

**Beleidsplan  
JCI Vlaanderen  
2019-2020**



## It all starts with a spark...

All you need is... dat ene vonkje om de eerste stap naar JCI te zetten. Een vriend, een professioneel contact, een kennis, een toevallige ontmoeting... Elk lid weet dat zo'n vonkje heel snel een brandend vuur wordt. **JCI brengt nieuwe vrienden, fantastische internationale ervaringen, boeiende en beklivende kennis en wijsheid en zoveel meer.** De inspiratie voor het thema van het nieuwe werkingsjaar ligt in **het ongeziene enthousiasme en de niet aflatende motivatie** bij de vele leden.

De hierna volgende krijtlijnen werden de voorbije weken en maanden afgestemd met en verfijnd door de bestuurders.

## Awakes vision and boldness...

Na het vonkje komen de ideeën en de moed en het lef om deze tot uitvoering te brengen. JCI heeft heel veel te bieden. We kunnen jou ondersteunen om jezelf als individu verder te **ontplooiën**. We bieden het netwerk waar je misschien op professioneel of zelfs privé vlak naar op zoek bent. We brengen je op plaatsen in de wereld waar je anders misschien niet zou komen. We werken samen aan een betere wereld door in te zetten op gemeenschap. Zo kwam ook mijn visie tot stand.

Het komende werkingsjaar willen we vooral het **verlangen aanwakkeren** bij jonge mensen om hun passie en talenten in te zetten. Daarnaast willen we hen alle mogelijke ondersteuning bieden om het **aanstekelijk enthousiasme** dat in elk van hen schuilt te helpen verspreiden. JCI moet daarbij het kader bieden waarbinnen elk lid zijn of haar talenten kan uiten, ten volle kan beleven en verder kan ontwikkelen.

De alom bekende missie van JCI luidt: "Groeikansen aanbieden die jonge mensen aanzetten tot het creëren van positieve veranderingen." Hierin wordt het **individuele lid in de schijnwerpers** geplaatst en aangezien de leden het hart van de afdeling zijn, daarmee ook de lokale afdeling.

Het is de rol van JCI Vlaanderen om deze **missie** samen met de lokale afdelingen te helpen verwezenlijken. Wij luisteren graag naar jullie verwachtingen, jullie verzuchtingen, jullie verlangens om zo goed als mogelijk daarop te kunnen inspelen vanuit onze verbindende rol. JCI Vlaanderen wordt jouw collega-lid!

JCI, de afdelingen en vooral alle leden verdienen het om in de kijker te staan, zowel binnen JCI als erbuiten.

## Gathers talents...

JCI brengt jonge, ondernemende mensen samen en biedt ons de kans om onze passie, talenten en zelfs **dromen** om te zetten in praktijk. JCI geeft ons het platform om te brainstormen, te proberen, te falen, opnieuw op te staan om uiteindelijk te schitteren of minstens bij te leren. Met andere woorden, JCI creëert de mogelijkheid om te **groeien** als

individu. JCI daagt ons uit om **betere leiders** te worden met impact naar een **betere samenleving**.

Onze dromen - en deze durven omzetten in praktijk - moeten daarom de rode draad zijn doorheen elk lidmaatschap van JCI. Om dat te realiseren is het van belang dat jullie de meerwaarde van JCI als middel voor het waarmaken van deze dromen zien. Jullie kunnen elk met jullie eigen **kwaliteiten en talenten** samen vele gedurfde ideeën tot werkelijkheid maken.

## **To create a team and realize projects with impactful results!**

Enthousiasme werkt aanstekelijk, als een lopend vuurtje. De hartstocht bij de leden om een **verschil** te **betekenen**, om te **groeien**, om te **leren**, kan door het samenbrengen van leden dan ook aanzetten tot nieuwe ideeën. Kruisbestuiving brengt misschien net dat ontbrekende aspect aan het licht voor het uitvoeren van die ene droom. Vanuit ideeën worden teams opgericht, bestaande uit leden die een gezamenlijk doel voor ogen hebben en niet opgeven tot dat doel bereikt is. Samen gaan we over tot doen en vooral ook doorzetten.

Het thema voor het werkingsjaar 2019-2020 is dan ook:



De kern: dromen, erin geloven, elkaar steunen, ervoor gaan en blijven gaan, met JCI als de ontstekingsbron en de zuurstof om samen te groeien en samen sterker te worden.

**Het vurige team** voor komend werkingsjaar staat vol ongeduld al in de startblokken om hun passie en enthousiasme met jullie te delen.

De **Raad van Bestuur** van JCI Vlaanderen, bestaat uit volgende leden:

Eugénie Carrez (JCI Ronse) – Secretaris

Liesbeth Coteur (JCI Antwerpen) – Penningmeester

Kjell Patteeuw (JCI Ieper-Poperinge-Wervik) – Bestuurder Projecten

Kenneth De Decker (JCI Lier) – Bestuurder PR en Communicatie

Jonathan Schuermans (JCI Brugge) – Bestuurder Vorming en TIF Director

Nele Buysmans (JCI Brussel) – Bestuurder Partnerships

Marleen Van Leemput (JCI Hasselt) – Bestuurder Lokale Afdelingen

Valère Vereecke (JCI Antwerpen) – Immediate Past President

Isabelle Bouckaert (JCI Waregem) – Voorzitter

De Districtsmanagers worden gevraagd om de afdelingen lokaal te ondersteunen met bezoeken, netwerkmomenten, raad en daad. De Raad van Bestuur zal deze initiatieven mee uitvoeren.

Samen met de lokale afdelingen zullen wij opnieuw werk maken van onze (gekende) events met impact. Deze maken van JCI een **sterk merk** dat we moeten **uitdragen** naar de buitenwereld.

## **And... ACTION!**

Komend werkingsjaar willen we met de nieuwe bestuursploeg werken rond een aantal specifieke thema's waarin het enthousiasme van de leden, de aanstekelijkheid ervan en het samen effectief doen de rode draad vormen.

JCI Vlaanderen zal:

- activiteiten organiseren die leden samenbrengen, bv. Algemene Vergaderingen, Inspiration Day, Business Day;
- aandacht besteden aan het behouden en verbeteren van het vormingsaanbod van TIF;
- werken rond de algemene zichtbaarheid van JCI en de lokale afdelingen helpen om hun activiteiten bekend te maken bij het grote publiek;
- binnen de pijler internationalisme evenementen van andere afdelingen, van de districten, van Vlaanderen, van Belgium, op Europees niveau en op wereldniveau promoten

Doorheen de hele werking van JCI Vlaanderen zijn de lokale afdelingen en de partners de steunpilaren die het allemaal mogelijk maken.

## **De vonken springen over (leden samenbrengen)**

Binnen de pijler Business brengt JCI Vlaanderen al geruime tijd leden van verschillende afdelingen samen via de Vlaamse Jonge Ondernemer van het Jaar en de daarbij horende voorrondes.

Op vlak van individu is er voor de leden een uitgebreid aanbod van vormingen. Verschillende afdelingen organiseren verschillende trainingen waarbij leden van heel Vlaanderen samengebracht worden om bij te leren en zich verder te ontwikkelen.

Het Vlaams Congres en de Nationale Conventie verenigen leden uit heel België. Leden komen hiermee buiten de eigen afdeling, vliegen uit van onder de kerktoren, om samen ervaringen op te doen.

Dit werkingsjaar hebben heel wat afdelingen zich ingezet voor de World Clean Up Day. Dat kan zeker tellen als gemeenschapsproject!

Bij elk van bovengenoemde projecten kwamen steeds leden van over heel Vlaanderen, en zelfs België, samen om te werken naar een **gemeenschappelijk doel**. Het is van enorm belang dat leden van verschillende afdelingen elkaar aansteken in hun enthousiasme en motivatie voor het initiëren, uitwerken en voltooien van projecten. Denk maar aan de X-mas box, de Tuttenboom, enz. Projecten met impact van afdelingen moeten in de kijker geplaatst worden. Deze kunnen **inspiratie** geven aan andere afdelingen en zelfs een **ontstekingsbron** zijn om zelf een project op poten te zetten. We hoeven niet noodzakelijk het warm water opnieuw uit te vinden. Goede projecten kunnen overgenomen worden, verder ontwikkeld worden en zelfs uitgroeien tot heuse projecten met impact in heel Vlaanderen.

Tijdens de eerste **Algemene Vergadering** van het komende werkingsjaar zal een **projectenbeurs** georganiseerd worden. Elke afdeling die dat wenst, kan een project van het voorgaande werkingsjaar voorstellen dat kan dienen als inspiratiebron voor andere afdelingen. Gelijklopend met de eerste en tweede AV zullen **boeiende trainingen, workshops of bedrijfsbezoeken** georganiseerd worden voor de leden om hen warm te maken om hun voorzitter te vergezellen en zich te laten onderdompelen in aanstekelijk enthousiasme.

Daarnaast zullen de Dag van de Verantwoordelijken, de Inspiration Day en de Business Day opnieuw georganiseerd worden. Ook de Nacht van de Voorzitter krijgt opnieuw invulling.

De **Dag van de Verantwoordelijken** wordt samen met JCI BWB georganiseerd in The House to Be. In de voormiddag bieden we de traditionele tracks voor voorzitters, penningmeesters en vormingsverantwoordelijken aan. Bijkomend komend werkingsjaar zal de track voor communicatieverantwoordelijken zijn. Voorafgaand zal voor de geïnteresseerden een toelichting voorzien worden omtrent de nieuwe vennootschapswetgeving om jullie op weg te helpen met de wijzigingen die moeten gebeuren voor jouw lokale afdeling. In de namiddag bieden we boeiende trainingen aan, voor elk wat wils.

De **Inspiration Day** vindt plaats in de maand januari, de aanvang van het tweede deel van het werkingsjaar en ideaal om nieuwe ideeën te sprokkelen voor nieuwe projecten. Kruisbestuiving moet hier de rode draad zijn doorheen de dag.

De **Business Day** zal gekoppeld worden aan de Award Vlaamse Jonge Ondernemer van het Jaar. Leden, partners van JCI Vlaanderen, winnaars en finalisten over de jaren heen van de voorrondes en de finales van de award zullen uitgenodigd worden om deze dag in het teken van ondernemerschap bij te wonen.

De Nacht van de Voorzitters wordt omgetoverd in een **Lunch van de Voorzitters**, aansluitend op de AV die plaatsvindt op de zaterdagvoormiddag van het Vlaams Congres. Er wordt van de voorzitters al aanwezigheid verwacht op tal van events van JCI Vlaanderen. Daarom pogen we met deze combinatie het aantal bijeenkomsten te beperken. We combineren een lunch met een ludieke en verrijkende nevenactiviteit.

Voorgaande edities zullen zeker als de zuurstof gebruikt worden om van het waakvlammetje terug een brandend vuur te maken.

Projecten met impact vormen de basis voor een actieve afdeling en trekken nieuwe jonge, ondernemende mensen aan. Inspiratie via andere afdelingen en leden kan een boost geven

aan de **commissiewerking** binnen de eigen afdeling en dat geeft op zijn beurt dan weer indirect een boost aan de **ledenwerving**.

De **kalender** van activiteiten van JCI Vlaanderen ziet er als volgt uit:

- 24 augustus 2019: Dag van de Verantwoordelijken – The House to Be (Zellik)
- 20 september 2019: AV JCI Vlaanderen – projectenbeurs en parallelle sessie(s)
- 12 oktober 2019: Open Vormingsdag – Thomas More (Lier)
- 18 januari 2020: Inspiration Day
- 15 februari 2020: AV JCI Vlaanderen – parallelle sessie(s) – Netropolix (Geel)
- maart-april 2020: Business Day
- maart-april 2020: voorrondes Vlaamse Jonge Ondernemer van het Jaar 2020
- mei 2020: Vlaamse Jonge Ondernemer van het Jaar 2020
- juni 2020: Vlaams Congres (AV + Lunch van de Voorzitters)

## **Waakvlammetjes worden aangewakkerd (persoonlijke ontwikkeling)**

Als vereniging is het moeilijk om je te **onderscheiden** van de vele andere organisaties. In het verleden was JCI vooral gekend om zijn aanbod voor **persoonlijke ontwikkeling**. Enerzijds zijn er de **projecten en commissies** van de afdelingen, waarbij elk lid dat doet waar hij of zij goed in is of net datgene waar hij of zij zich wil in bekwamen. Naast het inzetten van de eigen talenten is het immers nog belangrijker om deze ook verder te ontwikkelen of nieuwe talenten te verwerven. Anderzijds zijn er de **vormingen** binnen het aanbod van TIF en de fellows. JCI zet in op het jonge ondernemende individu en op het ontwikkelen en/of verbeteren van hun **leiderschapskwaliteiten**.

Komend werkingsjaar zullen we vooral aandacht besteden aan het **uitbreiden** van de groep trainers. We willen jonge en nieuwe leden alle kansen bieden om zich hierin te bekwamen. Zo zal zeker een Train-2-Train georganiseerd worden maar zal ook prospectie gedaan worden om partnerships aan te gaan met toonaangevende opleidingsinstanties. Enkel op die manier kunnen we garantie bieden voor het voortbestaan van het huidige aanbod aan trainingen en hopen we het aanbod ook uit te breiden. **Kwalitatieve trainingen** trekken ook externen aan, wat dan weer de bron is voor **nieuwe leden**.

Bijkomend zullen leden ook kunnen aansluiten op dagen waarop een AV van JCI Vlaanderen plaatsvindt voor een **training, workshop of bedrijfsbezoek** die **gelijktijdig met de AV** loopt. Zo krijgen de voorzitters gezelschap tijdens de soms lange rit naar en van de AV en krijgen de leden een reden om buiten de eigen afdeling te komen en op veel verschillende vlakken aan persoonlijke ontwikkeling te doen.

Naar jaarlijkse gewoonte wordt ook opnieuw de **Open Vormingsdag** georganiseerd, dit keer door JCI Lier bij Thomas More te Lier. Noteer alvast 12 oktober 2019 in jouw agenda! In het voorjaar van 2020 zal ook de **Flanders Academy** opnieuw plaatsvinden om de leiders van morgen te vormen. Er zal tevens gestreefd worden naar een nieuwe **Public Speaking Academy** na het succes van de editie van drie jaar geleden.

**Administratief** gezien zal gepoogd worden om de aanvragen voor trainingen vlot te laten verlopen met vlugge respons na aanvraag.

## **Als een lopend vuurtje (visibiliteit)**

JCI blijft vaak de onbekende vereniging in vele steden en gemeenten. Daarom wensen we het komende jaar in te zetten op het **zichtbaar maken van de afdelingen, hun leden en hun projecten**, zowel binnen als buiten JCI. Zoals ik al stelde, JCI, de afdelingen en hun leden - jullie - verdienen het om in de kijker te staan. Er is soms onnoemelijk veel lef nodig om bepaalde dromen te realiseren maar binnen JCI gebeurt het! Waarom zouden we dat niet delen met de wereld!?

**Sociale media** zijn een grote rol gaan spelen in onze maatschappij. Het is het ideale forum om onze vereniging een boost aan zichtbaarheid en naamsbekendheid te geven. Onze doelstelling hierin is alle afdelingen tegen het einde van het kalenderjaar actief te maken op sociale media (Facebook, Instagram, Twitter, LinkedIn). Daarbij is het van belang om allen **dezelfde boodschap** uit te dragen en dezelfde omschrijving van onze vereniging te geven. Uiteraard ligt de klemtoon van de afdelingen niet steeds op dezelfde pijlers of domeinen. Deze verschillen zullen zich dan ook uiten via de evenementen en de berichten die gedeeld worden.

Het is evenzeer van belang onze evenementen duidelijk in kaart te brengen via bijvoorbeeld de **Google Calendar**. Deze is nu al actief op de website van JCI Vlaanderen en kan zeker wat **voeding** gebruiken. Zo kunnen we de werking van JCI laten ontvlammen, zodat onze evenementen en projecten als een lopend vuurtje bekend raken binnen de maatschappij. JCI Vlaanderen zal de mogelijkheid bieden aan afdelingen om hun evenementen te publiceren in de kalender.

Bijkomend kunnen voor of na een event **persberichten** verstuurd worden. JCI Vlaanderen wil de afdelingen ondersteunen in het schrijven van dergelijke berichten door niet alleen het sjabloon en de aanhef aan te bieden maar ook in te staan voor het helpen schrijven van de berichten indien gewenst.

Onze vele projecten spreken jonge, ondernemende mensen aan. Door onze missie via onze activiteiten en evenementen als een lopend vuurtje te verspreiden, worden **potentiële leden aangetrokken** tot onze werking. Iedereen heeft wel dat tikkeltje nieuwsgierigheid in zich. Door het publiceren via verschillende media kunnen we die intrinsieke motivatie aanwakkeren om vrije tijd zinvol in te vullen en zo van het waakvlammetje een brandend vuurtje maken.

## **In vuur en vlam gezet (internationalisme)**

Enkel door leden **buiten hun eigen afdeling** te laten komen, zal het vuur zich kunnen verspreiden. Zoals reeds opgenoemd zijn er, naast congressen, tal van activiteiten binnen de verschillende pijlers om in contact te komen met andere leden. Hun netwerk wordt daarmee uitgebreid en het biedt kansen om mee te werken aan projecten of commissies buiten de

afdeling, op regionaal vlak en misschien zelfs op nationaal of internationaal vlak. Ontegensprekelijk zullen ook **ervaringen** uitgewisseld worden die een bron van inspiratie kunnen vormen voor de eigen afdeling.

Graag vestig ik eerst even de aandacht op de **districtswerking**. De districtsfora hebben hun meerwaarde reeds bewezen. Leden van verschillende afdelingen leren er elkaar beter kennen en wisselen ervaringen uit. Het wordt de rol van de districtsmanager om de afdelingen te informeren over de activiteiten van JCI Vlaanderen. Zij zullen bij de lokale afdelingen de ontstekingsbron zijn om het vuur te doen branden, om hen “**goesting**” te doen krijgen in meer, om te durven dromen, erin te geloven en ervoor te gaan. Districtsfora kunnen daartoe het middel zijn, mits een boeiend programma bovenop de voorstelling van de activiteiten van de afdelingen uit hun district, van de afdelingen uit andere districten en van JCI Vlaanderen.

De voorrondes van de **award Vlaamse Jonge Ondernemer van het Jaar** blijven tevens een kerntaak van de districten. Dit event in zijn geheel is de manier om regionale en nationale pers te halen.

Naast activiteiten van lokale afdelingen in Vlaanderen zullen ook events van **JCI BWB en JCI Belgium** actief gepromoot worden. Zo wordt de Dag van de Verantwoordelijken samen met JCI BWB georganiseerd.

Daarnaast vinden op nationaal en internationaal niveau binnen JCI volgende activiteiten plaats:

- Nationale Conventie - 27-29 september 2019 - Limburg
- World Congress - 4-8 november 2019 - Tallinn
- Active Citizen Day - 7 december 2019
- European Conference - 27-30 mei 2020 – Dublin

Internationalisme beperkt zich niet tot JCI. Er zijn tal van **netwerkevents** van andere verenigingen, bedrijven, steden en gemeenten, enz. Ook daar bevindt zich een schat aan kennis en ervaring. We kunnen elkaar ongetwijfeld helpen en versterken. Dat begint met je kenbaar te maken als JCI-lid en dat start met het dragen van jouw pin! Het is hét kenmerk van jouw lidmaatschap.

JCI Vlaanderen engageert zich om haar leden enthousiast te maken om zoveel als mogelijk de **eigen horizon alsmaar te verbreden** en deze kennis en ervaring mee te nemen naar de eigen afdeling.

## **Zuurstof (partners)**

Om alle doelstellingen van het werkingsjaar te kunnen realiseren zijn (financiële) middelen een noodzakelijke voorwaarde. Een **goede relatie** behouden met de huidige partners en hen een **aantrekkelijke return** bieden zal daarom top of mind zijn binnen de Raad van Bestuur van JCI Vlaanderen. De bestuurders gaan actief op zoek naar **nieuwe partnerships** in overleg met lokale afdelingen en de Raad van Bestuur. Er zal gewerkt worden aan **lange termijn contracten**



met huidige en nieuwe partners. Onze partners zijn onze zuurstof om ons vuur brandend te houden.

Ook de lokale afdelingen hebben die zuurstof nodig. JCI Vlaanderen helpt jullie graag op weg voor het benaderen van mogelijke partners en zal jullie bijstaan met tips en advies.

### **Vlammetjes (lokale afdelingen)**

Onze afdelingen en onze leden houden ons vuur evenzeer brandend. Jullie zijn de vlammetjes, dansend in het brandend vuur, die mee **richting geven**. JCI Vlaanderen zal jullie dan ook **maximaal ondersteunen** in jullie werking. Dat zal uitvoering vinden door de aanwezigheid van bestuurders op lokale activiteiten, door afdelingen in de schijnwerpers te plaatsen met hun good practices, door een inspiratiebron te bieden voor jullie werking en door in te zetten op verdere persoonlijke ontwikkeling van al onze leden.

JCI Vlaanderen wil meer zijn dan een organisator van enkele events en een logo dat jullie af en toe zien verschijnen. Wij worden jouw collega-lid!

## Samengevat

### Doelen werkingsjaar 2019-2020

- De **betrokkenheid** van de leden op het regionale niveau verhogen door hen activiteiten met meerwaarde voor eigen lidmaatschap aan te bieden;
- De leden ondersteunen in hun **persoonlijke ontwikkeling** door kwalitatieve vormingen te organiseren die hen helpen bij het ontwikkelen van of verder bekwamen in hun leiderschapskwaliteiten;
- De **visibiliteit** van JCI, de lokale afdelingen en hun leden, binnen en buiten de eigen vereniging verhogen door het aanreiken van tools om zowel sociale media als pers invulling te geven met JCI-activiteiten;
- Leden van onder de kerktoeren halen door events **buiten de eigen afdeling** en bij uitbreiding buiten JCI actief te promoten;
- De **Districtsmanagers** actiever betrekken bij het bestuur van JCI Vlaanderen;
- De **ledengroei** stimuleren door boeiende vormingen en impactvolle projecten in de schijnwerpers te plaatsen;
- **Levenslange vriendschappen** helpen opbouwen door samenwerking tussen alle leden uit lokale afdelingen in Vlaanderen en zelfs in België, Europa of op wereldniveau;
- Kortom, het enthousiasme, de passie, de motivatie of ook wel het vuur dat in elk van onze leden brandt verspreiden binnen en buiten JCI.

### Actiepunten werkingsjaar 2019-2020

- Het organiseren van **3 Algemene Vergaderingen** waarbij het formele aspect gecombineerd wordt met interactieve en leerrijke momenten;
- Een **projectenbeurs**, met vertegenwoordiging van minstens 10 afdelingen, op poten zetten op de eerste AV in september 2019;
- Parallel aan de eerste en tweede AV een **training, workshop of bedrijfsbezoek** organiseren die leden toelaten om ervaringen uit te wisselen (de derde AV vindt plaats tijdens het Vlaams Congres waar reeds parallele sessies worden aangeboden);
- De **Dag van de Verantwoordelijken** (24 augustus 2019), de **Inspiration Day** (18 januari 2020), de **Business Day** (maart-april 2020) en de **Lunch van de Voorzitters** (juni 2020) opnieuw inrichten;
- Minstens 1 **Train-2-Train** laten doorgaan met het oog op nieuwe, jonge trainers voor nieuwe of bestaande trainingen;
- Het **vormingsaanbod** van TIF optimaliseren op basis van facts & figures en lokale afdelingen actief aansporen om trainingen te organiseren;
- De **Open Vormingsdag** in de schijnwerpers plaatsen binnen en buiten JCI om meer dan 150 deelnemers te mogen verwelkomen;
- De **Flanders Academy** laten plaatsvinden in het voorjaar van 2020 met opnieuw 20 à 25 deelnemers;

- Alle lokale afdelingen tegen eind 2019 helpen om actief te worden op **sociale media** (Facebook, Instagram, LinkedIn en/of Twitter);
- Een ondersteuningspakket aanbieden aan de lokale afdelingen voor het vlot bereiken van de **pers** en voor het schrijven van **persberichten**;
- De **Google Calendar** op de website van JCI Vlaanderen updaten en toegankelijk maken voor alle lokale afdelingen;
- De **Districtsmanager** actief betrekken bij het bestuur van JCI Vlaanderen en hen minstens 4 keer tijdens het werkingsjaar laten aansluiten bij de vergadering van de Raad van Bestuur;
- Per district (of per groep van districten) minstens 1 **districtsforum** organiseren met boeiende invulling en promotie van JCI-activiteiten binnen en buiten het eigen district;
- De voorrondes en de finale van de award **JCI Vlaamse Jonge Ondernemer van het Jaar 2020** opnieuw laten plaatsvinden en vanuit JCI Vlaanderen ondersteunen in de organisatie;
- **Nationale en internationale congressen en activiteiten** promoten op elke bijeenkomst van leden van JCI Vlaanderen;
- Uitwerken van een pakket aan **waardevolle return** voor de huidige en nieuwe partners van JCI Vlaanderen;
- Actief op zoek gaan naar **minstens 3 nieuwe partners** voor JCI Vlaanderen met lange termijn contract;
- Niet zomaar de organisator van enkele regionale events zijn maar **collega-lid** worden van alle leden binnen JCI Vlaanderen.

