1. **Beste voorzitter van een lokale afdeling > 25 leden**

Deze award wordt geschonken door JCI Brugge.

*Deze award geldt als erkenning voor de uitzonderlijke verdiensten en prestaties van de voorzitter van een lokale afdeling met meer dan 25 leden tijdens zijn werkingsjaar.*

Maximum 4 bladzijden tekst & 3 bladzijden bijlages (foto’s, krantenknipsels, …)

1. **Algemene info**

Naam genomineerde

Leeftijd genomineerde

Aantal jaren lid genomineerde

Beknopte JCI CV genomineerde

1. **Leiderschapskwaliteiten (20)**

Geef een samenvatting van de beoogde doelstellingen van de voorzitter (cfr. jaarplan)?

Wat waren de genomen acties?

Wat waren de resultaten?

Hoe kwam de JCI missie en visie tot uiting in de doelstellingen, de acties en de resultaten?

Op welke wijze zijn de leiderschapskwaliteiten van de voorzitter in het afgelopen jaar tot uiting gekomen (voorzitten van vergaderingen, omgaan met moeilijkheden, …)?

1. **De voorzitter als mens (20)**

Beschrijf het groeiproces van de voorzitter.

Hoe heeft de voorzitter zich (persoonlijk) voorbereid op zijn rol (FLAC, EA, aftoetsen met past-voorzitters, …)

1. **Invloed op de afdeling en haar leden (25)**

Hoe werden de leden betrokken: deelname van leden aan vergaderingen, activiteiten en projecten (intern).

Wat was de impact van de voorzitter op de afdeling? Denk aan ledengroei, ledenbehoud, financiële stabiliteit, projecten, visie, …

Hoe heeft de afdeling hiervan geprofiteerd?

Geef binnen elke pijler kort weer hoe de voorzitter die pijler binnen de afdeling in de kijker zet (indien van toepassing):

* Business & Netwerking
* Individu & Groei
* Gemeenschap
* Internationalisme

Wat is de lange termijn impact? Welke stempel laat deze voorzitter na?

1. **Invloed op JCI in het algemeen (20)**

Beschrijf de betrokkenheid van deze voorzitter bij de supralokale JCI niveaus, zoals districtswerking (indien van toepassing), JCI Vlaanderen & JCI Belgium.

Overzicht van de bovenlokale activiteiten uit het lopende werkjaar.

Hoe werden de leden betrokken: deelname van leden aan vergaderingen, activiteiten en projecten (extern).

1. **Tips & tricks (5)**

Wat is hét sterke element uit het voorzittersjaar die zijn/haar opvolger zeker mee moet nemen?

Wat is hét verbeterpunt uit het voorzittersjaar waar zijn/haar opvolger zeker aandacht moet aan besteden?

Wat is dé gouden tip die jouw lokale voorzitter zou geven aan andere lokale voorzitters?

1. **Waarom is deze voorzitter de beste voorzitter van een lokale afdeling > 25 leden van het lopende werkingsjaar? Op welk vlak oversteeg deze voorzitter de andere voorzitters? (10)**
2. **Beste voorzitter van een lokale afdeling =< 25 leden**

Deze award wordt geschonken door Past-Voorzitter JCI Vlaanderen Pascal Persyn.

*Deze award geldt als erkenning voor de uitzonderlijke verdiensten en prestaties van de voorzitter van een lokale afdeling met 25 leden of minder tijdens zijn werkingsjaar.*

Maximum 4 bladzijden tekst & 3 bladzijden bijlages (foto’s, krantenknipsels, …)

1. **Algemene info**

Naam genomineerde

Leeftijd genomineerde

Aantal jaren lid genomineerde

Beknopte JCI CV genomineerde

1. **Leiderschapskwaliteiten (20)**

Geef een samenvatting van de beoogde doelstellingen van de voorzitter (cfr. jaarplan)?

Wat waren de genomen acties?

Wat waren de resultaten?

Hoe kwam de JCI missie en visie tot uiting in de doelstellingen, de acties en de resultaten?

Op welke wijze zijn de leiderschapskwaliteiten van de voorzitter in het afgelopen jaar tot uiting gekomen (leiden van vergaderingen, omgaan met moeilijkheden, …)?

1. **De voorzitter als mens (20)**

Beschrijf het groeiproces van de voorzitter. Hoe is de voorzitter doorheen zijn jaar geëvolueerd?

Hoe heeft de voorzitter zich (persoonlijk) voorbereid op zijn rol (FLAC, EA, aftoetsen met past-voorzitters, …)?

1. **Invloed op de afdeling en haar leden (25)**

Hoe werden de leden betrokken: deelname van leden aan vergaderingen, activiteiten en projecten (*intern*).

Wat was de impact van de voorzitter op de afdeling? Denk aan ledengroei, ledenbehoud, financiële stabiliteit, projecten, visie, …

Hoe heeft de afdeling hiervan geprofiteerd?

Geef binnen elke pijler kort weer hoe de voorzitter die pijler binnen de afdeling in de kijker zet (indien niet van toepassing: NvT):

* Business & Netwerking
* Individu & Groei
* Gemeenschap
* Internationalisme

Wat is de lange termijn impact? Welke stempel laat deze voorzitter na?

1. **Invloed op JCI in het algemeen (20)**

Beschrijf de betrokkenheid van deze voorzitter bij de supralokale JCI niveaus, zoals districtswerking (indien van toepassing), JCI Vlaanderen & JCI Belgium.

Overzicht van de bovenlokale activiteiten uit het lopende werkjaar van de voorzitter.

Hoe werden de leden betrokken: deelname van leden aan vergaderingen, activiteiten en projecten (*extern*).

1. **Tips & tricks (5)**

Wat is hét sterke element uit het voorzittersjaar die zijn/haar opvolger zeker mee moet nemen?

Wat is hét verbeterpunt uit het voorzittersjaar waar zijn/haar opvolger zeker aandacht moet aan besteden?

Wat is dé gouden tip die jouw lokale voorzitter zou geven aan andere lokale voorzitters?

1. **Waarom is deze voorzitter de beste voorzitter van een lokale afdeling =< 25 leden van het lopende werkingsjaar? Op welk vlak oversteeg deze voorzitter de andere voorzitters? (10)**
2. **Beste lid van JCI Vlaanderen**

Deze award wordt geschonken door Past-Voorzitter JCI Vlaanderen Theo De Beir.

*Deze award geldt als erkenning voor het toepassen van de JCI principes en het engagement binnen de eigen lokale afdeling, het district, JCI Vlaanderen, JCI Belgium of internationaal.*

Maximum 4 bladzijden tekst & 3 bladzijden bijlages (foto’s, krantenknipsels, …)

1. **Algemene info**

Naam genomineerde

Leeftijd genomineerde

Aantal jaren lid genomineerde

Beknopte JCI CV genomineerde

1. **Engagement (20)**

Beschrijf de algemene betrokkenheid van dit lid bij de lokale afdeling, het district, JCI Vlaanderen, JCI Belgium of internationaal.

Hoe veruitwendigt dit lid de missie en de visie van JCI?

Zijn er nog aandachtspunten voor dit lid?

1. **Het lid als mens (20)**

Beschrijf het groeiproces van dit lid in het afgelopen jaar. Welke acties ondernam het lid hiervoor (gesprekken, opleidingen, …)?

1. **Invloed op de eigen afdeling en haar leden (20)**

Beschrijf het lokale engagement van het lid: deelname van het lid aan vergaderingen, activiteiten en projecten (intern).

Wat was de impact van het lid op de afdeling? Denk aan het aantrekken van leden, het enthousiasmeren van leden, commissiewerking, lanceren van nieuwe ideeën, het geven van (kritische) feedback, …

Hoe heeft de afdeling hiervan geprofiteerd?

Wat is de lange termijn impact? Welke stempel laat dit lid na?

Hoe heeft dit lid bijgedragen aan het publieke imago van de lokale afdeling?

1. **De pijlers (15)**

Binnen welke pijler(s) voelt dit lid zich als een vis in het water?

Geef binnen elke pijler kort weer hoe dit lid die pijler heeft toegepast in het afgelopen jaar? (“NvT” indien niet van toepassing)

* Business & Netwerking
* Individu & Groei
* Gemeenschap
* Internationalisme

1. **Invloed op JCI in het algemeen (15)**

Beschrijf de supra/intra-lokale engagementen van het lid: deelname van het lid aan vergaderingen, activiteiten en projecten.

Wat was de impact van het lid op dat supra/intra-lokaal niveau? Denk aan mandaten op supra-lokaal niveau, commissiewerking op intralokaal niveau, lanceren van nieuwe ideeën, het geven van (kritische) feedback, …

Hoe heeft dit lid bijgedragen aan het publieke imago van JCI?

1. **Waarom is dit lid het beste lid van JCI Vlaanderen van het lopende werkingsjaar? Op welk vlak oversteeg dit lid de andere leden? (10)**
2. **Beste nieuw lid van een lokale afdeling**

Deze award wordt geschonken door Past-Voorzitter JCI Vlaanderen Gerrit Lovink.

*Deze award geldt als erkenning voor het toepassen van de JCI principes en het engagement binnen JCI voor een nieuw lid (een kandidaat dat lid is geworden na het vorige Vlaamse congres)*

Maximum 4 bladzijden tekst & 3 bladzijden bijlages (foto’s, krantenknipsels, …)

1. **Algemene info**

Naam genomineerde

Leeftijd genomineerde

Aantal jaren lid genomineerde

Beknopte JCI CV genomineerde

1. **Engagement (20)**

Beschrijf de algemene betrokkenheid van dit lid bij JCI.

Hoe veruitwendigt dit lid de missie en de visie van JCI?

Zijn er nog aandachtspunten voor dit lid?

1. **Het lid als mens (20)**

Beschrijf het groeiproces van dit lid in het afgelopen jaar. Welke acties heeft het lid hiervoor ondernomen (gesprekken, opleidingen, …)

1. **Invloed op de eigen afdeling en haar leden (25)**

Beschrijf het lokale engagement van het lid: deelname van het lid aan vergaderingen, activiteiten en projecten (intern).

Wat was de impact van het lid op de afdeling? Denk aan commissiewerking, lanceren van nieuwe ideeën, visie, …

Hoe heeft de afdeling hiervan geprofiteerd?

1. **De pijlers (15)**

Binnen welke pijler(s) voelt dit lid zich als een vis in het water?

Geef binnen elke pijler kort weer hoe dit lid die pijler heeft toegepast in het afgelopen jaar? (“NvT” indien niet van toepassing)

* Business & Netwerking
* Individu & Groei
* Gemeenschap
* Internationalisme

1. **Invloed op JCI in het algemeen (10)**

Hoe heeft dit lid bijgedragen aan het publieke imago van JCI?

1. **Waarom is dit lid het beste nieuwe lid van een lokale afdeling van het lopende werkingsjaar? Op welk vlak oversteeg dit lid de andere nieuwe leden? (10)**
2. **Lid met beste externe relaties binnen JCI**

Deze award wordt geschonken door JCI Lier.

*Deze award geldt als erkenning voor het (kandidaat-)lid dat de beste relaties heeft ontwikkeld met een of meerdere andere lokale afdeling(en), hetzij in Vlaanderen of daarbuiten.*

Maximum 4 bladzijden tekst & 3 bladzijden bijlages (foto’s, krantenknipsels, …)

1. **Algemene info**

Naam genomineerde

Leeftijd genomineerde

Aantal jaren lid genomineerde

Beknopte JCI CV genomineerde

1. **Engagement (20)**

Beschrijf de algemene betrokkenheid van dit lid bij JCI.

Hoe veruitwendigt dit lid de missie en de visie van JCI?

Zijn er nog aandachtspunten voor dit lid?

1. **Overzicht van de externe relatie met andere afdelingen (30)**

Beschrijf het lokale engagement van het lid i.k.v. de externe relaties: deelname van het lid aan vergaderingen, activiteiten, projecten, congressen, … binnen JCI, maar buiten de lokale afdeling.

Welke bestaande (lokale) initiatieven i.k.v. de externe relaties werden door het lid behartigd (denk aan bestaande twinninginitiatieven, reeds lopende engagementen met naburige afdelingen, …)

Welke nieuwe (lokale) initiatieven i.k.v. de externe relaties werden door het lid op poten gezet (denk aan nieuwe twinninginitiatieven, nieuwe engagementen met naburige afdelingen, …)?

1. **Invloed op de eigen afdeling en haar leden (15)**

Welke impact hebben deze externe relaties op de eigen afdeling en haar leden?

Hoe heeft de afdeling hiervan geprofiteerd?

In welke mate kon het lid andere leden motiveren i.k.v. de externe relaties?

1. **De pijlers (15)**

Binnen welke pijler(s) voelt dit lid zich als een vis in het water?

Geef binnen elke pijler kort weer hoe dit lid die pijler heeft toegepast in het afgelopen jaar met betrekking tot zijn of haar externe relaties? (“NvT” indien niet van toepassing)

* Business & Netwerking
* Individu & Groei
* Gemeenschap
* Internationalisme

1. **Imago van de afdeling en invloed op JCI in het algemeen (10)**

Hoe heeft dit lid bijgedragen aan het imago van de afdeling binnen JCI?

Welke impact hebben deze genomen initiatieven op JCI in het algemeen?

Hoe heeft JCI hier van geprofiteerd?

1. **Waarom is dit lid het lid met de beste externe relaties binnen JCI van het lopende werkingsjaar? Op welk vlak oversteeg dit lid de andere leden? (10)**
2. **Lid met beste uitstraling naar de buitenwereld**

Deze award wordt geschonken door JCI Gent-Artevelde.

*Deze award geldt als erkenning voor het (kandidaat-)lid dat op uitzonderlijke wijze tot de uitstraling, de zichtbaarheid en het publieke imago van JCI naar de buitenwereld bijgedragen heeft.*

Maximum 4 bladzijden tekst & 3 bladzijden bijlages (foto’s, krantenknipsels, …)

1. **Algemene info**

Naam genomineerde

Leeftijd genomineerde

Aantal jaren lid genomineerde

Beknopte JCI CV genomineerde

1. **Engagement (20)**

Beschrijf de algemene betrokkenheid van dit lid bij JCI.

Hoe veruitwendigt dit lid de missie en de visie van JCI?

Zijn er nog aandachtspunten voor dit lid?

1. **Overzicht van de bijdragen aan de uitstraling, de zichtbaarheid en het publieke imago van JCI naar de buitenwereld (30)**

Beschrijf het lokale engagement van het lid i.k.v. de uitstraling, de zichtbaarheid en het publieke imago van JCI: deelname van het lid aan vergaderingen, activiteiten, projecten, congressen, … buiten JCI, maar als JCI-lid.

Welke bestaande (lokale) initiatieven die de uitstraling, de zichtbaarheid en het publieke imago ten goede kwamen werden door het lid behartigd (denk aan pers & communicatie, contact met partnerships, sociale media, commissiewerk, …)

Welke nieuwe (lokale) initiatieven die de uitstraling, de zichtbaarheid en het publieke image ten goede kwamen, werden door het lid op poten gezet?

1. **Invloed op de uitstraling van de eigen afdeling en haar leden (15)**

Welke impact hebben deze initiatieven op de eigen afdeling en haar leden?

Hoe heeft de afdeling hier zelf van geprofiteerd?

In welke mate kon het lid anderen motiveren om de uitstraling, de zichtbaarheid en het positieve imago van de lokale afdeling te verhogen?

1. **De pijlers (15)**

Binnen welke pijler(s) voelt dit lid zich als een vis in het water?

Geef binnen elke pijler kort weer hoe dit lid die pijler heeft toegepast in het afgelopen jaar met betrekking tot de uitstraling, de zichtbaarheid en het publieke imago van JCI? (“NvT” indien niet van toepassing)

* Business & Netwerking
* Individu & Groei
* Gemeenschap
* Internationalisme

1. **Invloed op JCI in het algemeen (10)**

Welke impact hebben deze genomen initiatieven op JCI in het algemeen?

Hoe heeft JCI hier van geprofiteerd?

1. **Waarom is dit lid het lid met de beste uitstraling naar de buitenwereld van het lopende werkingsjaar? Op welk vlak oversteeg dit lid de andere leden? (10)**
2. **Zin voor Initiatief**

Deze award wordt geschonken door JCI Hasselt.

*Deze award geldt als erkenning van het lid dat met zijn/haar creatieve, leuke, nieuwe, originele initiatieven, ideeën of acties heeft bijgedragen tot het welzijn van de lokale afdeling, JCI in het algemeen en de gemeenschap.*

Maximum 4 bladzijden tekst & 3 bladzijden bijlages (foto’s, krantenknipsels, …)

1. **Algemene info**

Naam genomineerde

Leeftijd genomineerde

Aantal jaren lid genomineerde

Beknopte JCI CV genomineerde

1. **Engagement (20)**

Beschrijf de algemene betrokkenheid van dit lid bij JCI.

Hoe veruitwendigt dit lid de missie en de visie van JCI?

Zijn er nog aandachtspunten voor dit lid?

1. **Overzicht van creatieve en/of originele initiatieven die bijgedragen hebben tot het welzijn van de lokale afdeling, JCI in het algemeen en/of de gemeenschap? (25)**

Welke bestaande (supra/inter)lokale initiatieven werden door het lid behartigd ?

Welke bestaande (super/inter)lokale initiatieven werden door het lid in een nieuw, fris, creatief, origineel, … kleedje gestopt?

Welke nieuwe, frisse, creatieve, originele (supra/inter)lokale initiatieven werden door het lid (mee) op poten gezet?

1. **Impact op en meerwaarde voor de eigen afdeling en haar leden (10)**

Welke impact en meerwaarde hebben deze initiatieven op de eigen afdeling en haar leden?

Hoe heeft de afdeling hier zelf van geprofiteerd?

1. **Impact op en meerwaarde voor JCI in het algemeen (10)**

Welke impact en meerwaarde hebben deze initiatieven op JCI in het algemeen?

Hoe heeft de afdeling hier van geprofiteerd?

1. **Invloed op en meerwaarde voor de gemeenschap (10)**

Welke impact en meerwaarde hebben deze initiatieven op de (lokale) gemeenschap?

Hoe heeft de afdeling hier van geprofiteerd?

1. **De pijlers (15)**

Binnen welke pijler(s) voelt dit lid zich als een vis in het water?

Geef binnen elke pijler kort weer wat de relevantie was van de genomen initiatieven (“NvT” indien niet van toepassing)

* Business & Netwerking
* Individu & Groei
* Gemeenschap
* Internationalisme

1. **Waarom is dit lid het lid met de beste zin voor initiatief van het lopende werkingsjaar? Op welk vlak oversteeg dit lid de andere leden? (10)**
2. **Ledengroei en ontwikkeling**

Deze award wordt geschonken door JCI Oostende Middenkust.

*Deze award geldt als erkenning voor het lid dat op een uitzonderlijke wijze zowel de nieuwe kandidaat-leden heeft aangebracht, en er voor gezorgd heeft dat de uitstroom gelimiteerd werd, zowel voor de eigen afdeling en andere lokale afdelingen.*

Maximum 4 bladzijden tekst & 3 bladzijden bijlages (foto’s, krantenknipsels, …)

1. **Algemene info**

Naam genomineerde

Leeftijd genomineerde

Aantal jaren lid genomineerde

Beknopte JCI CV genomineerde

1. **Engagement (25)**

Geef een samenvatting van de beoogde doelstellingen van de ledenverantwoordelijke?

Hoe werden deze doelstellingen opgenomen in het jaarprogramma van de lokale afdeling?

Wat waren de genomen acties?

Wat waren de resultaten? Aantal geïnteresseerden, aantal kandidaten, aantal nieuwe leden, aantal afzwaaiers, aantal vertrekkers? Nettosaldo (positief of negatief) t.o.v. vorig jaar?

Hoe kwam de JCI missie en visie tot uiting in de doelstellingen, de acties en de resultaten?

1. **De ledenverantwoordelijke als mens (20)**

Beschrijf het groeiproces van de ledenverantwoordelijke.

Hoe heeft de ledenverantwoordelijke zich (persoonlijk) voorbereid op zijn rol (opleidingen, aftoetsen met voorgangers, aftoetsen met collega’s, …).

1. **Initiatieven m.b.t. nieuwe leden (20)**

Welke specifieke acties werden ondernomen om nieuwe leden aan te trekken?

Hoe werden deze leden betrokken: deelname van leden aan vergaderingen, activiteiten en projecten (intern en extern).

Wat is de lange termijn impact? Welke stempel laat deze ledenverantwoordelijke na?

1. **Initiatieven m.b.t. bestaande leden (20)**

Welke specifieke acties werden ondernomen om bestaande leden geëngageerd te houden zodat de uitstroom vermeden wordt?

Hoe werden deze leden betrokken: deelname van leden aan vergaderingen, activiteiten en projecten (intern en extern).

Wat is de lange termijn impact? Welke stempel laat deze ledenverantwoordelijke na?

1. **Tips & tricks (5)**

Wat is hét sterke element uit het jaar van de ledenverantwoordelijke die zijn/haar opvolger zeker mee moet nemen?

Wat is hét verbeterpunt uit het jaar van de ledenverantwoordelijke waar zijn/haar opvolger zeker aandacht moet aan besteden?

Wat is dé gouden tip die jouw ledenverantwoordelijke zou geven aan andere ledenverantwoordelijken?

1. **Waarom verdient deze ledenverantwoordelijke de award Ledengroei & Ontwikkeling? Op welk vlak oversteeg deze ledenverantwoordelijke de andere ledenverantwoordelijken? (10)**
2. **Beste Senator**

Deze award wordt geschonken door JCI Mechelen.

*Deze award geldt als erkenning voor de beste senator, die een uitzonderlijke bijdrage heeft geleverd aan de beweging. Enkel de realisaties na het bekomen van de senatortitel komen hiervoor in aanmerking. Enkel senatoren die geen lid meer zijn van een afdeling komen hiervoor in aanmerking.*

Maximum 4 bladzijden tekst & 3 bladzijden bijlages (foto’s, krantenknipsels, …)

1. **Algemene info**

Naam genomineerde

Leeftijd genomineerde

Senatornummer genomineerde

Beknopte JCI CV genomineerde

1. **Engagement (25)**

Beschrijf de algemene betrokkenheid van deze senator bij de lokale afdeling, het district, JCI Vlaanderen, JCI Belgium, JCI Senate of internationaal.

Hoe veruitwendigt deze senator sinds zijn/haar titel de missie en de visie van JCI?

1. **Invloed op de lokale afdeling en haar leden (45)**

Beschrijf het lokale engagement van deze senator: contact met (kandidaat-)leden, oud-leden, & senatoren, deelname van het lid aan vergaderingen, aanwezigheid op of hulp bij activiteiten en projecten (intern).

Wat was de impact van deze senator op de afdeling? Denk aan het aanbrengen van leden, het enthousiasmeren van leden, financiële of logistieke bijstand, lanceren van nieuwe ideeën, visie, mentorship en bijstand aan de raad van bestuur en/of voorzitter, ambassadeurschap, …

Hoe heeft de afdeling hiervan geprofiteerd?

Wat is de lange termijn impact?

Hoe heeft deze senator nog bijgedragen aan het publieke imago van de lokale afdeling?

1. **Invloed op JCI in het algemeen (15)**

Hoe heeft deze senator nog bijgedragen aan het publieke imago van JCI?

1. **Tips & tricks (5)**

Wat is de tip die jouw afdeling kan geven aan andere lokale afdelingen in de relatie met haar senatoren?

Wat is de tip die deze senator zou geven aan andere senatoren om de relatie met de eigen afdelingen te behartigen?

1. **Waarom is deze senator de beste senator van het lopende werkingsjaar? Op welk vlak oversteeg deze senator de overige senatoren? (10)**
2. **Beste Oud-lid**

Deze award wordt geschonken door JCI SenSe.

*Deze award geldt als erkenning voor het beste oud-lid van een lokale afdeling, die een uitzonderlijke bijdrage heeft geleverd aan de beweging. Enkel de realisaties sinds het afzwaaien komen hiervoor in aanmerking.*

Maximum 4 bladzijden tekst & 3 bladzijden bijlages (foto’s, krantenknipsels, …)

1. **Algemene info**

Naam genomineerde

Leeftijd genomineerde

Beknopte JCI CV genomineerde

1. **Engagement (25)**

Beschrijf de algemene betrokkenheid van dit oud-lid bij de lokale afdeling, het district, JCI Vlaanderen, JCI Belgium, JCI SenSe of internationaal.

Hoe veruitwendigt dit oud-lid sinds zijn/haar afzwaai de missie en de visie van JCI?

1. **Invloed op de eigen afdeling en haar leden (45)**

Beschrijf het lokale engagement van dit oud-lid: contact met (kandidaat-)leden & oud-leden deelname van het lid aan vergaderingen, activiteiten en projecten (intern).

Wat was de impact van dit oud-lid op de afdeling? Denk aan het aantrekken van leden, het enthousiasmeren van leden, financiële of logistieke bijstand, lanceren van nieuwe ideeën, visie, mentorship en bijstand aan de raad van bestuur en/of voorzitter …

Hoe heeft de afdeling hiervan geprofiteerd?

Wat is de lange termijn impact?

Hoe heeft dit oud-lid nog bijgedragen aan het publieke imago van de lokale afdeling?

1. **Invloed op JCI in het algemeen (15)**

Hoe heeft dit oud-lid bijgedragen aan het publieke imago van JCI?

1. **Tips & tricks (5)**

Wat is de tip die jouw afdeling kan geven aan andere lokale afdelingen in de relatie met haar oud-leden?

Wat is de tip die dit oud-lid zou geven aan andere oud-leden om de relatie met de eigen afdelingen te behartigen?

1. **Waarom is dit oud-lid het beste oud-lid van het lopende werkingsjaar? Op welk vlak oversteeg dit oud-lid de overige oud-leden? (10)**
2. **Mascotte van het jaar**

Deze award wordt geschonken door JCI Tielt.

*Deze award geldt als erkenning voor het lid van een lokale afdeling, die omwille van zijn/haar kleine en grote initiatieven anderen enthousiasmeert, de katalysator is van de groepsbinding, de groepssfeer bevordert en het algemeen welzijn van de afdeling serieus de hoogte in duwt!*

Maximum 4 bladzijden tekst & 3 bladzijden bijlages (foto’s, krantenknipsels, …)

1. **Algemene info**

Naam genomineerde

Leeftijd genomineerde

Aantal jaren lid genomineerde

Beknopte JCI CV genomineerde

1. **Engagement (25)**

Beschrijf de algemene betrokkenheid van dit lid bij de lokale afdeling.

Hoe veruitwendigt dit lid de missie en de visie van JCI?

1. **Invloed op de eigen afdeling en haar leden (40)**

Beschrijf het lokale engagement van dit lid: contact met (kandidaat-)leden, deelname van het lid aan vergaderingen, activiteiten en projecten (intern).

Wat was de impact van dit lid op de afdeling? Welke initiatieven nam dit lid om de groepssfeer te bevorderen en het algemeen welzijn van de afdeling de hoogte in te jagen?

Hoe heeft de afdeling hiervan geprofiteerd?

Wat is de lange termijn impact?

Hoe heeft dit lid bijgedragen aan het publieke imago van de lokale afdeling?

1. **Invloed op JCI in het algemeen (20)**

Hoe heeft dit lid bijgedragen aan het publieke imago van JCI?

1. **Tips & tricks (5)**

Wat is de tip die jouw afdeling kan geven aan andere lokale afdelingen om de groepssfeer te bevorderen?

1. **Waarom is dit lid de Mascotte van het jaar? Op welk vlak oversteeg dit lid de overige mascottes? (10)**