en de head-trainer bevestigd dat je

klaar bent. Afhankelijk van het aantal kandidaten voor een training, en het aantal keer dat deze wordt georganiseerd, kan dit enkele jaren duren. Een kandidaat-trainer moet ook zelf contacten leggen en zijn weg zoeken binnen het trainerslandschap om aan te sluiten. Dit moet pragmatischer. We dienen ook een procedure te voorzien om Experts en Coaches aan te stellen, dus kunnen we dezelfde weg ook voor trainers bewandelen.

Op het trainersweekend werd gewerkt rond een nieuwe manier van evalueren. Immers zijn er ook kandidaat-trainers die door hun professionele achtergrond al best wat kennis en ervaring hebben. Dienen zij dan ook het ganse traject te nemen? Ook willen we een oplossing voor kandidaat-trainers die na de Train-2-Train moeite hebben om aansluiting te vinden bij de trainingen die ze willen overnemen.

Wij zagen op het trainersweekend de oplossing in de TIF Trainer Coaches. Meteen ook een eerste invulling voor de TIF Coaches, waar we alvast drie ervaren trainers hebben gevonden

die deze rol willen opnemen. De bedoeling is dat kandidaat-trainers zich kenbaar maken, en een gesprek hebben met de Trainer-Coaches. Hier kan worden gepolst naar de ambities, de achtergrond en reeds aanwezige kennis bij de kandidaat, waarna een traject kan worden bepaald. In uitzonderlijke gevallen kan dan afgeweken worden van het traditionele pad, zodat de kandidaat pragmatisch verder kan groeien naar trainerschap. Ook wordt hij of zij bij dit traject opgevolgd en begeleid, ook bij het leggen van contacten met de trainers, of het opmaken van nieuwe trainingen. Deze procedure zal gelijkelijk lopen voor de drie divisies. Telkens wordt er even persoonlijk gekeken naar de kandidaat en zijn beoogde traject. Er worden trainingen aangereikt, ondersteuning geboden, en we volgen op tot de kandidaat overgaat naar effectief trainerschap. Ook voor Fellows zal dit hetzelfde zijn: zij kunnen in de drie divisies actief worden, mits duidelijke afspraken die analoog lopen met die van de huidige Fellows. Ook zij zullen door de Trainer-coach worden begeleid in de eerste stappen.

MATCHED! BY JCI



Auteur

Bart Van Proeyen

Voorzitter JCI Limburg 2021-2022

Op 5 oktober werd het project Matched! By JCI op gang getrokken, een vernieuwend ‘decentraal’ netwerkevenement dat uiteindelijk plaatsvond op donderdagmiddag 25 november 2021, in duo’s verspreid over vijf Limburgse sterrenzaken: Altermezzo, JER, Kristalijn, Magis en De Mijlpaal.

Het werd een combinatie tussen “Komen Eten” en “Blind Getrouwd”, maar dan wel in het business-to-business segment. Beloftevolle Limburgse ondernemers jonger dan 40 werden aan elkaar ‘uitgehuwelijkt’ in de hoop dat zij samen potten zullen breken en Limburg zo verder op de kaart zullen zetten.

Kartrekker van het project was JCI Limburg, met als hoofdpartners Provincie Limburg, Stad Genk, Stad

Hasselt, BANVlaanderen en Thamento. De werkgeversorganisaties Unizo en VKW, en netwerkorganisaties zoals Netwerk Ondernemen en BNI ondersteunden dit initiatief mee via hun communicatiekanalen. Ook enkele commerciële bedrijven zoals PSG Group, Groep JAM, Altery en STERCK Magazine ondersteunden het project.

Er liepen zo’n 150 inschrijvingen binnen, waarvan er uiteindelijk 100 aan tafel mochten plaatsnemen: een 40-tal duotafels en 3 captain tables waaraan jonge beloftevolle (start-up) ondernemers samen met meer ervaren ondernemers en enkele partners konden plaatsnemen. 38% was afkomstig uit Hasselt, 27% uit Genk, 11% uit Tongeren en de rest uit de andere Limburgse steden.





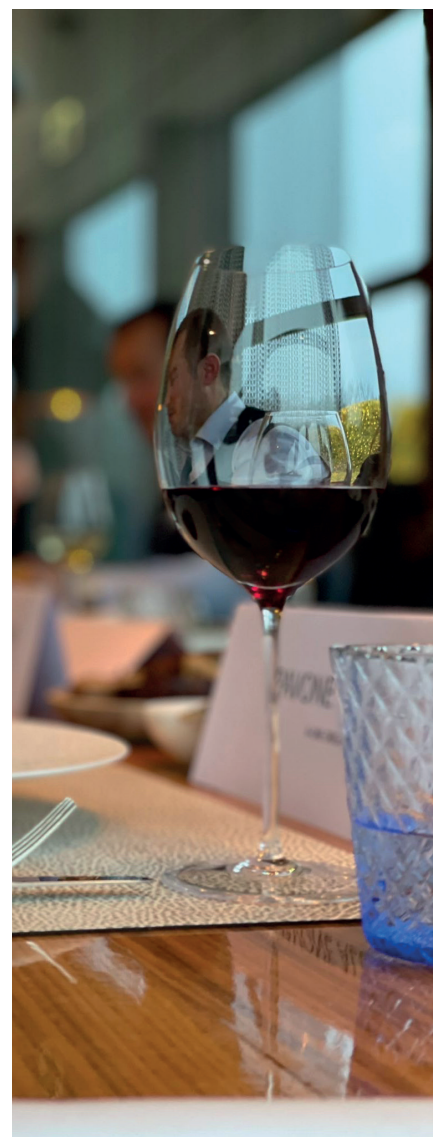
Het bleek last-minute een grote uitdaging met de stijgende coronacijfers, besmettingen en dus vele afzeggingen. We zijn wel erg tevreden dat alle deelnemers de discipline hebben opgelegd om af te melden bij een positieve test of hoogrisico-contact. Zo kon het evenement veilig plaatsvinden, te meer omdat de afstand tussen de tafels in de restaurants wel gerespecteerd kon worden.

Uiteindelijk hebben we wel een zeer mooi aantal mensen kunnen bereiken: meer dan 1500 personen via LinkedIn, en meer dan 8000 personen via Facebook & Instagram samen. Er zit mogelijk wel wat overlap tussen de twee, maar we kunnen veilig stellen dat er sowieso een 6500 personen bereikt werden, met een mooie concentratie van ondernemers binnen de doelgroep.

Als JCI Limburg blikken we tevreden terug, omdat de insteek was een project te lanceren dat

communicatief impact kon maken, binnen de geldende coronamaatregelen en verstrengingen en cours-de-route.

We zijn als commissie dan ook trots op het behaalde resultaat.



PARTNERS



JCI Vlaanderen streeft een actieve samenwerking na met haar externe partners die verdergaat dan enkel het ontvangen van logistieke of financiële ondersteuning. Onze partners maken deel uit van onze inherente werking en worden als pragmatische partijen betrokken bij ons aanbod naar leden in raad en daad.

Ook interesse in een win-winsamenwerking met onze organisatie en leden over heel Vlaanderen? Neem dan contact op via partnerships@jcivlaanderen.be.

MAIN PARTNERS



STRUCTURELE PARTNERS



PARTNERS



